



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมควบคุมโรค กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๗๗

ที่ สธ ๐๔๐๖.๓๐ ๒๖๒๖ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของข้าราชการกรมควบคุมโรค

เรียน ผู้อำนวยการทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

กรมควบคุมโรค ขอส่งเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของข้าราชการกรมควบคุมโรค เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเป็นแนวทางในการกระตุ้นการพัฒนาตนเองไปสู่เป้าหมายที่เป็นความสำเร็จในอาชีพ รวมทั้งเพื่อเป็นการดึงดูด จูงใจและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กรตลอดไป

ในการนี้ ขอความร่วมมือบุคลากรในหน่วยงานตอบแบบประเมินการรับรู้ ความเข้าใจแผนผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Chart) และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมควบคุมโรค ภายในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบด้วย

(นายโสภณ เอี่ยมศิริถาวร)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมควบคุมโรค



QR Code

เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)
ของข้าราชการกรมควบคุมโรค



กรมควบคุมโรค

Department of Disease Control

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน

คำนำ

กรมควบคุมโรค กำหนดยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล ประเด็นการยกระดับระบบการจัดการทรัพยากรบุคคลสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง โดยมีเป้าหมายเพื่อจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองภารกิจกรม และมีมาตรการสำคัญ ได้แก่ การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อวางแผนการพัฒนากำลังคนคุณภาพและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค พ.ศ.2563 – 2567 และอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534 มาตรา 57 และมาตรา 72 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ประกอบกับ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จึงได้รวบรวมเรียบเรียงและจัดทำข้อมูลเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมควบคุมโรคขึ้นใหม่ให้ครอบคลุมครบถ้วน รวมทั้งจัดทำแผนผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Chart) ภาพรวมของกรมควบคุมโรคให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การโอน การย้าย การเลื่อน ฉบับใหม่ เพื่อสื่อสารให้บุคลากรได้รับทราบเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมควบคุมโรค ซึ่งจะช่วยให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ รวมทั้งเพื่อเป็นการดึงดูด สร้างแรงจูงใจและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กรตลอดไป

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กรกฎาคม 2566

สารบัญ

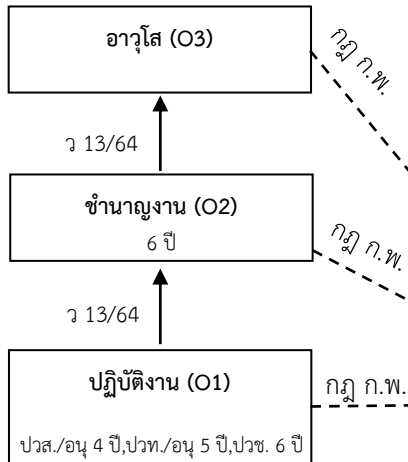
	หน้า
- แผนผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Chart) ของกรมควบคุมโรค	1
- เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของข้าราชการกรมควบคุมโรค	2
1) สายงานแพทย์	
2) สายงานวิชาการสาธารณสุข	
3) สายงานพยาบาลวิชาชีพ	
4) สายงานเทคนิคการแพทย์	
5) สายงานเภสัชกรรม	
6) สายงานทรัพยากรบุคคล	
7) สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน	
8) สายงานวิชาการตรวจสอบภายใน	

ภาคผนวก

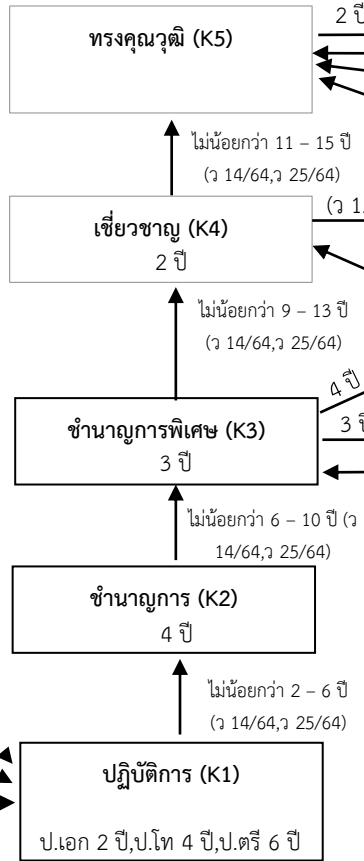
- คำนิยาม
- สายงานในกรมควบคุมโรค
- การจัดกลุ่มตำแหน่ง
- หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

แผนผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Chart) ของข้าราชการกรมควบคุมโรค

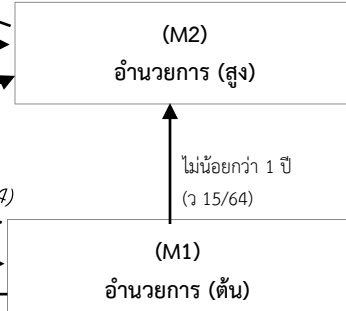
ประเภททั่วไป



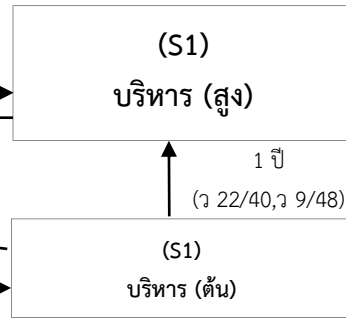
ประเภทวิชาการ



ประเภทอำนวยการ



ประเภทบริหาร



หมายเหตุ : ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ประกอบด้วย
 1) ระยะเวลาตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง
 2) ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)
ของข้าราชการกรมควบคุมโรค

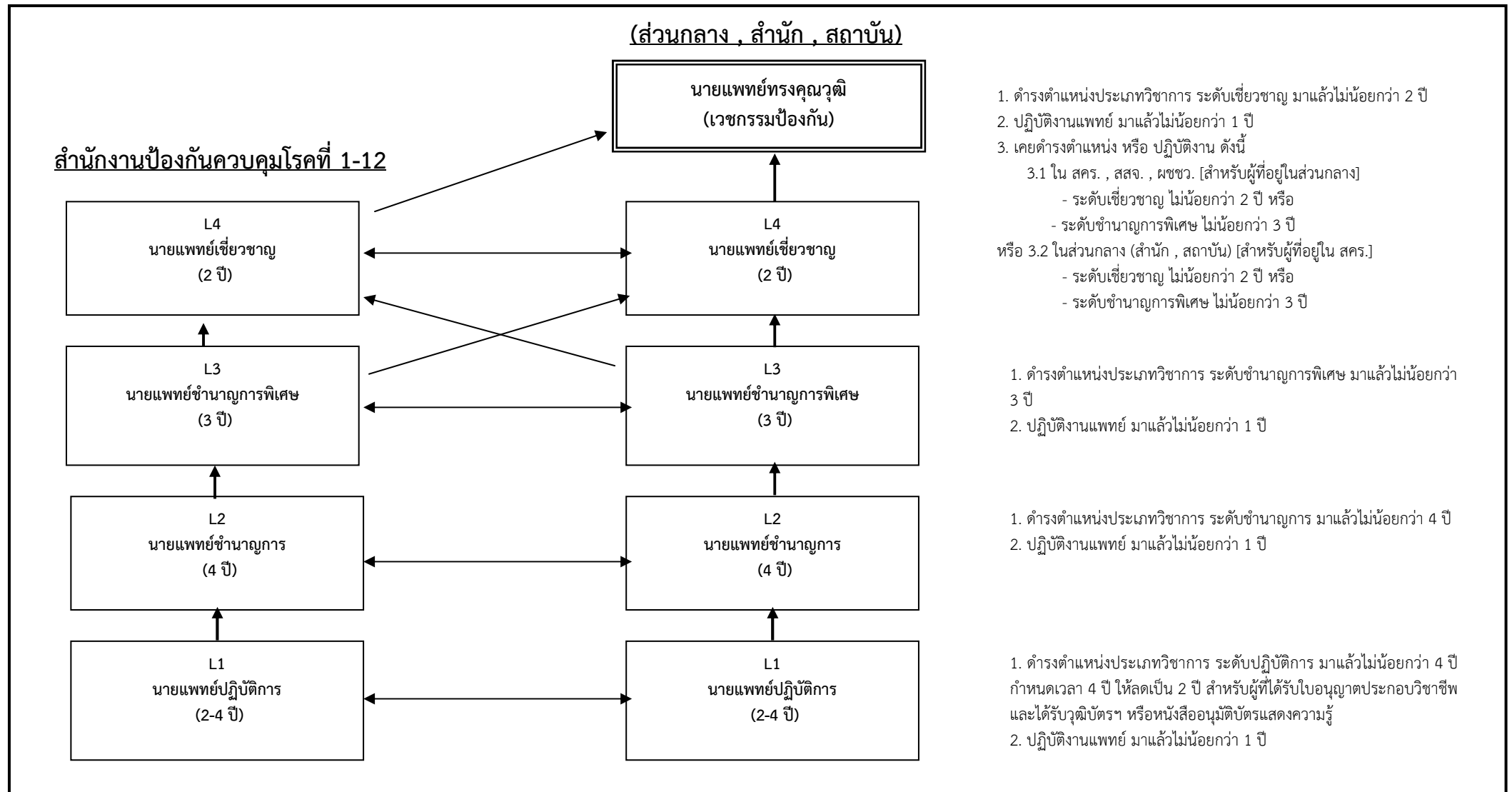


เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)

ชื่อตำแหน่งเป้าหมาย	: นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (เวชกรรมป้องกัน)
หน่วยงานสังกัด	: ส่วนกลาง , สำนัก , สถาบัน
ชื่อส่วนราชการ	: กรมควบคุมโรค

ลงชื่อ พรเทพ ศิริวนารังสรรค์ ผู้อนุมัติ
(นายพรเทพ ศิริวนารังสรรค์)
อธิบดีกรมควบคุมโรค
๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

ภาพแสดงเส้นทางตั้งสมประสบการณ์และผลงาน (Career Chart)



1. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
2. ปฏิบัติงานแพทย์ มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. เคยดำรงตำแหน่ง หรือ ปฏิบัติงาน ดังนี้
 - 3.1 ใน สคร. , สสจ. , ผชชว. [สำหรับผู้ที่อยู่ในส่วนกลาง]
 - ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
 - หรือ 3.2 ในส่วนกลาง (สำนัก , สถาบัน) [สำหรับผู้ที่อยู่ใน สคร.]
 - ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

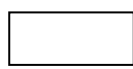
1. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี
2. ปฏิบัติงานแพทย์ มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

1. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี
2. ปฏิบัติงานแพทย์ มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

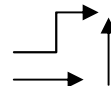
1. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 2 ปี สำหรับผู้ที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและได้รับวุฒิบัตรฯ หรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดงความรู้
2. ปฏิบัติงานแพทย์ มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี



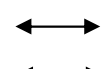
ตำแหน่งเป้าหมาย (ระบุ)
- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด



ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (ระบุ)
- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด
- ระยะเวลาในการถือครองตำแหน่ง



ดำรงตำแหน่งตามทิศทางการลูกศร



ดำรงตำแหน่งใดก่อนก็ได้



ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งเป้าหมาย (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งเป้าหมาย (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่งเป้าหมาย (Competencies)	
<p>1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 5)</p> <p>1.1 การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</p> <p>1.2 การสาธารณสุขในประเทศ และการสาธารณสุขระหว่างประเทศ</p> <p>1.3 หลักระบาดวิทยา การวิจัย</p> <p>1.4 การบริหารจัดการข้อมูล (การเก็บ/วิเคราะห์/แปลผล/เผยแพร่ข้อมูล)</p> <p>1.5 การจัดทำแผนงาน การบริหารโครงการ</p> <p>1.6 การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล</p> <p>1.7 กระบวนการจัดการความรู้</p> <p>1.8 การพัฒนามาตรฐาน คุณภาพบริการ</p> <p>1.9 การพัฒนาองค์กร</p> <p>1.10 การพัฒนานโยบาย</p> <p>1.11 การบริหารความขัดแย้งและการเจรจาต่อรอง</p> <p>2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 3)</p> <p>2.1 พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551</p> <p>2.2 พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>2.3 ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552</p> <p>2.4 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>2.5 ระเบียบ/กฎหมายด้านการแพทย์ และด้านสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</p> <p>1. การใช้คอมพิวเตอร์</p> <p>2. การใช้ภาษาอังกฤษ</p> <p>3. การคำนวณ</p> <p>4. การจัดการข้อมูล</p>	ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
		<p>1. สมรรถนะหลัก 5 ด้าน</p> <p>1.1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์</p> <p>1.2 การบริการที่ดี</p> <p>1.3 การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงาน</p> <p>1.4 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม</p> <p>1.5 การทำงานเป็นทีม</p> <p>2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <p>2.1 การคิดวิเคราะห์</p> <p>2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น</p> <p>2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล</p> <p>2.4 การมองภาพองค์รวม</p> <p>2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่</p> <p>2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ</p> <p>2.7 ความเข้าใจผู้อื่น</p> <p>3. สมรรถนะทางการบริหาร</p> <p>3.1 วิสัยทัศน์</p> <p>3.2 การวางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ</p> <p>3.3 ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน</p>	<p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 3</p> <p>ระดับ 3</p> <p>ระดับ 3</p>

เกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path

1. ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ตำแหน่งนายแพทย์ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ ประเภทบริหาร ระดับสูง
2. ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. เคยดำรงตำแหน่ง หรือ ปฏิบัติงาน ดังนี้
 - 3.1 ในสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1-12 , สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด , ผชชว. [สำหรับผู้ที่อยู่ในส่วนกลาง]
 - ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
 - หรือ 3.2 ในส่วนกลาง (สำนัก , สถาบัน) [สำหรับผู้ที่อยู่ใน สคร.]
 - ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) Ladder 1	
ชื่อตำแหน่ง : นายแพทย์ปฏิบัติการ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง , สำนัก , สถาบัน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
<ul style="list-style-type: none">• ศึกษา ค้นคว้า วิจัยการด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ• จัดทำข้อมูล ที่เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ• ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีทางด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ• ให้การตรวจ วินิจฉัยและรักษา รวมถึงการให้ความเห็นทางการแพทย์ เพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. มีการศึกษา ค้นคว้า วิจัยการด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none">• จำนวนผลงานทางวิชาการ
2. มีข้อมูลเกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none">• จำนวนรายงานข้อมูล
3. มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none">• จำนวนกลุ่มเป้าหมาย/หน่วยงานที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 1) 1.1 การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ 1.2 การสาธารณสุข 2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 2) 2.1 พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 2.2 พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.3 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.4 ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552 2.5 กฎหมายด้านการแพทย์ที่เกี่ยวข้อง	ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2) 1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล	1. สมรรถนะหลัก 5 ด้าน 1.1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 1.2 การบริการที่ดี 1.3 การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงาน 1.4 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม 1.5 การทำงานเป็นทีม	ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1
		2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ 2.1 การคิดวิเคราะห์ 2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล 2.4 การมองภาพองค์รวม 2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ 2.7 ความเข้าใจผู้อื่น	ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1 ระดับ 1

เกณฑ์พิจารณาประสิทธิภาพและผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)
1. ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า 4 ปี กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 2 ปี สำหรับผู้มีวุฒิที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอกในสาขาที่กำหนดเป็นวุฒิเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง 2. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) Ladder 2	
ชื่อตำแหน่ง : นายแพทย์ชำนาญการ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง , สำนัก , สถาบัน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
<ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษา ค้นคว้า วิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● พัฒนา ปรับปรุง ระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีทางด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● ประสานการดำเนินงานกับเครือข่ายภายในเขต ● ให้คำปรึกษา คำแนะนำ ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพแก่หน่วยงานเครือข่าย ● พัฒนา แนวทางและคู่มือการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานระดับโครงการแก้ปัญหาสุขภาพ

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. มีการศึกษา ค้นคว้า วิจัยด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนผลงานทางวิชาการ/องค์ความรู้
2. มีระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง
3. มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี ที่เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนกลุ่มเป้าหมาย/หน่วยงานที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้
4. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาควิชาการต่างๆ มีความรู้ ความสามารถ และความเข้มแข็ง ในการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนหน่วยงานเครือข่ายมีความรู้ ความสามารถ และความเข้มแข็ง ในการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
5. มีแนวทางและคู่มือการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนแนวทาง/คู่มือ
6. มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
<p>1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</p> <p>1.1 การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</p> <p>1.2 การสาธารณสุข</p> <p>1.3 หลักระบาดวิทยา ระเบียบวิธีวิจัยเชิงพรรณนา</p> <p>1.4 การบริหารจัดการข้อมูล (การเก็บ/วิเคราะห์/แปลผล/เผยแพร่ข้อมูล)</p> <p>1.5 การจัดทำแผนงาน โครงการ</p> <p>1.6 การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล</p> <p>2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 2)</p> <p>2.1 พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551</p> <p>2.2 พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>2.3 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>2.4 ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552</p> <p>2.5 กฎหมายด้านการแพทย์ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</p> <p>1. การใช้คอมพิวเตอร์</p> <p>2. การใช้ภาษาอังกฤษ</p> <p>3. การคำนวณ</p> <p>4. การจัดการข้อมูล</p>	<p>1. สมรรถนะหลัก 5 ด้าน</p> <p>1.1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์</p> <p>1.2 การบริการที่ดี</p> <p>1.3 การส่งสมความเชี่ยวชาญในงาน</p> <p>1.4 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม</p> <p>1.5 การทำงานเป็นทีม</p> <p>2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <p>2.1 การคิดวิเคราะห์</p> <p>2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น</p> <p>2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล</p> <p>2.4 การมองภาพองค์รวม</p> <p>2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่</p> <p>2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ</p> <p>2.7 ความเข้าใจผู้อื่น</p>	<p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p> <p>ระดับ 2</p>

เกณฑ์พิจารณาประสิทธิภาพและผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)
<p>1. ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น</p> <p>2. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด</p>

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) Ladder 3	
ชื่อตำแหน่ง : นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง (สำนัก , สถาบัน)
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
<ul style="list-style-type: none">• ศึกษา ค้นคว้า วิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์ การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ• พัฒนา ปรับปรุง ระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ• ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีทางด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ• ให้การตรวจ วินิจฉัยและรักษา รวมถึงการให้ความเห็นทางการแพทย์ เพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ• ประสานการดำเนินงานกับเครือข่ายระหว่างกระทรวง• ให้คำปรึกษา คำแนะนำ ด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพแก่หน่วยงานเครือข่าย• พัฒนา มาตรฐาน แนวทางและคู่มือการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ• ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานระดับแผนงานแก้ปัญหาสุขภาพและผลกระทบ

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. มีการศึกษา ค้นคว้า วิจัยด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none">• จำนวนผลงานทางวิชาการ/องค์ความรู้
2. มีระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง	<ul style="list-style-type: none">• จำนวนระบบข้อมูล/ระบบสารสนเทศที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง
3. มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี ที่เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none">• จำนวนกลุ่มเป้าหมาย/หน่วยงานที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้
4. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคีเครือข่ายต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศมีความรู้ ความสามารถ และความเข้มแข็ง ในการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none">• จำนวนหน่วยงานเครือข่ายมีความรู้ ความสามารถ และความเข้มแข็ง ในการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
5. มีมาตรฐาน/แนวทางและคู่มือการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none">• จำนวนมาตรฐาน/แนวทาง/คู่มือ
6. มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none">• จำนวนรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)	
<p>1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 3)</p> <p>1.1 การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</p> <p>1.2 การสาธารณสุข</p> <p>1.3 หลักระบาดวิทยา ระเบียบวิธีวิจัยเชิงวิเคราะห์เป็นอย่างดี</p> <p>1.4 การบริหารจัดการข้อมูล (การเก็บ/วิเคราะห์/แปลผล/เผยแพร่ข้อมูล)</p> <p>1.5 การจัดทำแผนงาน การบริหารโครงการ</p> <p>1.6 การนิเทศ ติดตาม ประเมินผล</p> <p>1.7 กระบวนการจัดการความรู้</p> <p>1.8 การพัฒนามาตรฐาน คุณภาพบริการ</p> <p>1.9 ความรู้ทางด้านเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข</p> <p>1.10 ความรู้ทางด้านพฤติกรรมศาสตร์</p> <p>2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 3)</p> <p>2.1 พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551</p> <p>2.2 พรบ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>2.3 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>2.4 ธรรมนูญว่าด้วยระบบสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552</p> <p>2.5 กฎหมายด้านการแพทย์ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</p> <p>1. การใช้คอมพิวเตอร์</p> <p>2. การใช้ภาษาอังกฤษ</p> <p>3. การคำนวณ</p> <p>4. การจัดการข้อมูล</p>	ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
		<p>1. สมรรถนะหลัก 5 ด้าน</p> <p>1.1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์</p> <p>1.2 การบริการที่ดี</p> <p>1.3 การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงาน</p> <p>1.4 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม</p> <p>1.5 การทำงานเป็นทีม</p> <p>2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <p>2.1 การคิดวิเคราะห์</p> <p>2.2 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น</p> <p>2.3 การสืบเสาะหาข้อมูล</p> <p>2.4 การมองภาพองค์รวม</p> <p>2.5 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่</p> <p>2.6 ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ</p> <p>2.7 ความเข้าใจผู้อื่น</p>	<p>ระดับ 3</p> <p>ระดับ 3</p> <p>ระดับ 3</p> <p>ระดับ 3</p> <p>ระดับ 3</p> <p>ระดับ 3</p> <p>ระดับ 3</p> <p>ระดับ 3</p> <p>ระดับ 3</p> <p>ระดับ 3</p> <p>ระดับ 3</p> <p>ระดับ 3</p> <p>ระดับ 3</p> <p>ระดับ 3</p>

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)
<p>1. ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง</p> <p>2. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด</p>

เกณฑ์พิจารณาประสบการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. ดำรงตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหาร ระดับสูง
2. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด

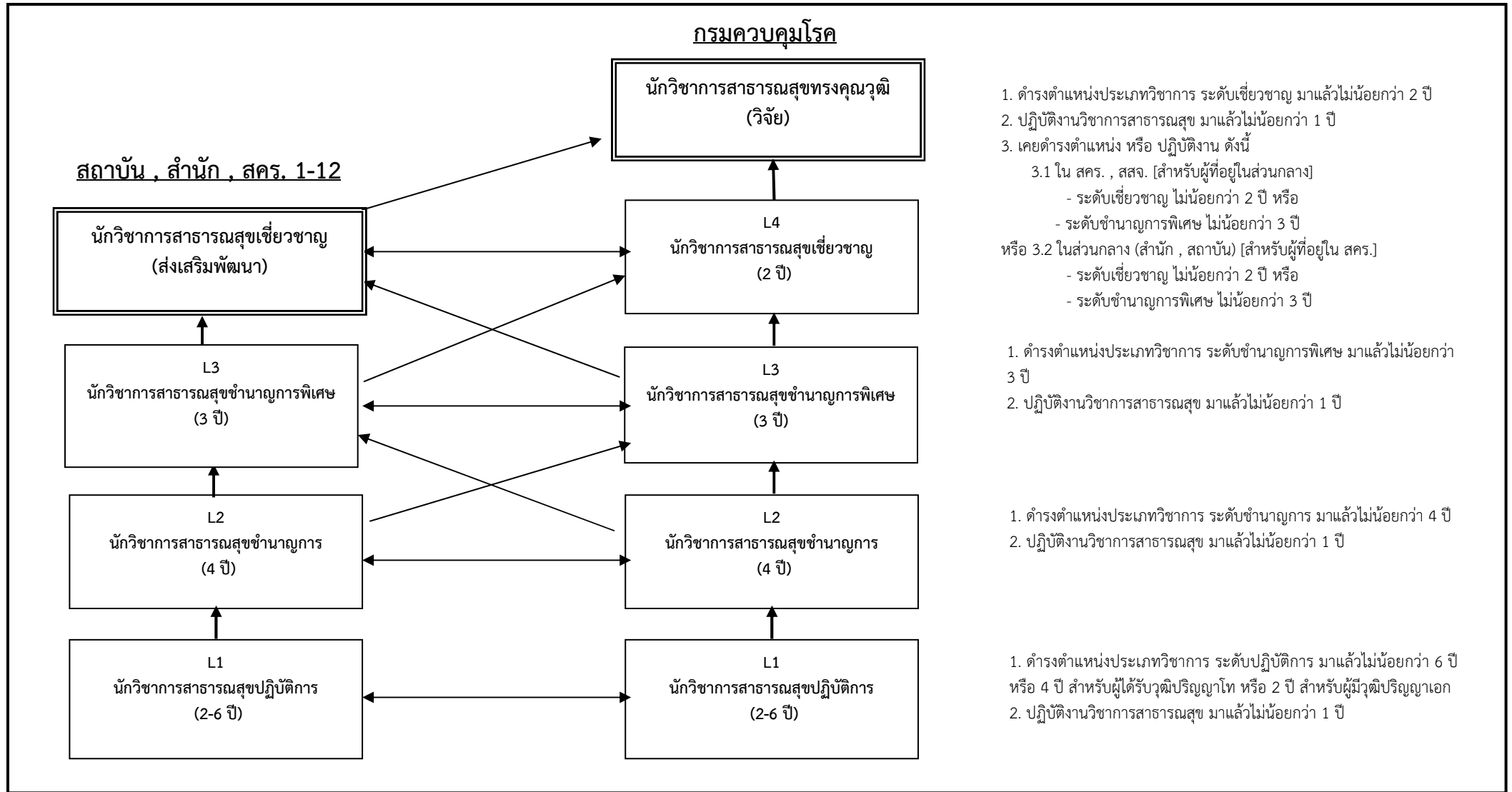


เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
(Career Path)
สำหรับ

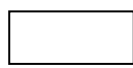
ชื่อตำแหน่งเป้าหมาย	: นักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ (วิจัย) นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ส่งเสริมพัฒนา)
หน่วยงานสังกัด	: ส่วนกลาง
ชื่อส่วนราชการ	: กรมควบคุมโรค

ลงชื่อ พรเทพ ศิริวนารังสรรค์ ผู้อนุมัติ
(นายพรเทพ ศิริวนารังสรรค์)
อธิบดีกรมควบคุมโรค
๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

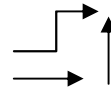
ภาพแสดงเส้นทางตั้งสมประสบการณ์และผลงาน (Career Chart)



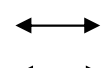
ตำแหน่งเป้าหมาย (ระบุ)
 - ชื่อตำแหน่ง
 - หน่วยงานสังกัด



ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (ระบุ)
 - ชื่อตำแหน่ง
 - หน่วยงานสังกัด
 - ระยะเวลาในการถือครองตำแหน่ง



ดำรงตำแหน่งตามทิศทางการลูกศร



ดำรงตำแหน่งใดก่อนก็ได้



ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) : นักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ (วิจัย)	
ชื่อตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง
ส่วนราชการ : กรมควบคุมโรค	ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
<ul style="list-style-type: none"> ● กำหนดทิศทางและคิดค้นสิ่งใหม่ตลอดจนทฤษฎีต่าง ๆ ที่เห็นว่าเป็นความก้าวหน้าหรือการพัฒนาสำคัญในงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● กำหนดแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานในโครงการต่าง ๆ เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานและนำมาปรับปรุงระบบงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดในระดับกระทรวง ● กำหนดแนวทางการพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● กำหนดเป้าหมายและทิศทางในงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ประกอบการวางมาตรการและมาตรฐานงานด้านสาธารณสุข ในการปรับปรุงระบบงานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ● กำหนดทิศทางการสอบสวนสืบสวนโรค ติดตามผู้ป่วย ผู้สัมผัส เพื่อการ เฝ้าระวังควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ ● ให้คำปรึกษา กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และทิศทาง การพัฒนาระบบ การพัฒนามาตรฐานงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ● ดำเนินการด้านความร่วมมือ ประสานงานกับเครือข่ายระดับนานาชาติ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค ทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ● ติดตาม ประเมินผลการดำเนินแผนงาน โครงการ รวมถึงวิเคราะห์ สังเคราะห์ ผลกระทบของการดำเนินแผนงาน โครงการ เพื่อพัฒนานโยบาย ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ด้านการควบคุมป้องกันโรค และภัยสุขภาพ

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. มีนโยบายและทิศทางด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพระดับประเทศ โดยได้รับการยอมรับและนำไปใช้เพื่อการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพระดับประเทศ	● จำนวนนโยบายและทิศทางด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
2. มีการพัฒนาทฤษฎี และนวัตกรรม ที่เกี่ยวกับการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ เพื่อการพัฒนางาน	● จำนวนทฤษฎี และนวัตกรรม ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
3. มีทิศทางและคิดค้นสิ่งใหม่ตลอดจนทฤษฎีต่าง ๆ เพื่อให้ในการดำเนินการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยที่คุกคามสุขภาพ	● จำนวนสิ่งประดิษฐ์หรือทฤษฎีรวมถึงทิศทางการดำเนินงานการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค
4. มีแนวทางในการพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานงานเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	● จำนวนแนวทาง องค์ความรู้
5. มีคำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานต่างๆ ในการกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและระดับนานาชาติ	● จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่ให้คำปรึกษา
6. มีแนวทางการตรวจวินิจฉัย ตรวจรักษา สอบสวนโรค เพื่อการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	● จำนวนแนวทางการตรวจวินิจฉัย ตรวจรักษา สอบสวนโรค

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งเป้าหมาย (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งเป้าหมาย (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่งเป้าหมาย (Competencies)	
		ชื่อสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง
<p>1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 5)</p> <p>1.1 การสาธารณสุข 1.2 การนิเทศงาน 1.3 การวิจัยและสถิติเพื่อการวิจัย 1.4 การบริหารงานวิชาการเชิงการตลาด 1.5 การบริหารจัดการโครงการ 1.6 การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ 1.7 วิทยาการระบาด</p> <p>2. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ (ระดับ 3)</p> <p>2.1 พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 2.2 พรบ.ข้อมูลข่าวสารพ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.3 กฎหมายด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ทั้งของไทยและต่างประเทศที่เกี่ยวข้อง 2.4 พรบ.สาธารณสุข พ.ศ.2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.5 กฎหมายและระเบียบกระทรวงสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน (ระดับ 2)</p> <p>1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล</p>	<p>1. สมรรถนะหลัก</p> <p>1.1 การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรมและจริยธรรม 1.2 การบริการที่ดี 1.3 การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ 1.4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 1.5 การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง 1.6 การทำงานเป็นทีม</p> <p>2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <p>2.1 การคิดวิเคราะห์ 2.2 การมองภาพองค์รวม 2.3 การตรวจสอบความถูกต้องตาม กระบวนการงาน 2.4 การเข้าใจองค์กรและระบบราชการ 2.5 การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 2.6 การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 2.7 การสืบเสาะหาข้อมูล</p> <p>3. สมรรถนะทางการบริหาร</p> <p>3.1 วิสัยทัศน์ 3.2 การวางกลยุทธ์ภาครัฐ 3.3 ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน</p>	<p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 5</p> <p>ระดับ 3</p> <p>ระดับ 3</p> <p>ระดับ 3</p>

เกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path

1. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ ประเภทบริหาร ระดับสูง
2. ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. มีวุฒิการศึกษาด้านสาธารณสุขตั้งแต่ระดับปริญญาโทขึ้นไป
4. เคยดำรงตำแหน่ง หรือ ปฏิบัติงาน ดังนี้
 - 4.1 ในสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1-12 , สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด [สำหรับผู้ที่อยู่ในส่วนกลาง]
 - ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
 - หรือ 4.2 ในส่วนกลาง (สำนัก , สถาบัน) [สำหรับผู้ที่อยู่ใน สคร.]
 - ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : Ladder 1
ชื่อตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ หน่วยงาน : ส่วนกลาง
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :
หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
<ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย สืบค้น รวบรวม ข้อมูลทางวิชาการเบื้องต้นที่ไม่ซับซ้อน เกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข ● สรุปรายงานเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือรายงานการรวบรวมข้อมูลทางวิชาการด้านสาธารณสุข เสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการวางแผนในการปฏิบัติงาน ● ร่วมพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข และระบบบริการสุขภาพ ● ปฏิบัติการในการส่งเสริมสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย การควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค การประเมินความเสี่ยงโรคและภัยสุขภาพ <u>(ไม่มีใบประกอบวิชาชีพรองรับ)</u> ● ช่วยจัดทำฐานข้อมูลเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข ● ร่วมประเมินผลการดำเนินงานในโครงการที่รับผิดชอบ เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ● ให้บริการคัดกรอง ตรวจสอบประเมินความเสี่ยงโรคและภัยสุขภาพ สอบสวนสืบสวนโรค ติดตามผู้ป่วย ผู้สัมผัส เพื่อการเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. มีผลการวิจัยทางวิชาการที่ไม่ซับซ้อนเกี่ยวกับการป้องกันควบคุมโรค	● จำนวนผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
2. มีข้อมูลทางวิชาการด้านสาธารณสุขเพื่อประกอบการวางแผนป้องกันควบคุมโรค	● จำนวนข้อมูลทางวิชาการ
3. มีองค์ความรู้ มาตรฐานงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	● จำนวนองค์ความรู้ นวัตกรรม
4. มีฐานข้อมูลด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	● จำนวนฐานข้อมูล
5. มีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบคัดกรอง ตรวจวินิจฉัย รักษา สอบสวน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ เบื้องต้น	● จำนวนผู้ได้รับการตรวจคัดกรอง เฝ้าระวัง สอบสวน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

เกณฑ์พิจารณาประสบการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี หรือ 4 ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาโท หรือ 2 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก
2. ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : Ladder 2	
ชื่อตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
<ul style="list-style-type: none"> • ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย รวบรวมข้อมูล เรื่องที่ยากและมีความซับซ้อนต้องอาศัยความรู้ทางวิชาการด้านสาธารณสุข • ดำเนินการพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข • จัดทำฐานข้อมูลเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข • ให้คำปรึกษา แนะนำ การคัดกรอง สอบสวนสืบสวนโรค ติดตามผู้ป่วย ผู้สัมผัส เพื่อการเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ • ประเมินผลการดำเนินงานในโครงการที่รับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสูงสุด • ประสานงานกับเครือข่ายในพื้นที่ เพื่อให้การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. มีผลการวิจัยทางวิชาการที่ซับซ้อนเกี่ยวกับการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	• จำนวนผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
2. มีการดำเนินโครงการตรงตามเป้าหมายที่กำหนด	• จำนวนโครงการ
3. มีองค์ความรู้ แนวทาง มาตรฐานงานด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	• จำนวนองค์ความรู้ นวัตกรรม หรือคู่มือการปฏิบัติงาน
4. มีฐานข้อมูลด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	• จำนวนฐานข้อมูล
5. มีการตรวจคัดกรอง รักษา สอบสวนโรคและภัยสุขภาพเบื้องต้น	• จำนวนผู้ได้รับการตรวจคัดกรอง หรือสอบสวนโรคเบื้องต้น

เกณฑ์พิจารณาประสิทธิภาพและผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 4 ปี ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประเภทอำนวยการระดับต้น
2. ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : Ladder 3	
ชื่อตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
<ul style="list-style-type: none">• ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ สังเคราะห์ วิจัย รวบรวมข้อมูล เรื่องโรคติดต่อและโรคและภัยสุขภาพที่ยากและมีความซับซ้อนต้องอาศัยความรู้ทางวิชาการด้านสาธารณสุขหรือประสบการณ์สูง• วางแนวทางการพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านการควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ• ตรวจสอบการดำเนินงาน วางมาตรการและมาตรฐานงานด้านด้านการควบคุมป้องกันโรคติดต่อและโรคและภัยสุขภาพ• ให้คำปรึกษา แนะนำ เผยแพร่ ความรู้ด้านด้านการควบคุมป้องกันโรคติดต่อและโรคและภัยสุขภาพ• ติดตาม ประเมินผลแผนงาน รวมถึงผลกระทบของการดำเนินงานด้านการควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ• ประสานงานกับเครือข่ายในพื้นที่ระดับเขต เพื่อให้การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. มีผลการวิจัยทางวิชาการที่ซับซ้อนเกี่ยวกับการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพด้านโรคติดต่อและโรคติดต่ออุบัติใหม่	<ul style="list-style-type: none">• จำนวนผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพที่ผ่านการเผยแพร่
2. มีการพัฒนาข้อมูลด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพด้านโรคติดต่อและโรคติดต่ออุบัติใหม่	<ul style="list-style-type: none">• จำนวนข้อมูลด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพด้านโรคติดต่อและโรคติดต่ออุบัติใหม่
3. มีการประเมินผลการดำเนินงานของโครงการด้านโรคติดต่อและโรคติดต่ออุบัติใหม่	<ul style="list-style-type: none">• จำนวนโครงการที่ได้รับการประเมินผลด้านโรคติดต่อและโรคติดต่ออุบัติใหม่
4. มีการวางมาตรฐานในการดำเนินงานด้านโรคติดต่อและโรคติดต่ออุบัติใหม่	<ul style="list-style-type: none">• จำนวนมาตรฐานของการดำเนินงานด้านโรคติดต่อและโรคติดต่ออุบัติใหม่
5. มีคำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานต่างๆ	<ul style="list-style-type: none">• จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่ให้คำปรึกษา

เกณฑ์พิจารณาประสบการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือประเภทอำนวยการระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง
2. ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : Ladder 4	
ชื่อตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ	หน่วยงาน : ส่วนกลาง
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
<ul style="list-style-type: none">● กำหนดแนวทางพัฒนาองค์ความรู้ มาตรฐาน เกี่ยวกับงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ● กำหนดนโยบาย ทิศทาง ตลอดจนแนวทางปฏิบัติงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ● ให้ข้อเสนอเพื่อการตัดสินใจ หรือ แก้ปัญหา ทางวิชาการที่ยากและสลับซับซ้อนที่ส่งผลกระทบต่อนโยบายของกระทรวง ประเทศและภูมิภาค● มีผลงานวิชาการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพเป็นที่ประจักษ์และยอมรับในเวทีระดับชาติและนานาชาติ● ให้คำปรึกษา แนะนำ เผยแพร่ ความรู้ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ● ดำเนินการด้านความร่วมมือ ประสานงานกับเครือข่ายระดับเขตขึ้นไป เพื่อให้การดำเนินงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ● ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน โครงการ อย่างน้อย 1 ระบบ รวมถึงผลกระทบของการดำเนินโครงการด้านการควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. กำหนดนโยบายและทิศทางด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพระดับประเทศ โดยได้รับการยอมรับและนำไปใช้เพื่อการดำเนินงานด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพระดับประเทศ	<ul style="list-style-type: none">● จำนวนนโยบายและทิศทางด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
2. มีการพัฒนาทฤษฎี และนวัตกรรม ที่เกี่ยวกับการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ เพื่อการพัฒนางาน	<ul style="list-style-type: none">● จำนวนทฤษฎี และนวัตกรรม ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
3. มียุทธศาสตร์ในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค และภัยสุขภาพขององค์กร และถูกนำไปใช้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ใช้เป็นทิศทางการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none">● จำนวนยุทธศาสตร์ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพขององค์กร
4. มีข้อเสนอเพื่อการตัดสินใจ หรือ แก้ปัญหา ทางวิชาการที่ยากและสลับซับซ้อนที่ส่งผลกระทบต่อในวงกว้างต่อนโยบายของกระทรวง ประเทศ และภูมิภาค	<ul style="list-style-type: none">● จำนวนเรื่อง/ครั้ง ของข้อเสนอเพื่อการตัดสินใจ
5. มีคำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานต่างๆ ในการกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นที่ยอมรับในระดับระดับชาติและระดับนานาชาติ	<ul style="list-style-type: none">● จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่ให้คำปรึกษา
6. มีผลงานวิชาการสาธารณสุขเป็นที่ประจักษ์และยอมรับในเวทีระดับชาติหรือนานาชาติ และนำไปใช้ในการดำเนินงานและพัฒนาการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคประชาชนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none">● จำนวนครั้งที่นำเสนอผลงานวิชาการในเวทีระดับชาติขึ้นไป

เกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path

1. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 2 ปี ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า 2 ปี ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ ประเภทบริหาร ระดับสูง
2. ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่กำหนด



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

เส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)
และแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan)
สายงานพยาบาลวิชาชีพ

ชื่อตำแหน่งเป้าหมาย : พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ

หน่วยงานสังกัด : สถาบันบำราศนราดูร และสถาบันราชประชาสมาสัย

ชื่อส่วนราชการ : กรมควบคุมโรค

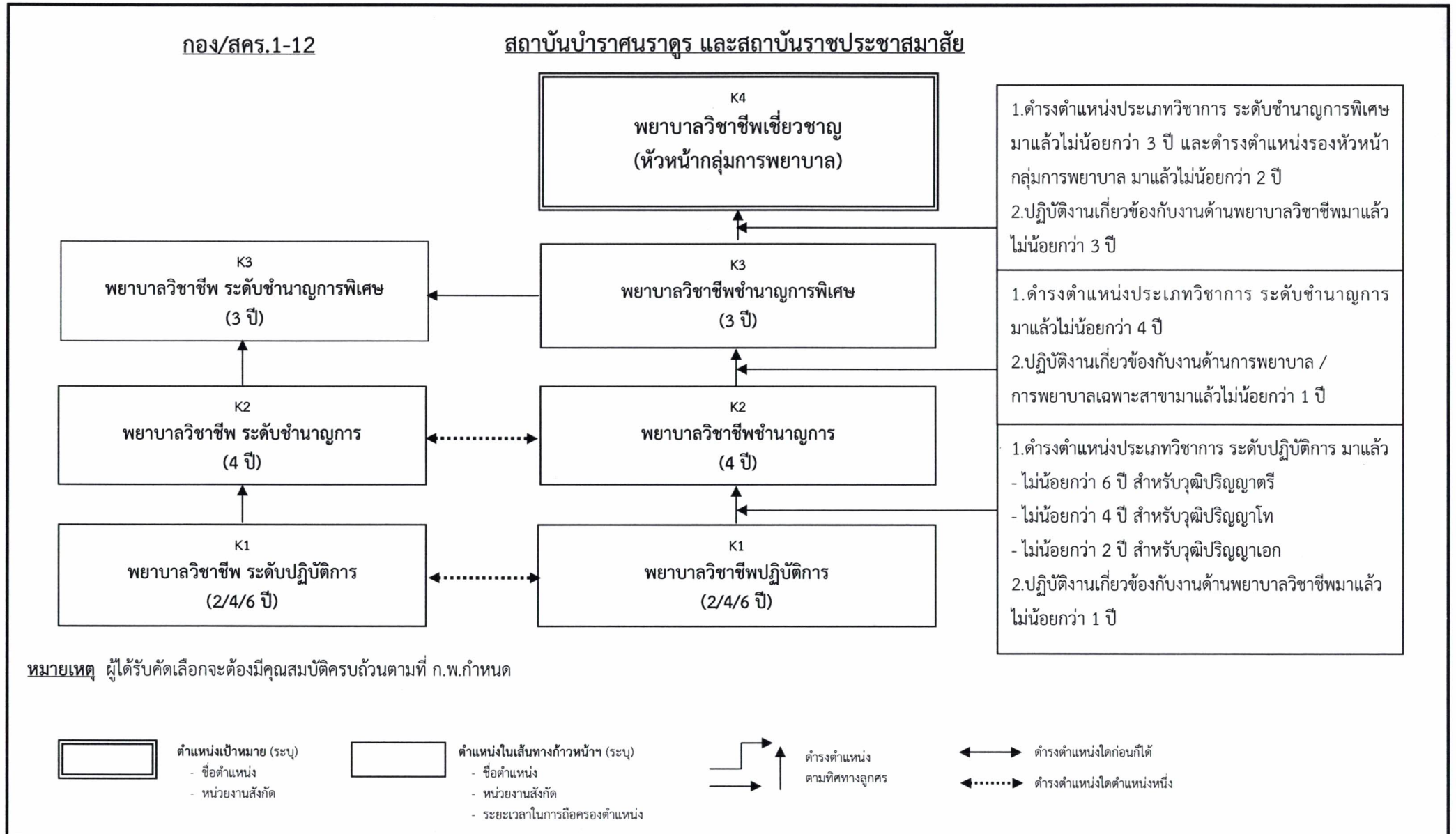
ลงชื่อ 

(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)

อธิบดีกรมควบคุมโรค

19 สิงหาคม 2564

แผนภาพแสดงเส้นทางส่งเสริมประสบการณ์และผลงาน (Career Chart) สายงานพยาบาลวิชาชีพ



ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position): พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) : พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ K4	
ชื่อตำแหน่ง : พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ	หน่วยงาน : สถาบันบำราศนราดูร สถาบันราชประชาสมาสัย
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

<p>หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :</p> <p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพพยาบาล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากและซับซ้อนมาก มีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายหรือ</p> <p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง กรม ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพพยาบาล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากและซับซ้อนมาก มีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>ด้านการปฏิบัติการ</p> <ul style="list-style-type: none">• ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านการพยาบาล พัฒนา และประยุกต์ใช้ความรู้ วิธีการ เทคนิคต่าง ๆ เพื่อคิดค้นการให้บริการและส่งเสริมสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ และสุขภาพที่ดีของประชาชน• กำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ ระบบบริการทางการแพทย์ ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อบรรลุภารกิจ เป้าหมายตามนโยบายในภาพรวมของกรม• กำหนดทิศทางของการศึกษาวิจัยให้สอดคล้องกับทิศทางของกรม เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีแนวทางในการศึกษาวิจัย• กำหนดรูปแบบ คีตริเริ่มสร้างสรรค์ การดำเนินงานการส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษา ฟื้นฟูสุขภาพประชาชน การบริการสุขภาพเชิงรุก หรือการบริการอื่น ๆ ทางด้านสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนดูแลสุขภาพตนเองได้ <p>ด้านการวางแผน</p> <ul style="list-style-type: none">• วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการในระดับกลยุทธ์ของกรมควบคุมโรค และมอบหมายงาน แก้ปัญหาในการปฏิบัติงานติดตาม ประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด <p>ด้านการประสานงาน</p> <ul style="list-style-type: none">• ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าวให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้• ให้ข้อคิดเห็นและคำแนะนำ แก่หน่วยงานระดับกองหรือสำนัก รวมทั้งการประชุมในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position): พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ต่อ)

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ด้านการบริการ

- เป็นที่ปรึกษาของส่วนราชการ ในการถ่ายทอดความรู้ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย
- ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บริหารทั้งภายในและภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจและสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ
- ให้คำปรึกษาแนะนำ วินิจฉัย ชี้แจง และตอบปัญหาที่สำคัญ หรืออำนวยการถ่ายทอดฝึกอบรม หรือถ่ายทอดความรู้แก่หน่วยราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาวะสุขภาพ และภารกิจของส่วนราชการ

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position): พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก(Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. การกำกับ ดูแล ตรวจสอบ พัฒนายุทธศาสตร์ นโยบาย วางแผนงานด้านการพยาบาล เพื่อให้การบริหารระบบด้านการพยาบาลเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนเรื่องที่กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การบริหารจัดการจัดทำนโยบายและการวางแผน เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย
2. กำกับ ติดตาม การดำเนินการด้านการพยาบาล ตามมาตรฐานการรับรองคุณภาพโรงพยาบาล HA (Hospital Accreditation)	<ul style="list-style-type: none"> ● ผ่านการประเมินตามมาตรฐาน HA
3. ศึกษา ค้นคว้า วิจัยพัฒนา นวัตกรรม วิชาการ และแนวทางในการพัฒนางานด้านการพยาบาล หรือการสาธารณสุข เพื่อสนับสนุนการพัฒนาระบบบริการพยาบาล	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนผลงาน วิจัยพัฒนา นวัตกรรม วิชาการ และแนวทางในการพัฒนางานด้านการพยาบาล หรือการสาธารณสุข <u>ไม่น้อยกว่า 2เรื่อง</u> โดย <ul style="list-style-type: none"> - เป็นผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 ขึ้นไปไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง และ - เป็นผลงานที่มีการนำไปใช้ในระดับกรม/สถาบัน/สำนัก/กอง ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง
4. สอน เป็นวิทยากรฝึกอบรม ถ่ายทอด และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการพยาบาล หรือการสาธารณสุข ในระดับ/สถาบัน/สำนัก/กอง หรือหน่วยงานภายนอกอื่น ๆ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งในการสอน เป็นวิทยากรฝึกอบรม ถ่ายทอด และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการพยาบาล หรือการสาธารณสุข ในระดับกรม/สถาบัน/สำนัก/กอง หรือหน่วยงานภายนอกอื่น ๆ <u>ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง</u>
5. ร่วมนิเทศ หรือประเมินผลโครงการด้านการพยาบาล หรือการสาธารณสุขในระดับสถาบัน/สำนัก/กอง หรือหน่วยงานภายนอกอื่น ๆ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งร่วมนิเทศ หรือประเมินผลโครงการด้านการพยาบาล หรือการสาธารณสุขในระดับสถาบัน/สำนัก/กองหรือหน่วยงานภายนอกอื่น ๆ <u>ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง</u>

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position): พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบราชการ	ทักษะที่จำเป็น	สมรรถนะที่คาดหวัง		
			สมรรถนะหลัก	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค
ระดับ 4 - ความรู้ความสามารถในการพยาบาลสาธารณสุข	ระดับ 3 - ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันควบคุมโรคและการสาธารณสุข	ระดับ 2 1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล	ระดับ 4 1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ 2. การบริการที่ดี 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง 6. การทำงานเป็นทีม	ระดับ 4 1. การคิดวิเคราะห์ 2. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 4. การสืบเสาะหาข้อมูล 5. การมองภาพองค์รวม 6. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน 7. ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ	ระดับ 4 1. การวิจัยและพัฒนา 2. การติดตามประเมินผล

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position): พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1 - 3	Leadership	<ul style="list-style-type: none"> นักบริหารการพยาบาลระดับสูง/นบส. หรือ EDC หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า
	General Management	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร E-Learning ของ ก.พ. ที่กรมควบคุมโรคกำหนดสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ
	Functional/Professional	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรบริหารทางการพยาบาลหรือหลักสูตรที่เทียบเท่า
	Business Acumen	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรการวิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path

เกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path

1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด
2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
4. มีประสบการณ์เป็นหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล
5. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
6. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี
7. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L1 - พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) Ladder1	
ชื่อตำแหน่ง : พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	หน่วยงาน : ทุกหน่วยงาน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง : 2ปี หรือ 4ปี หรือ 6ปี ตามวุฒิการศึกษา (ปริญญาเอก/โท/ตรี)	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านวิชาชีพพยาบาล ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายโดยมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ดังนี้

ด้านการปฏิบัติการ

- ปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐานวิชาชีพในการให้การพยาบาลแก่ผู้ใช้บริการ เพื่อให้ได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัย
- คัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ วิเคราะห์ปัญหา วินิจฉัยปัญหา ภาวะเสี่ยง เพื่อให้การช่วยเหลือทางการพยาบาลได้อย่างถูกต้องเหมาะสมทันสถานการณ์และทันเวลา
- บันทึก รวบรวม ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลด้านการพยาบาลเบื้องต้น เพื่อพัฒนาการดูแลผู้ป่วย ให้เกิดความปลอดภัย สุขสบาย และมีประสิทธิภาพ
- ส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษา พื้นฟูสุขภาพประชาชน หรือการบริการอื่นๆ ทางด้านสุขภาพ เพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชน

ด้านการวางแผน

- วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

- ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงานให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้
- ชี้แจง และให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ด้านการบริการ

- สอน แนะนำให้คำปรึกษาเบื้องต้นแก่ผู้ใช้บริการและครอบครัว ชุมชน เกี่ยวกับการส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษา พื้นฟูสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนสามารถดูแลตนเองได้
- ให้บริการข้อมูลทางวิชาการ จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับการพยาบาล เพื่อให้ประชาชนได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่างๆ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L1 – พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. ผลการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลด้านการพยาบาลเบื้องต้น เพื่อพัฒนาการดูแลผู้ป่วย ผู้ติดเชื้อ ผู้สัมผัส	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนรายงานผลการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลด้านการพยาบาลเบื้องต้น เพื่อพัฒนาการดูแลผู้ป่วย ผู้ติดเชื้อ ผู้สัมผัส พร้อมทั้งเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการพยาบาล <u>ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง</u>
2. การดำเนินการด้านการพยาบาล ตามมาตรฐานการรับรองคุณภาพโรงพยาบาลHA (Hospital Accreditation)	<ul style="list-style-type: none"> ● ผ่านการประเมินตามมาตรฐาน HA
3. ร่วมรับผิดชอบในโครงการหรืองานวิจัยด้านการพยาบาล หรือด้านการป้องกันควบคุมการติดเชื้อ หรืออาชีวอนามัย หรือการสาธารณสุข	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนโครงการ/งานวิจัยด้านการพยาบาล หรือการสาธารณสุข หรือด้านการป้องกันควบคุมการติดเชื้อ ที่ร่วมรับผิดชอบ <u>ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</u>

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): - พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ความรู้เรื่องกฎหมายกฎระเบียบราชการ	ทักษะที่จำเป็น	สมรรถนะที่คาดหวัง		
			สมรรถนะหลัก	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค
ระดับ 1 - ความรู้ความสามารถด้านการพยาบาลสาธารณสุข	ระดับ 2 - ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันควบคุมโรคและการสาธารณสุข	ระดับ 2 1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล	ระดับ 1 1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ 2. การบริการที่ดี 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง 6. การทำงานเป็นทีม	ระดับ 1 1. การคิดวิเคราะห์ 2. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 4. การสืบเสาะหาข้อมูล 5. การมองภาพองค์รวม 6. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน 7. ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ	ระดับ 1 1. หลักสูตรบาติวิทยา 2. การติดตามประเมินผล

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L1 – พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1	Leadership & General Management	● การพัฒนาข้าราชการที่อยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามที่ ก.พ.กำหนด
ปีที่ 1 – 3		● E-Learning ของ ก.พ. ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด
ปีที่ 2 – 4	Functional/Professional	● หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง/สาขาที่ปฏิบัติ
ปีที่ 1 – 3	Business Acumen	● หลักสูตรวิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด
2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ ตามที่กำหนด
3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ ตามที่กำหนด
4. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ ตามที่กำหนด
5. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี
6. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L2- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) Ladder2	
ชื่อตำแหน่ง : พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	หน่วยงาน : ทุกหน่วยงาน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง : 4 ปี	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
<p>ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงในงานด้านวิชาชีพพยาบาล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ</p> <p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงในงานด้านวิชาชีพพยาบาล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>โดยมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ดังนี้</p> <p><u>ด้านการปฏิบัติการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● ปฏิบัติการพยาบาลที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากตามมาตรฐานวิชาชีพ ในการให้การพยาบาลแก่ผู้ใช้บริการ เพื่อให้ได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัย ● คัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพที่ซับซ้อน และปรับปรุงบริการพยาบาล รวมทั้งการปรับใช้การบำบัด เครื่องมือพิเศษ ให้สอดคล้องกับภาวะของโรค เพื่อช่วยให้ผู้ใช้บริการปลอดภัยจากภาวะที่คุกคามได้อย่างทันท่วงที ● บันทึก รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านการพยาบาล เพื่อพัฒนาคุณภาพการพยาบาล ให้ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการพยาบาล ● ส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษา ฟื้นฟูสุขภาพประชาชน หรือการบริการอื่น ๆ ทางด้านสุขภาพที่เป็นปัญหาเฉพาะพื้นที่ เพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชน <p><u>ด้านการวางแผน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานตามแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง และแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด <p><u>ด้านการประสานงาน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประสานการทำงานร่วมกันโดยมีบทบาทในการให้ความเห็นและคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงานหรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ ● ให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงานหรือบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L2- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ต่อ)

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ด้านการบริการ

- ให้บริการพยาบาลที่ซับซ้อน ที่สอดคล้องกับภาวะสุขภาพของผู้ใช้บริการ และวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้ใช้บริการมีความรู้สามารถดูแลตนเองได้
- สอน นิเทศ ฝึกอบรม ถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีทางการพยาบาลแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลภายนอก เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาข้อมูลจัดทำเอกสาร คู่มือ ตำรา สื่อเอกสารเผยแพร่ พัฒนาเครื่องมืออุปกรณ์ วิธีการ หรือประยุกต์เทคโนโลยีเข้ามาใช้ เพื่อก่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาองค์กร

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L2- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. ผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการด้านการพยาบาลที่มีการเผยแพร่ในระดับกรมขึ้นไป และมีการนำไปใช้ในหน่วยงาน ระดับกรม/สถาบัน/สำนัก/กอง	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการด้านการพยาบาล ที่มีการนำไปใช้ใน ระดับสถาบัน/สำนัก/กอง ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง
2. ติดตาม และดำเนินการด้านการพยาบาล ตามมาตรฐานการรับรองคุณภาพโรงพยาบาลHA (Hospital Accreditation)	<ul style="list-style-type: none"> ● ผ่านการประเมินตามมาตรฐาน HA
3. เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการพยาบาล หรือด้านสาธารณสุข ในหน่วยงานระดับสถาบัน/สำนัก/กอง	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งที่ เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการการพยาบาล หรือด้านสาธารณสุข ให้แก่บุคลากรในสถาบัน/สำนัก/กอง ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L2- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบราชการ	ทักษะที่จำเป็น	สมรรถนะที่คาดหวัง		
			สมรรถนะหลัก	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค
ระดับ 2 - ความรู้ความสามารถด้านการพยาบาลสาธารณสุข	ระดับ 2 - ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันควบคุมโรคและการสาธารณสุข	ระดับ 2 1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล	ระดับ 2 1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ 2. การบริการที่ดี 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง 6. การทำงานเป็นทีม	ระดับ 2 1. การคิดวิเคราะห์ 2. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 4. การสืบเสาะหาข้อมูล 5. การมองภาพองค์รวม 6. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน 7. ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ	ระดับ 2 1. หลักระบาดวิทยา 2. การติดตามประเมินผล

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L2- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1-3	Leadership	<ul style="list-style-type: none"> • ผบต. หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า
	General Management	<ul style="list-style-type: none"> • E-Learning ของ ก.พ. ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด
ปีที่ 2 – 4	Functional/Professional	<ul style="list-style-type: none"> • หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง/สาขาที่ปฏิบัติ
ปีที่ 1 – 3	Business Acumen	<ul style="list-style-type: none"> • หลักสูตรวิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป(Performance Measures)
<ol style="list-style-type: none"> 1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด 2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ ตามที่กำหนด 3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ ตามที่กำหนด 4. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ ตามที่กำหนด 5. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี 6. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L3- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) Ladder3	
ชื่อตำแหน่ง : พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	หน่วยงาน : ทุกหน่วยงาน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง : 3 ปี	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
<p>ปฏิบัติในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ และนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านวิชาชีพพยาบาล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ</p> <p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญในด้านวิชาชีพพยาบาล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>โดยมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ดังนี้</p> <p><u>ด้านการปฏิบัติการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● ปฏิบัติการพยาบาลที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยุ่ยากซับซ้อน หรือภาวะวิกฤตตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้ปลอดภัยจากภาวะคุกคาม ได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัย ● คัดกรอง ประเมินวินิจฉัยปัญหาภาวะเสี่ยง คาดการณ์และวางแผนช่วยเหลือ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแล ทั่วไป ● ศึกษา วิจัย พัฒนาระบบหรือรูปแบบบริการพยาบาลเฉพาะทางที่มีความยุ่งยากซับซ้อน และมีภาระค้ำค้ำอ้างอิงหรือใช้ข้อมูลจากภายนอก ภายใต้การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อกำหนดแนวทางพัฒนามาตรฐานงานทางการพยาบาล ประยุกต์ให้สอดคล้องกับสภาพการปฏิบัติงาน ● ประเมินผลการดำเนินงาน การส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษา ฟื้นฟูสุขภาพของประชาชน หรือการบริการอื่น ๆ ทางด้านสุขภาพ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานและสุขภาพที่ดีของประชาชน <p><u>ด้านการวางแผน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงาน แก้ปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผล เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด <p><u>ด้านการประสานงาน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประสานการทำงานร่วมกันในทีมงาน โดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจ ทีมงาน หรือหน่วยงานอื่นในระดับสำนักหรือกอง เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด ● ชี้แจงและให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L3- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ด้านการบริการ

- ให้คำปรึกษา อำนวยความสะดวก ถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้ได้บังคับบัญชา ผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานและดูแลตนเองได้
- กำหนดแนวทาง รูปแบบ วิธีการเผยแพร่ ประยุกต์เทคโนโลยีระดับสากล เพื่อให้สอดคล้องสนับสนุนภารกิจขององค์กร
- จัดทำฐานข้อมูลระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ เพื่อก่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาองค์กร

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L3- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก(Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. ผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการด้านการพยาบาล หรือด้านสาธารณสุข ที่ได้รับการเผยแพร่ และมีการนำไปใช้ใน ระดับกรม/สถาบัน/สำนัก/กอง	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการด้านการพยาบาล <u>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</u> โดย <ul style="list-style-type: none"> - เป็นผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ <u>ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</u> และ - เป็นผลงานที่มีการนำไปใช้ใน ระดับกรม/สถาบัน/สำนัก/กอง <u>ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</u>
2. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานด้านการพยาบาล ตามมาตรฐานการรับรองคุณภาพโรงพยาบาลHA (Hospital Accreditation)	<ul style="list-style-type: none"> ● ผ่านการประเมินตามมาตรฐาน HA
3. ร่วมนิเทศ หรือประเมินผลโครงการด้านการพยาบาล หรือการสาธารณสุขในระดับสถาบันฯ /สำนัก/กอง	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งที่ร่วมนิเทศ หรือประเมินผลโครงการด้านการพยาบาล หรือการสาธารณสุขในระดับสถาบัน/สำนัก/กอง <u>ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง</u>
4. การเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ด้านการพยาบาล หรือด้านสาธารณสุข ในระดับสถาบันฯ /สำนัก/กอง	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ด้านการพยาบาล หรือด้านสาธารณสุข ในระดับสถาบัน/สำนัก/กอง <u>ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง</u>

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L3- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน	ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบราชการ	ทักษะที่จำเป็น	สมรรถนะที่คาดหวัง		
			สมรรถนะหลัก	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ ปฏิบัติ	สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจ กรมควบคุมโรค
ระดับ 3 - ความรู้ความสามารถด้าน การพยาบาลสาธารณสุข	ระดับ 3 - ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันควบคุมโรคและการ สาธารณสุข	ระดับ 2 1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล	ระดับ 3 1. การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรมและจริยธรรม 2. การบริการที่ดี 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญใน งานอาชีพ 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นที่เป็นที่น้อม 6. การทำงานเป็นทีม	ระดับ 3 1. การคิดวิเคราะห์ 2. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 3. การตรวจสอบความถูกต้องตาม กระบวนการงาน 4. การสืบเสาะหาข้อมูล 5. การมองภาพองค์รวม 6. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน 7. ความเข้าใจในองค์กรและระบบ ราชการ	ระดับ 3 1. หลักระบาดวิทยา 2. การติดตามประเมินผล

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L3- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1-3	Leadership	● ผบก. หรือ MDC หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า
	General Management	● E-Learning ของ ก.พ. ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด
ปีที่ 2 - 4	Functional/Professional	● หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง/สาขาที่ปฏิบัติ
ปีที่ 1 - 3	Business Acumen	● หลักสูตรวิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป(Performance Measures)

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป(Performance Measures)
<ol style="list-style-type: none"> 1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด 2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด 3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด 4. มีประสบการณ์เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน/สาขา หรือเป็นหัวหน้าโครงการที่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงานระดับกอง 5. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด 6. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี 7. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

เส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)
และแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan)
สายงานเทคนิคการแพทย์

ชื่อตำแหน่งเป้าหมาย : นักเทคนิคการแพทย์เชี่ยวชาญ

หน่วยงานสังกัด : สถาบันบำราศนราดูร

ชื่อส่วนราชการ : กรมควบคุมโรค

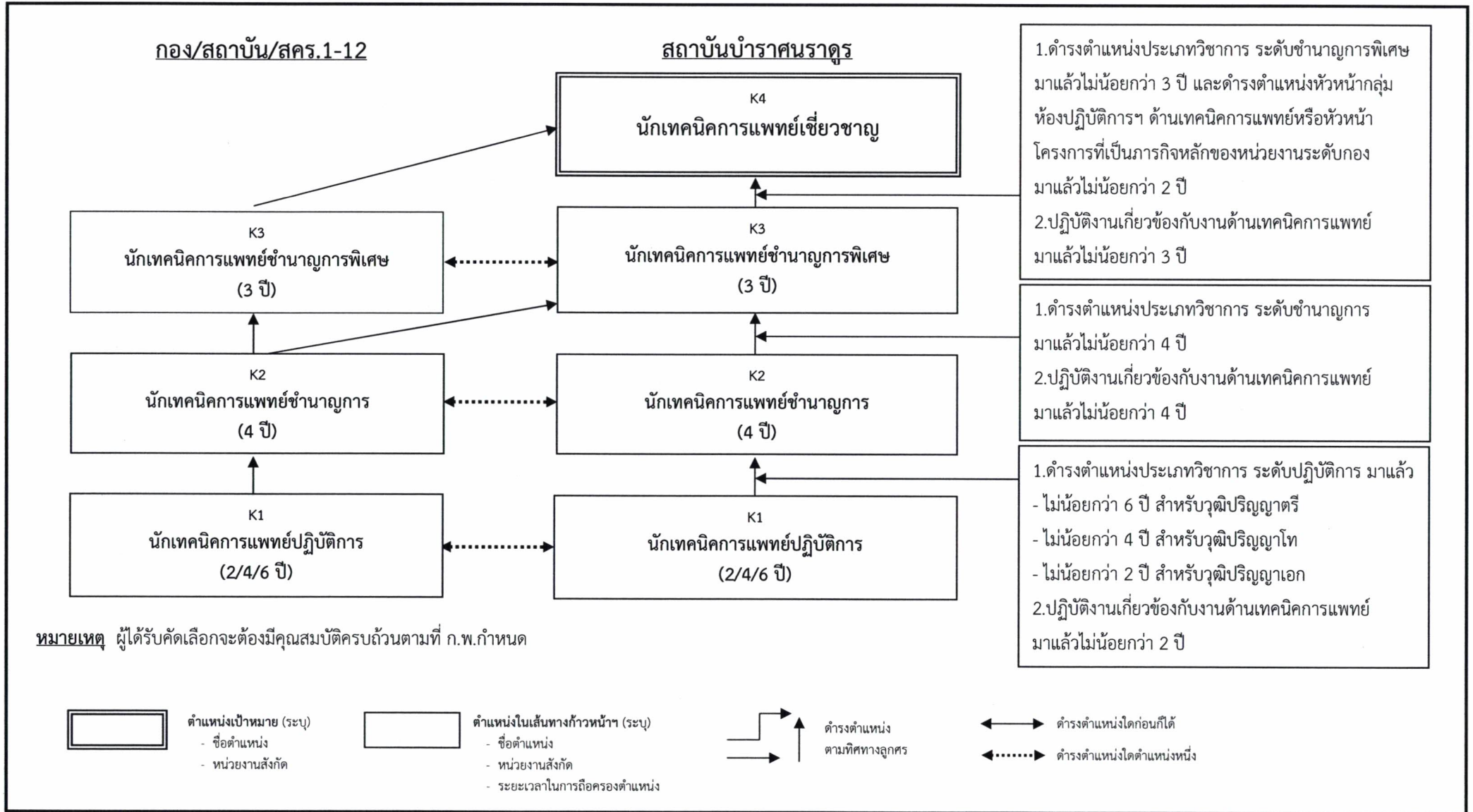
ลงชื่อ 

(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)

อธิบดีกรมควบคุมโรค

วันที่ 19 สิงหาคม 2564

แผนภาพแสดงเส้นทางส่งเสริมประสบการณ์และผลงาน (Career Chart) สายงานเทคนิคการแพทย์



ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position): นักเทคนิคการแพทย์เชี่ยวชาญ

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) : นักเทคนิคการแพทย์เชี่ยวชาญ K4	
ชื่อตำแหน่ง : นักเทคนิคการแพทย์เชี่ยวชาญ	หน่วยงาน : สถาบันบำราศนราดูร
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) : <p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ</p> <p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง กรม ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>โดยมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>ด้านการปฏิบัติการ</p> <ul style="list-style-type: none">• ให้คำปรึกษาแก่นักเทคนิคการแพทย์ บุคลากรที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาวิชาการ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ยุ่งยากซับซ้อนในระดับกระทรวง กรม• กำกับ ดูแลการวางแผนการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อให้มีความสอดคล้องกับภารกิจและนโยบายในภาพรวมของส่วนราชการ• ศึกษา วิจัย พัฒนาแนวทาง และประยุกต์ใช้แนวทางปฏิบัติที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล โดยการเทียบเคียงคุณภาพการปฏิบัติงานด้านเทคนิคการแพทย์ที่เป็นเลิศ เพื่อให้เป็นแบบอย่างในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ• กำหนดรูปแบบ คิตรีเริ่มสร้างสรรค์ การดำเนินงานด้านเทคนิคการแพทย์ การบริการเชิงรุก หรือการบริการด้านเทคนิคการแพทย์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี <p>ด้านการวางแผน</p> <ul style="list-style-type: none">• วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการในระดับกลยุทธ์ของกรมควบคุมโรค และมอบหมายงาน แก้ปัญหาในการปฏิบัติงานติดตาม ประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด <p>ด้านการประสานงาน</p> <ul style="list-style-type: none">• ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าวให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้• ให้ข้อคิดเห็นและคำแนะนำ แก่หน่วยงานระดับกองหรือสำนัก รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน
--

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position): นักเทคนิคการแพทย์เชี่ยวชาญ (ต่อ)

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ด้านการบริการ

- เป็นที่ปรึกษาของส่วนราชการ ในการถ่ายทอดความรู้ด้านเทคนิคการแพทย์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย
- ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บริหารทั้งภายในและภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจและสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ
- ให้คำปรึกษาแนะนำ วินิจฉัย ชี้แจง และตอบปัญหาที่สำคัญ หรืออำนวยความสะดวกถ่ายทอดฝึกอบรม หรือถ่ายทอดความรู้แก่หน่วยราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาวะสุขภาพ และภารกิจของส่วนราชการ

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position): นักเทคนิคการแพทย์เชี่ยวชาญ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. การกำกับ ดูแล ตรวจสอบ พัฒนายุทธศาสตร์ นโยบาย วางแผนงานเทคนิคการแพทย์ เพื่อให้การบริหารระบบการให้บริการเทคนิคการแพทย์เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนเรื่องที่กำลังกับ ดูแล ตรวจสอบ การบริหารการจัดทำนโยบายและการวางแผน เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย
2. ผลการศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนา นวัตกรรม วิชาการ และแนวทางในการพัฒนางานเทคนิคการแพทย์ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาระบบการให้บริการด้านเทคนิคการแพทย์	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนผลการศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนา นวัตกรรม วิชาการ และแนวทางในการพัฒนางานด้านเทคนิคการแพทย์
3. สอน เป็นวิทยากรฝึกอบรม ถ่ายทอด และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับด้านเทคนิคการแพทย์ ในระดับสถาบัน/สำนัก/กอง หรือหน่วยงานภายนอกอื่น ๆ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งในการสอน เป็นวิทยากรฝึกอบรม ถ่ายทอด และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับด้านเทคนิคการแพทย์ ในระดับสถาบัน/สำนัก/กอง หรือหน่วยงานภายนอกอื่น ๆ
4. ร่วมนิเทศ หรือประเมินผลโครงการด้านสาธารณสุขในระดับสถาบัน/สำนัก/กอง หรือหน่วยงานภายนอกอื่น ๆ	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งที่ร่วมนิเทศ หรือประเมินผลโครงการด้านสาธารณสุขในระดับในระดับสถาบัน/สำนัก/กองหรือหน่วยงานภายนอกอื่น ๆ <u>ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง</u>

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position): นักเทคนิคการแพทย์เชี่ยวชาญ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบราชการ	ทักษะที่จำเป็น	สมรรถนะที่คาดหวัง		
			สมรรถนะหลัก	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค
<p>ระดับ 4</p> <p>- ความรู้ความสามารถในงานเทคนิคการแพทย์</p>	<p>ระดับ 3</p> <p>- ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันควบคุมโรคและการสาธารณสุข</p>	<p>ระดับ 2</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล 	<p>ระดับ 4</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ 2. การบริการที่ดี 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง 6. การทำงานเป็นทีม 	<p>ระดับ 4</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การคิดวิเคราะห์ 2. การมองภาพองค์รวม 3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 4. ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ 5. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 6. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 7. การสืบเสาะหาข้อมูล 	<p>ระดับ 4</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักระบาดวิทยา 2. หลักระบาดวิทยาประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ 3. การวิจัยและพัฒนา 4. การติดตามประเมินผล (เลือก 2 สมรรถนะ)

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position): นักเทคนิคการแพทย์เชี่ยวชาญ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1 - 3	Leadership	<ul style="list-style-type: none"> • นบส. หรือ EDC หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า
	General Management	<ul style="list-style-type: none"> • หลักสูตร E-Learning ของ ก.พ. ที่กรมควบคุมโรคกำหนดสำหรับ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ
	Functional/Professional	<ul style="list-style-type: none"> • ความรู้ด้านการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์ที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง
	Business Acumen	<ul style="list-style-type: none"> • ระบาดวิทยา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path

เกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path

1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด
2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
4. มีประสบการณ์เป็นหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าโครงการที่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงานระดับกอง
5. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
6. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี
7. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L1 - นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) Ladder1	
ชื่อตำแหน่ง : นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	หน่วยงาน : ทุกหน่วยงาน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง : 2 ปี หรือ 4 ปี หรือ 6 ปี ตามวุฒิการศึกษา (ปริญญาเอก/โท/ตรี)	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
<p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านเทคนิคการแพทย์ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ดังนี้</p> <p><u>ด้านการปฏิบัติการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● ปฏิบัติงานตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการขั้นพื้นฐาน ควบคุมระบบคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับผลการตรวจวิเคราะห์ที่ถูกต้อง แม่นยำ และทันเวลา ● รวบรวมข้อมูลทางวิชาการเบื้องต้นด้านเทคนิคการแพทย์ที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน เพื่อประกอบการวางแผนการจัดทำรายงานทางวิชาการ เพื่อพัฒนางานด้านเทคนิคการแพทย์และสาธารณสุข ● ติดตาม ประเมินผล สรุปผลการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ด้านเทคนิคการแพทย์ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนงานโครงการที่รับผิดชอบ ● ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย สืบค้นข้อมูลทางวิชาการเบื้องต้นที่ไม่ซับซ้อน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนางานด้านเทคนิคการแพทย์และสาธารณสุข <p><u>ด้านการวางแผน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด <p><u>ด้านการประสานงาน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ ● ชี้แจง และให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย <p><u>ด้านการบริการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับงานการตรวจทางห้องปฏิบัติการให้แก่ผู้ใช้บริการ ผู้ป่วย ญาติ ประชาชนทั่วไป เพื่อให้มีความเข้าใจในการตรวจทางห้องปฏิบัติการ ● สอน แนะนำ การปฏิบัติงาน แก่บุคลากรด้านสาธารณสุขและนักศึกษา เพื่อให้มีความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานทางห้องปฏิบัติการ และแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ ● ให้บริการข้อมูลแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในความรับผิดชอบ เพื่อให้ได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ สอดคล้อง และสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L1 - นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก(Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. ผลการศึกษา สํารวจรวบรวม วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลด้านเทคนิคการแพทย์เบื้องต้น	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนรายงานผลการสำรวจรวบรวม วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลและผลการศึกษาวิเคราะห์ด้านเทคนิคการแพทย์เบื้องต้น พร้อมทั้งเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการให้บริการด้านเทคนิคการแพทย์ <u>ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง</u>
2. ผลการศึกษวิเคราะห์เบื้องต้นเกี่ยวกับข้อมูลหรือรายงานด้านเทคนิคการแพทย์ พร้อมทั้งเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการให้บริการด้านเทคนิคการแพทย์	
3. ร่วมรับผิดชอบในโครงการหรืองานวิจัยด้านเทคนิคการแพทย์	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนโครงการหรืองานวิจัยด้านเทคนิคการแพทย์ ที่ร่วมรับผิดชอบ <u>ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</u>

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L1 - นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบราชการ	ทักษะที่จำเป็น	สมรรถนะที่คาดหวัง		
			สมรรถนะหลัก	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค
ระดับ 1 - ความรู้ความสามารถด้านเทคนิคการแพทย์	ระดับ 2 - ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันควบคุมโรคและการสาธารณสุข	ระดับ 2 1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล	ระดับ 1 1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม 2. การบริการที่ดี 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง 6. การทำงานเป็นทีม	ระดับ 1 1. การคิดวิเคราะห์ 2. การมองภาพองค์รวม 3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ 4. ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ 5. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 6. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 7. การสืบเสาะหาข้อมูล	ระดับ 1 1. หลักสูตรปริญญาตรี 2. หลักสูตรปริญญาโท 3. การวิจัยและพัฒนา 4. การติดตามประเมินผล (เลือก 2 สมรรถนะ)

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L1 - นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1	Leadership & General Management	● การพัฒนาข้าราชการที่อยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามที่ ก.พ.กำหนด
ปีที่ 1 - 3		● E-Learning ของ ก.พ. ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด
ปีที่ 2 - 4	Functional/Professional	● ความรู้ด้านการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์
ปีที่ 1 - 3	Business Acumen	● ระบาดวิทยา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงาน เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงาน เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด
2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับปฏิบัติการ ตามที่กำหนด
3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับปฏิบัติการ ตามที่กำหนด
4. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับปฏิบัติการ ตามที่กำหนด
5. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับปฏิบัติการ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี
6. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L2 - นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) Ladder2	
ชื่อตำแหน่ง : นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	หน่วยงาน : ทุกหน่วยงาน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง : 4 ปี	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
<p>ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงในงานด้านเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ</p> <p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงในงานด้านเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>โดยมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>ด้านการปฏิบัติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ปฏิบัติงานตรวจ วิเคราะห์ วินิจฉัยทางห้องปฏิบัติการ ควบคุมระบบคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ที่ต้องใช้เทคนิคพิเศษหรือเครื่องมือพิเศษ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับผลการตรวจวิเคราะห์ที่ถูกต้อง แม่นยำ และทันเวลา ● วิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน เพื่อแก้ไขปัญหาด้วยความสุขุมรอบคอบ เพื่อให้สามารถดำเนินงานด้านเทคนิคการแพทย์ได้ตามเป้าหมายของงานที่ได้รับผิดชอบ ● ศึกษา วิจัยเรื่องที่ยากและมีความซับซ้อนต้องอาศัยความรู้ทางวิชาการระดับสูง เพื่อพัฒนางานด้านเทคนิคการแพทย์และสาธารณสุข ● เสนอแนะแนวทาง กฎเกณฑ์ หลักเกณฑ์ ข้อเสนอตามหลักวิชาการทางเทคนิคการแพทย์ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้เกิดผลดีต่อผู้รับบริการ ● กำกับ ดูแล ผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติงาน เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายที่กำหนด ● ประเมินผลการดำเนินการโครงการต่างๆ หรือการดำเนินการของงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย <p>ด้านการวางแผน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานตามแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง และแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด <p>ด้านการประสานงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประสานการทำงานร่วมกันโดยมีบทบาทในการให้ความเห็นและคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงานหรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ ● ให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงานหรือบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L2 - นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ต่อ)

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ด้านการบริการ

- ให้บริการทางวิชาการในระดับที่ซับซ้อนทางด้านเทคนิคการแพทย์แก่บุคลากรและนักศึกษา เพื่อให้มีความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ
- สอน นิเทศ ฝึกอบรม ถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีแก่ผู้ได้บังคับบัญชา และบุคคลภายนอก เพื่อก่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาองค์กร
- อำนวยความสะดวกในการถ่ายทอดฝึกอบรม ให้คำปรึกษาแนะนำ แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในเรื่องที่เกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ เพื่อให้ได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L2 - นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. ผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการด้านเทคนิคการแพทย์ ที่มีการเผยแพร่ในระดับกรมหรือ TCI1 ขึ้นไป และมีการนำไปใช้ในหน่วยงานระดับกองขึ้นไป	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการด้านเทคนิคการแพทย์ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง โดยผลงานดังกล่าวจะต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับกรมหรือวารสารที่ผ่านการรับรองคุณภาพจาก TCI (กลุ่มที่ 1) ขึ้นไปไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง และมีการนำไปใช้ในระดับกอง ขึ้นไปไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง
2. เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับงานเทคนิคการแพทย์ ในหน่วยงานระดับกอง	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งที่ เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับงานเทคนิคการแพทย์ ให้แก่บุคลากรในสำนัก/กอง/สถาบัน ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L2 - นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบราชการ	ทักษะที่จำเป็น	สมรรถนะที่คาดหวัง		
			สมรรถนะหลัก	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค
<p>ระดับ 2</p> <p>- ความรู้ความสามารถด้านเทคนิคการแพทย์</p>	<p>ระดับ 2</p> <p>- ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันควบคุมโรคและการสาธารณสุข</p>	<p>ระดับ 2</p> <p>1. การใช้คอมพิวเตอร์</p> <p>2. การใช้ภาษาอังกฤษ</p> <p>3. การคำนวณ</p> <p>4. การจัดการข้อมูล</p>	<p>ระดับ 2</p> <p>1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม</p> <p>2. การบริการที่ดี</p> <p>3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ</p> <p>4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์</p> <p>5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง</p> <p>6. การทำงานเป็นทีม</p>	<p>ระดับ 2</p> <p>1. การคิดวิเคราะห์</p> <p>2. การมองภาพองค์รวม</p> <p>3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน</p> <p>4. ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ</p> <p>5. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น</p> <p>6. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่</p> <p>7. การสืบเสาะหาข้อมูล</p>	<p>ระดับ 2</p> <p>1. หลักสูตรวิชาปริญญา</p> <p>2. หลักสูตรวิชาปริญญาประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ</p> <p>3. การวิจัยและพัฒนา</p> <p>4. การติดตามประเมินผล (เลือก 2 สมรรถนะ)</p>

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L2- นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1-3	Leadership	● E-Learning ของ ก.พ. ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด
	General Management	
ปีที่ 2 - 4	Functional/Professional	● การวิเคราะห์นโยบาย การวางแผนและติดตามประเมินผลด้านสาธารณสุข
ปีที่ 1 - 3	Business Acumen	● ระบาดวิทยา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป(Performance Measures)

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป(Performance Measures)

1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด
2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ระดับชำนาญการ ตามที่กำหนด
3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับชำนาญการตามที่กำหนด
4. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ระดับชำนาญการ ตามที่กำหนด
5. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับชำนาญการ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี
6. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L3- นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) Ladder3	
ชื่อตำแหน่ง : นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ	หน่วยงาน : ทุกหน่วยงาน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง : 3 ปี	

หน้าที่ได้รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
<p>ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายหรือ</p> <p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญในด้านเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>โดยมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ดังนี้</p> <p><u>ด้านการปฏิบัติการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● ควบคุมการตรวจวิเคราะห์ วินิจฉัยทางห้องปฏิบัติการ ควบคุมระบบคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ที่ใช้เทคนิคหรือเครื่องมือที่ต้องใช้ความชำนาญเป็นพิเศษ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการตรวจวิเคราะห์ที่ถูกต้อง แม่นยำ และทันเวลา ● ศึกษา วิจัย เรื่องที่ยากเป็นพิเศษ และมีความซับซ้อน ต้องอาศัยความรู้ทางวิชาการหรือประสบการณ์สูง และมีการค้นคว้าอ้างอิงหรือใช้ข้อมูลจากภายนอกเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ ● วางแนวทาง ทิศทางการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยของหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้บุคลากรมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน ● ประเมินผลการดำเนินงานในโครงการต่างๆ หรือการดำเนินการค้นคว้าทางวิชาการของหน่วยงาน เพื่อเสนอผู้บริหารประกอบการพิจารณาตัดสินใจ <p><u>ด้านการวางแผน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงาน แก้ปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผล เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด <p><u>ด้านการประสานงาน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประสานการทำงานร่วมกันในทีมงาน โดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจ ทีมงาน หรือหน่วยงานอื่นในระดับสำนักหรือกอง เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด ● ชี้แจงและให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน <p><u>ด้านการบริการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● ให้คำปรึกษา อำนวยการ ถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้ได้บังคับบัญชา ผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L3 - นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก(Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1.ผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการด้านเทคนิคการแพทย์ ที่ได้รับการเผยแพร่ระดับกรมหรือ TCI1 ขึ้นไปและมีการนำไปใช้ในระดับกรมขึ้นไป	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการด้านเทคนิคการแพทย์ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง โดยเป็นผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับกรมหรือวารสารที่ผ่านการรับรองคุณภาพจาก TCI (กลุ่มที่ 1)ขึ้นไป และเป็นผลงานที่มีการนำไปใช้ในระดับกรมขึ้นไป
2. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานด้านเทคนิคการแพทย์ตามมาตรฐานระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการ หรือมาตรฐานการรับรองคุณภาพโรงพยาบาลHA(Hospital Accreditation)	<ul style="list-style-type: none"> ● ผ่านการประเมินตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ หรือ มาตรฐานห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข หรือ มาตรฐานสากล ISOหรือมาตรฐาน HA
3.ร่วมนิเทศ หรือประเมินผลโครงการด้านเทคนิคการแพทย์ ในระดับกรม	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งที่ร่วมนิเทศ หรือประเมินผลโครงการด้านเทคนิคการแพทย์ในระดับกรม ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง
4.การเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ด้านเทคนิคการแพทย์ในระดับกรม	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ด้านเทคนิคการแพทย์ในระดับกรม ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L3- นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน	ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบราชการ	ทักษะที่จำเป็น	สมรรถนะที่คาดหวัง		
			สมรรถนะหลัก	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ ปฏิบัติ	สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจ กรมควบคุมโรค
ระดับ 3 - ความรู้ความสามารถด้าน เทคนิคการแพทย์	ระดับ 3 - ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎและ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ควบคุมโรคและการสาธารณสุข	ระดับ 2 1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล	ระดับ 3 1. การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรมและจริยธรรม 2. การบริการที่ดี 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญใน งานอาชีพ 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นที่เป็นที่น่า 6. การทำงานเป็นทีม	ระดับ 3 1. การคิดวิเคราะห์ 2. การมองภาพองค์รวม 3. การตรวจสอบความถูกต้องตาม กระบวนการ 4. ความเข้าใจในองค์กรและระบบ ราชการ 5. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 6. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 7. การสืบเสาะหาข้อมูล	ระดับ 3 1. หลักสูตรปริญญา 2. หลักสูตรปริญญาประยุกต์ สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ 3. การวิจัยและพัฒนา 4. การติดตามประเมินผล (เลือก 2 สมรรถนะ)

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L3- นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1-3	Leadership	<ul style="list-style-type: none"> • ผบก. หรือ MDC หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า • E-Learning ของ ก.พ. ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด
	General Management	
ปีที่ 2 - 4	Functional/Professional	<ul style="list-style-type: none"> • ความรู้ด้านเทคโนโลยีทางห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์ที่มีความซับซ้อนสูง
ปีที่ 1 - 3	Business Acumen	<ul style="list-style-type: none"> • ระบาดวิทยา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป(Performance Measures)

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป(Performance Measures)
<ol style="list-style-type: none"> 1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด 2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด 3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด 4. มีประสพการณ์เป็นหัวหน้ากลุ่ม หรือเป็นหัวหน้าโครงการที่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงานระดับกอง 5. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด 6. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี 7. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

เส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)
และแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan)

สายงานเภสัชกรรม

ชื่อตำแหน่งเป้าหมาย	: เภสัชกรเชี่ยวชาญ (เภสัชกรรมคลินิก) เภสัชกรเชี่ยวชาญ (เภสัชกรรมการผลิต)
หน่วยงานสังกัด	: สถาบันบำราศนราดูร และ สถาบันราชประชาสมาสัย
ชื่อส่วนราชการ	: กรมควบคุมโรค

กรมควบคุมโรค
Department of Disease

ลงชื่อ.....

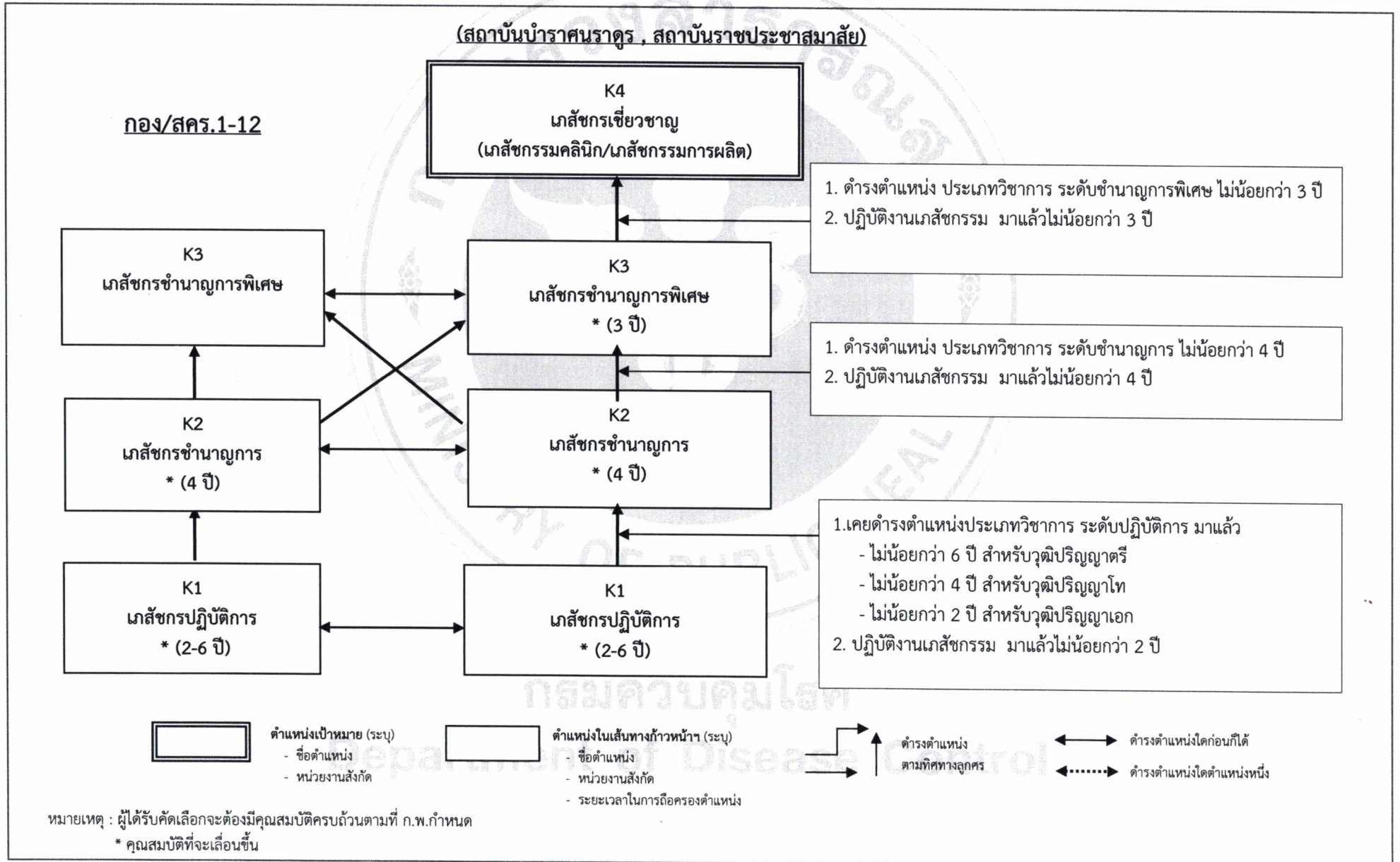


(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)

อธิบดีกรมควบคุมโรค

27 กค 2565

แผนภาพแสดงเส้นทางสัมประสพการณ์และผลงาน (Career Chart) สายงานเภสัชกรรม



ตำแหน่งเป้าหมาย (CRITICAL POSITION) : เกษีษกรเชี่ยวชาญ (ต่อ)

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ด้านการปฏิบัติการ (ต่อ)

เกษีษกรเชี่ยวชาญ (ด้านเกษีษกรรมคลินิก)	เกษีษกรเชี่ยวชาญ (ด้านเกษีษกรรมการผลิต)
5. ปฏิบัติงานด้านเกษีษกรรม ซึ่งต้องบริหารจัดการพัฒนาระบบงาน ควบคุมกำกับ ตรวจสอบและให้คำปรึกษาการปฏิบัติงานด้านเกษีษกรรม ผู้ป่วยโรคติดเชื้อ โรคติดต่อร้ายแรง โรคติดต่ออุบัติใหม่ อุตบัติน้ำ โรคที่เกิดจากอาวุธชีวภาพและภัยสุขภาพ โรคติดต่อระบบทางเดินหายใจ โดยเฉพาะผู้ป่วยโรคติดต่อที่สามารถแพร่กระจายเชื้อทางผอมละออง น้ำมูก น้ำลาย	5. ปฏิบัติงานด้านเกษีษกรรมการผลิตยา/ปรุงยา รวมทั้งสามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาให้คำปรึกษา พัฒนาระบบงานที่เกี่ยวข้อง กำหนดกลยุทธ์ในการผลิตยา/ปรุงยา ได้อย่างสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร
6. ร่วมศึกษา วิเคราะห์ปัญหาหรือสถานการณ์ต่างๆที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน รวมทั้งติดตามสถานการณ์การระบาดของโรค เพื่อนำมาเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์ ให้มีบริการด้านเกษีษกรรมที่มีมาตรฐาน มีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามภารกิจ แผนกลยุทธ์และยุทธศาสตร์ของสถาบันที่เป็นต้นแบบในการดูแลผู้ป่วยโรคติดต่อร้ายแรง โรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ	6. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านการผลิตยา/ปรุงยาและผลิตผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารหรือสร้างนวัตกรรมใหม่ในการผลิตยา/ปรุงยา

ด้านการวางแผน

- กำหนดนโยบาย วางระบบ สร้างนวัตกรรมการผลิตยา/ปรุงยา กำหนดแนวทางการดูแลรักษาผู้ป่วยด้วยยาที่ผลิต ร่วมกับองค์กรวิชาชีพ
- วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการในระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกรม มอบหมายงานแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานติดตาม ประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

- ประสานการทำงานโครงการต่างๆกับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าวเพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้
- ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่หน่วยงานระดับกอง หรือสำนักรวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ด้านการบริการ

1. เป็นที่ปรึกษาระดับกรมในการปฏิบัติงานถ่ายทอดความรู้ ด้านเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภค เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
2. ให้คำปรึกษาแก่ผู้บริหารในการแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาที่สำคัญในเรื่องเกี่ยวกับงานเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภค เพื่อให้ทราบข้อมูลนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจ
3. ให้คำแนะนำ วิจัย ชี้แจง และตอบปัญหาที่สำคัญเกี่ยวกับงานเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภค แก่หน่วยงานราชการ เอกชนหรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้สนใจได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์
4. สอน พัฒนา อำนวยความสะดวก ถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีทางเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภค แก่นักศึกษา บุคลากรสาธารณสุข เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
5. กำหนดแนวทางการจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภค เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งเป้าหมาย (CRITICAL POSITION) : เกษีษกรเชี่ยวชาญ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก (KEY RESULT AREAS: KRAS)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (KEY PERFORMANCE INDICATORS: KPIS)
1. มีการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาแนวทาง กลวิธี มาตรการ และ ประยุกต์ใช้แนวทางปฏิบัติที่ได้รับการยอมรับในระดับกรมขึ้นไป เพื่อให้การดำเนินงานทางเกษีษกรรม เกษีษสาธารณสุข การคุ้มครอง ผู้บริโภคเหมาะสมกับสภาวะประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนผลงานการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาแนวทาง กลวิธี มาตรการ และประยุกต์ใช้แนวทางปฏิบัติที่ได้รับการยอมรับในระดับกรมขึ้นไป <u>ไม่น้อยกว่า 2-3 เรื่อง</u> โดยอิงตามหลักเกณฑ์กระทรวงสาธารณสุข
2. มีการกำกับ ตรวจสอบ การดำเนินการ ตามมาตรฐาน คุณภาพ ของแผนงาน นโยบายทางเกษีษกรรม เกษีษสาธารณสุข การคุ้มครอง ผู้บริโภคของหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ ตรวจสอบ การดำเนินการ ตามมาตรฐานคุณภาพ ของแผนงาน นโยบายทางเกษีษกรรม เกษีษสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภคตามเป้าหมาย <u>ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/ปี</u>
3. ร่วมนิเทศในระดับสถาบัน/สำนัก/กอง	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนครั้งที่ร่วมนิเทศในระดับสถาบัน/สำนัก/กอง <u>ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี</u>
4. มีการถ่ายทอดความรู้ และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับเกษีษกรรม เกษีษสาธารณสุข ในระดับกรม/สถาบัน/สำนัก/กอง หรือหน่วยงาน ภายนอกอื่นๆ	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนครั้งในการสอน เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับเกษีษกรรม เกษีษสาธารณสุข ในระดับกรม/สถาบัน/สำนัก/กอง หรือหน่วยงานภายนอกอื่นๆ <u>ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง/ปี</u>

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งเป้าหมาย (CRITICAL POSITION) : เกษีกรเชี่ยวชาญ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)
<p>ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 4)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ความรู้ความสามารถด้าน <ul style="list-style-type: none"> - การบริหารเวชภัณฑ์ - การบริการจ่ายยา - การบริหารทางเภสัชกรรม - การเตรียม การผลิต และพัฒนาตำรับยา - การบริการเภสัชสนเทศ - การบริหารจัดการโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนางานด้านเภสัชกรรม 2. ความรู้ความสามารถในการกิจตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข 	<p>ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ (ระดับ 3)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. พระราชบัญญัติวิชาชีพเภสัชกรรม พ.ศ.2537 2. พระราชบัญญัติยา พ.ศ.2510 3. พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ.2558 4. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 5. ประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง การกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนปัจจุบัน กฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.2554 6. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันควบคุมโรคและการสาธารณสุข 7. มาตรฐาน สถาบัน รับรองคุณ ภาพสถานพยาบาลตอนที่ I ภาพรวม, ตอนที่ II ระเบียบยา, ตอนที่ III การดูแลผู้ป่วย, ตอนที่ IV ผลลัพธ์ 	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล <p>สมรรถนะหลัก (Core competency) (ระดับ 4)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity) 2. บริการที่ดี (Service Mind) 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Mastery / Expertise) 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) 5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง (Relationship) 6. การทำงานเป็นทีม (Teamwork) <p>สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (Functional Competency) (ระดับ 4)</p> <p>เลือกประเมิน 2 สมรรถนะจากทั้งหมด 3 สมรรถนะ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักระบาดวิทยาสำหรับสายงานหลัก 3. การวิจัยและพัฒนา 4. การติดตามและประเมินผล

<p>ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)</p>	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)</p>	<p>สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)</p>
		<p>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Technical Competency) (ระดับ 4)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การคิดวิเคราะห์ (ตัวร่วม) 2. การมองภาพองค์รวม 3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 4. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ 5. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 6. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 7. การสืบเสาะหาข้อมูล

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งเป้าหมาย (CRITICAL POSITION) : เกษีกรเชี่ยวชาญ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1 - 3	Leadership	หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง (ผบก.) หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า
	General Management	E-Learning ของ ก.พ. ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ 1.การบริหารการเปลี่ยนแปลง 2.การบริหารความขัดแย้ง 3.การเจรจาต่อรอง
	Functional/Professional	ความรู้ทางเกษีกรกรรมโดยเก็บหน่วยกิตการศึกษาต่อเนื่องของผู้ประกอบวิชาชีพเกษีกรกรรมเป็นไปตามที่ทางสภาเกษีกรกรรมกำหนด
	Business Acumen	หลักสูตรบาตวิทยา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path

เกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path

1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด
2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งเกษีกร ระดับ ชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งเกษีกร ระดับ ชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
4. มีประสบการณ์เป็นหัวหน้ากลุ่มงานเกษีกรกรรมหรือรองหัวหน้ากลุ่มงานเกษีกรกรรมหรือหัวหน้างานในกลุ่มงานเกษีกรกรรมหรือหัวหน้าโครงการที่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงานระดับกอง
5. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งเกษีกร ระดับ ชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
6. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งเกษีกร ระดับ ชำนาญการพิเศษ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ระดับดี
7. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L1 เภสัชกร ระดับตำแหน่งปฏิบัติการขั้นสุดตำแหน่งชำนาญการ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) Ladder 1	
ชื่อตำแหน่ง : เภสัชกรปฏิบัติการ	หน่วยงาน : ทุกหน่วยงาน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง : 2 ปี หรือ 4 ปี หรือ 6 ปี ตามวุฒิการศึกษา (ปริญญาเอก/โท/ตรี)	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานเภสัชกรรม ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ด้านการปฏิบัติการ

1 บริการทางเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุขเบื้องต้น เพื่อบรรลุผลการรักษา ป้องกันควบคุมโรค และประชาชนเกิดความปลอดภัยในการใช้ยา สมุนไพร ผลิตภัณฑ์สุขภาพ

2 คุ้มครองผู้บริโภค ตรวจสอบวิเคราะห์ ประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการเบื้องต้น ด้านยา สมุนไพร ผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้มาตรฐานเป็นธรรมและปลอดภัย

3 ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย กำหนดแนวทาง ติดตาม ประเมินผลทางวิชาการเบื้องต้น เพื่อพัฒนางานเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภค

4 จัดทำ พัฒนามาตรฐาน แนวทาง คู่มือเบื้องต้นทางเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภค สมุนไพร ผลิตภัณฑ์สุขภาพ การแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน

ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

1 ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

2 ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ด้านการบริการ

- 1 ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา ชี้แจง เกี่ยวกับงานเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภคในระดับเบื้องต้นแก่ผู้ป่วย ญาติ หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้สนใจได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์
- 2 จัดเก็บข้อมูล ให้บริการข้อมูลเบื้องต้นทางเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภค เพื่อให้สอดคล้อง สนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดแผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่าง ๆ
- 3 สอน นิเทศ ฝึกอบรม ถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีทางเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภคแก่นักศึกษา บุคลากรสาธารณสุข เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L1 เกษีชกร ระดับตำแหน่งปฏิบัติการขั้นสูตำแหน่งชำนาญการ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAS)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators: KPIs)
1. มีการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย กำหนดแนวทาง ติดตาม ประเมินผลทางวิชาการเบื้องต้น เพื่อพัฒนางานเกษีชกรร เกษีชสาธารณสุข	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนรายงานผลการสำรวจรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล ประมวลผลข้อมูล และผลการศึกษาวิเคราะห์ด้านเกษีชกรรเบื้องต้นพร้อมทั้งเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการให้บริการเกษีชกรร <u>ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</u>
2. มีมาตรฐาน แนวทาง คู่มือเบื้องต้นทางเกษีชกรร เกษีชสาธารณสุข เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน	
3. ร่วมดำเนินการในโครงการหรืองานวิจัยด้านเกษีชกรรหรือเกษีชสาธารณสุข	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนผลงาน จำนวนโครงการหรืองานวิจัยด้านเกษีชกรรหรือเกษีชสาธารณสุขที่ร่วมรับผิดชอบ <u>ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</u>

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L1 เกสัชกร ระดับตำแหน่งปฏิบัติการขั้นสูตำแหน่งชำนาญการ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

<p>ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)</p>	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)</p>	<p>สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)</p>
<p>ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 1)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ความรู้ความสามารถด้าน <ul style="list-style-type: none"> - การบริหารเวชภัณฑ์ - การบริการจ่ายยา - การบริหารทางเภสัชกรรม - การเตรียม การผลิต และพัฒนาตำรับยา - การบริการเภสัชสนเทศ - การบริหารจัดการโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนางานด้านเภสัชกรรม 2. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข 	<p>ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ (ระดับ 2)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. พระราชบัญญัติวิชาชีพเภสัชกรรม พ.ศ.2537 2. พระราชบัญญัติยา พ.ศ.2510 3. พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ.2558 4. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 5. ประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง การกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนปัจจุบัน กฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.2554 6. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันควบคุมโรคและการสาธารณสุข 7. มาตราฐานสถาบัน รับรอง คุณ ภาพสถานพยาบาลตอนที่ I ภาพรวม, ตอนที่ II ระบุยา, ตอนที่ III การดูแลผู้ป่วย, ตอนที่ IV ผลลัพธ์ 	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล <p>สมรรถนะหลัก (Core competency) (ระดับ 1)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity) 2. บริการที่ดี (Service Mind) 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Mastery / Expertise) 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) 5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง (Relationship) 6. การทำงานเป็นทีม (Teamwork) <p>สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (Functional Competency) (ระดับ 1)</p> <p>เลือกประเมิน 2 สมรรถนะจากทั้งหมด 3 สมรรถนะ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักสูตรระบาดวิทยาสำหรับสายงานหลัก 3. การวิจัยและพัฒนา 4. การติดตามและประเมินผล

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)
		สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Technical Competency) (ระดับ 1) <ol style="list-style-type: none"> 1. การคิดวิเคราะห์ (ตัวร่วม) 2. การมองภาพองค์รวม 3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 4. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ 5. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 6. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 7. การสืบเสาะหาข้อมูล

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L1 เกสัชกร ระดับตำแหน่งปฏิบัติการขึ้นสู่ตำแหน่งชำนาญการ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1 - 3	Leadership	หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงานราชการ ตามที่ ก.พ. กำหนด
	General Management	หลักสูตร E-Learning ของ ก.พ. ที่กรมควบคุมโรคกำหนด ระดับตำแหน่งปฏิบัติการ
	Functional/Professional	ความรู้ทางเภสัชกรรมโดยเก็บหน่วยกิตการศึกษาต่อเนื่องของผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมเป็นไปตามที่ทางสภาเภสัชกรรมกำหนด
	Business Acumen	หลักกระบวนวิชา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์พิจารณาประสิทธิภาพและผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

เกณฑ์พิจารณาประสิทธิภาพและผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด
2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งเภสัชกร ระดับปฏิบัติการ ตามที่กำหนด
3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งเภสัชกร ระดับปฏิบัติการ ตามที่กำหนด
4. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งเภสัชกร ระดับปฏิบัติการ ตามที่กำหนด
5. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งเภสัชกร ระดับปฏิบัติการ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ระดับดี
6. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L2 เกษีกร ระดับตำแหน่งชำนาญการขึ้นสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) Ladder 2	
ชื่อตำแหน่ง : เกษีกรชำนาญการ	หน่วยงาน : ทุกหน่วยงาน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง : 4 ปี	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงในงานวิชาการเกษีกรรรม ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงในงานวิชาการเกษีกรรรม ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ด้านการปฏิบัติการ

1 บริการทางเกษีกรรรม เกษีกรรรมสุขภาพที่ยากและซับซ้อน เพื่อบรรลุผลการรักษา ป้องกันควบคุมโรค และประชาชนเกิดความปลอดภัยในการใช้ยา สมุนไพร ผลิตภัณฑ์สุขภาพ

2 คุมครองผู้บริโภค ตรวจสอบวิเคราะห์ ประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ ด้านยา สมุนไพร ผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพที่ยากและซับซ้อน เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้มาตรฐาน เป็นธรรมและปลอดภัย

3 ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา กำหนดแนวทาง ติดตาม ประเมินผลทางวิชาการที่ยากและซับซ้อน ต้องอาศัยความรู้ทางวิชาการระดับสูง เพื่อพัฒนางานเกษีกรรรม เกษีกรรรมสุขภาพ การคุมครองผู้บริโภค

4 เสนอแนะแนวทาง หลักเกณฑ์ หรือข้อเสนอด่าง ๆ ตามหลักวิชาชีพ เพื่อพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงาน

ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานตามแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านประสานงาน

1 ประสานการทำงานร่วมกันโดยมีบทบาทในการให้ความเห็นและคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงานหรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

2 ให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงานหรือบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L2 เกสัชกร ระดับตำแหน่งชำนาญการขั้นสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ด้านการบริการ

- 1 ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา ชี้แจง เกี่ยวกับงานเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภค ที่ยากและซับซ้อนแก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้สนใจได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์
- 2 พัฒนา ปรับปรุง ฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภค เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน
- 3 สอน พัฒนาระบบการสอน นิเทศ ฝึกอบรมถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีทางเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภคแก่นักศึกษา บุคลากรสาธารณสุข เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L2 เกสัชกร ระดับตำแหน่งชำนาญการขั้นสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAS)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators: KPIs)
1. ผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการด้านเภสัชกรรมที่มีการเผยแพร่ในระดับกรมขึ้นไปหรือ TCI (กลุ่มที่1) ขึ้นไปและมีการนำไปใช้ในหน่วยงานระดับกรม/สถาบัน/สำนัก/กอง	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการด้านเภสัชกรรมที่มีการนำไปใช้ในระดับกรม/สถาบัน/สำนัก/กอง <u>ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</u>
2. มีข้อเสนอแนะแนวทาง หลักเกณฑ์ หรือข้อเสนอต่าง ๆ ตามหลักวิชาชีพ เพื่อพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนข้อเสนอแนะแนวทาง หลักเกณฑ์ หรือข้อเสนอต่าง ๆ ตามหลักวิชาชีพ เพื่อพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงาน <u>ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</u>
3. มีการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีทางเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข ในระดับกรม/สถาบัน/สำนัก/กอง หรือหน่วยงานภายนอกอื่นๆ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนครั้งในการสอน เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ และให้คำปรึกษาแนะนำ เกี่ยวกับเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข ในระดับกรม/สถาบัน/สำนัก/กอง หรือหน่วยงานภายนอกอื่นๆ <u>ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง/ปี</u>
4. มีการวางแผน และร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานตามแผนงานหรือโครงการของหน่วยงาน และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนตามแผนงานหรือโครงการที่ร่วมรับผิดชอบ <u>ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/ปี</u>

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L2 เกษีกร ระดับตำแหน่งชำนาญการขั้นสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)
<p>ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</p> <p>1. ความรู้ความสามารถด้าน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบริหารเวชภัณฑ์ - การบริการจ่ายยา - การบริหารทางเภสัชกรรม - การเตรียม การผลิต และพัฒนาตำรับยา - การบริการเภสัชสนเทศ - การบริหารจัดการโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนางานด้านเภสัชกรรม <p>2. ความรู้ความสามารถในการกิจตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข</p>	<p>ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ (ระดับ 2)</p> <p>1. พระราชบัญญัติวิชาชีพเภสัชกรรม พ.ศ.2537</p> <p>2. พระราชบัญญัติยา พ.ศ.2510</p> <p>3. พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ.2558</p> <p>4. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560</p> <p>5. ประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง การกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนปัจจุบัน กฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.2554</p> <p>6. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันควบคุมโรคและการสาธารณสุข</p> <p>7.มาตรฐานสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลตอนที่ I ภาพรวม, ตอนที่ II ระบบยา, ตอนที่ III การดูแลผู้ป่วย, ตอนที่ IV ผลลัพธ์</p>	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับกรปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</p> <p>1.การใช้คอมพิวเตอร์</p> <p>2.การใช้ภาษาอังกฤษ</p> <p>3.การคำนวณ</p> <p>4.การจัดการข้อมูล</p>
<p>สมรรถนะหลัก (Core competency) (ระดับ 2)</p> <p>1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity)</p> <p>2. บริการที่ดี (Service Mind)</p> <p>3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Mastery / Expertise)</p> <p>4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)</p> <p>5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง (Relationship)</p> <p>6. การทำงานเป็นทีม (Teamwork)</p> <p>สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (Functional Competency) (ระดับ 2)</p> <p>เลือกประเมิน 2 สมรรถนะจากทั้งหมด 3 สมรรถนะ</p> <p>1. หลักระบาดวิทยาสำหรับสายงานหลัก</p> <p>3. การวิจัยและพัฒนา</p> <p>4. การติดตามและประเมินผล</p>		

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)
		สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Technical Competency) (ระดับ 2) <ol style="list-style-type: none"> 1. การคิดวิเคราะห์ (ตัวร่วม) 2. การมองภาพองค์รวม 3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 4. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ 5. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 6. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 7. การสืบเสาะหาข้อมูล

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L2 เกสัชกร ระดับตำแหน่งชำนาญการขั้นสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1 - 3	Leadership	หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น (ผบต.) หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า
	General Management	หลักสูตร E-Learning ของ ก.พ.ที่กรมควบคุมโรคกำหนด ระดับตำแหน่งชำนาญการ
	Functional/Professional	ความรู้ทางเภสัชกรรมโดยเก็บหน่วยกิตการศึกษาต่อเนื่องของผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมเป็นไปตามที่ทางสภาเภสัชกรรมกำหนด
	Business Acumen	หลักสูตรบริหารวิทยา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์พิจารณาประสิทธิภาพและผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

เกณฑ์พิจารณาประสิทธิภาพและผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด
2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งเภสัชกร ระดับชำนาญการ ตามที่กำหนด
3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งเภสัชกร ระดับชำนาญการ ตามที่กำหนด
4. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งเภสัชกร ระดับชำนาญการ ตามที่กำหนด
5. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งเภสัชกร ระดับชำนาญการ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ระดับดี
6. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L3 เกษีกร ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษขั้นสูตำแหน่งเชี่ยวชาญ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) Ladder 3	
ชื่อตำแหน่ง : เกษีกรชำนาญการพิเศษ	หน่วยงาน : ทุกหน่วยงาน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง : 3 ปี	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการเกษีกรรรม ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญในงานสูงมากในงานวิชาการเกษีกรรรม ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ด้านการปฏิบัติการ

(1) บริการทางเกษีกรรรม เกษีกรสาธารณสุขที่ยากเป็นพิเศษ ต้องมีการค้นคว้าอ้างอิงหรือใช้ข้อมูลจากภายนอก เพื่อบรรลุผลการรักษา ป้องกันควบคุมโรค และประชาชนเกิดความปลอดภัยในการใช้ยา สมุนไพร ผลิตภัณฑ์สุขภาพ

(2) คุมครองผู้บริโภค ตรวจสอบวิเคราะห์ ประกันคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ ด้านยา สมุนไพร ผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพที่ยากเป็นพิเศษ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้มาตรฐาน เป็นธรรมและปลอดภัย

(3) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยทางเกษีกรรรม เกษีกรสาธารณสุข การคุมครองผู้บริโภคที่ยากเป็นพิเศษ เพื่อให้ได้องค์ความรู้ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการ และบริบทของพื้นที่

(4) วางแนวทาง ทิศทางการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ของหน่วยงาน เพื่อพัฒนางานเกษีกรรรม เกษีกรสาธารณสุข การคุมครองผู้บริโภค ให้เหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการและบริบทของพื้นที่รับผิดชอบ

(5) ติดตาม กำกับ ประเมินผลงานบริการ โครงการ การดำเนินการทางวิชาการของหน่วยงาน เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย เป็นแนวทางพัฒนาการดำเนินงาน และประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ด้านการปฏิบัติการ (ต่อ)

เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)	เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชกรรมการผลิต)
<p>6. ปฏิบัติงานด้านเภสัชกรรม ซึ่งต้องบริหารจัดการพัฒนาระบบงาน ควบคุมกำกับ ตรวจสอบและให้คำปรึกษาการปฏิบัติงานด้านเภสัชกรรม ผู้ป่วยโรคติดเชื้อ โรคติดต่อ ร้ายแรง โรคติดต่ออุบัติใหม่ อุตุนิยมวิทยา โรคที่เกิดจากอาวุธชีวภาพและภัยสุขภาพ โรคติดต่อระบบทางเดินหายใจ โดยเฉพาะผู้ป่วยโรคติดต่อที่สามารถแพร่กระจายเชื้อทางฝอยละอองน้ำมูก น้ำลาย</p>	<p>6. ปฏิบัติงานด้านเภสัชกรรมการผลิตยา/ปรุงยา รวมทั้งสามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหา ให้คำปรึกษา พัฒนาระบบงานที่เกี่ยวข้อง กำหนดกลยุทธ์ในการผลิตยา/ปรุงยา ได้อย่างสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร</p>
<p>7. ร่วมศึกษา วิเคราะห์ปัญหาหรือสถานการณ์ต่างๆที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน รวมทั้งติดตามสถานการณ์การระบาดของโรค เพื่อนำมาเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์ ให้มีบริการด้านเภสัชกรรมที่มีมาตรฐาน มีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามภารกิจ แผนกลยุทธ์และยุทธศาสตร์ของสถาบันที่เป็นต้นแบบในการดูแลผู้ป่วยโรคติดต่อร้ายแรง โรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ</p>	<p>7. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านการผลิตยา/ปรุงยาและผลิตผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารหรือสร้างนวัตกรรมใหม่ในการผลิตยา/ปรุงยา</p>

ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงาน แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผลเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L3 เกสัชกร ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษขั้นสูตำแหน่งเชี่ยวชาญ (ต่อ)

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ด้านการประสานงาน

(1) ประสานสัมพันธ์กับสมาชิกในทีมงานโดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจ ทีมงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับกองหรือสำนักงานเพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(2) ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่างๆ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

(1) ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา และชี้แจง เกี่ยวกับงานเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภคที่ยากเป็นพิเศษต้องมีการค้นคว้าอ้างอิงหรือใช้ข้อมูลจากภายนอกแก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้สนใจได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์

(2) สอน พัฒนา ให้คำปรึกษาการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีทางเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภค แก่นักศึกษา บุคลากรสาธารณสุข เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

(3) จัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข การคุ้มครองผู้บริโภค เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L3 เกษีษกร ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษขึ้นสู่ตำแหน่งเชี่ยวชาญ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAS)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators: KPIs)
1. มีผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการด้านเภสัชกรรมหรือเภสัชสาธารณสุข ที่ได้รับการเผยแพร่ระดับกรมขึ้นไปและมีการนำไปใช้ในระดับกรมขึ้นไป	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการด้านเภสัชกรรมหรือเภสัชสาธารณสุข <u>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</u> โดย <ul style="list-style-type: none"> - เรื่องที่ 1 เป็นผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ระดับกรมหรือวารสารที่ผ่านการรับรองคุณภาพจาก TCI (กลุ่ม1) ขึ้นไปไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง และ - เป็นผลงานมีการนำไปใช้ในระดับกรม/สถาบัน/สำนัก/กองขึ้นไปไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง • จำนวนข้อเสนอแนวคิดพัฒนาหรือปรับปรุงงาน 1 เรื่อง สัดส่วนดำเนินการ 100 %
2. มีการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานด้านเภสัชกรรมหรือเภสัชสาธารณสุขตามมาตรฐานวิชาชีพเภสัชกรรมหรือมาตรฐานการรับรองคุณภาพโรงพยาบาล	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนครั้งในการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานด้านเภสัชกรรมหรือเภสัชสาธารณสุขตามมาตรฐานวิชาชีพเภสัชกรรมหรือมาตรฐานการรับรองคุณภาพโรงพยาบาล <u>ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง/ปี</u>
3. ร่วมนิเทศในระดับสถาบัน/สำนัก/กอง	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนครั้งที่ร่วมนิเทศ ในระดับสถาบัน/สำนัก/กอง <u>ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี</u>
4. มีการถ่ายทอดความรู้ และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข ในระดับกรม/สถาบัน/สำนัก/กอง หรือหน่วยงานภายนอกอื่นๆ	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนครั้งในการสอน เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับเภสัชกรรม เภสัชสาธารณสุข ในระดับกรม/สถาบัน/สำนัก/กอง หรือหน่วยงานภายนอกอื่นๆ <u>ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง/ปี</u>

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L3 เกสัชกร ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษขั้นสู่อำนาจเชี่ยวชาญ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)
<p>ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 3)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ความรู้ความสามารถด้าน <ul style="list-style-type: none"> - การบริหารเวชภัณฑ์ - การบริการจ่ายยา - การบริบาลทางเภสัชกรรม - การเตรียม การผลิต และพัฒนาตำรับยา - การบริการเภสัชสนเทศ - การบริหารจัดการโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนางานด้านเภสัชกรรม 2. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข 	<p>ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ (ระดับ 3)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. พระราชบัญญัติวิชาชีพเภสัชกรรม พ.ศ. 2537 2. พระราชบัญญัติยา พ.ศ.2510 3. พระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ.2558 4. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 5. ประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง การกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการผลิตยาแผนปัจจุบัน กฎหมายว่าด้วยยา พ.ศ.2554 6. ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันควบคุมโรคและการสาธารณสุข 7. มาตรฐานสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลตอนที่ I ภาพรวม, ตอนที่ II ระบบยา, ตอนที่ III การดูแลผู้ป่วย, ตอนที่ IV ผลลัพธ์ 	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล <p>สมรรถนะหลัก (Core competency) (ระดับ 3)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity) 2. บริการที่ดี (Service Mind) 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Mastery / Expertise) 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) 5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง (Relationship) 6. การทำงานเป็นทีม (Teamwork) <p>สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (Functional Competency) (ระดับ 3)</p> <p>เลือกประเมิน 2 สมรรถนะจากทั้งหมด 3 สมรรถนะ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักสูตรระบาดวิทยาสำหรับสายงานหลัก 3. การวิจัยและพัฒนา 4. การติดตามและประเมินผล

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)
		สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Technical Competency) (ระดับ 3) <ol style="list-style-type: none"> 1. การคิดวิเคราะห์ (ตัวร่วม) 2. การมองภาพองค์รวม 3. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 4. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ 5. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 6. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 7. การสืบเสาะหาข้อมูล

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (LADDER POSITION) : L3 เภสัชกร ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษขั้นสูตำแหน่งเชี่ยวชาญ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1 - 3	Leadership	หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง (ผบก.) หรือ หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น (ผบต.) หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า
	General Management	E-Learning ของ ก.พ. ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ
	Functional/Professional	ความรู้ทางเภสัชกรรมโดยเก็บหน่วยกิตการศึกษาต่อเนื่องของผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมเป็นไปตามที่ทางสภาเภสัชกรรมกำหนด
	Business Acumen	หลักสูตรबाटวิทยา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์พิจารณาประสภการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

เกณฑ์พิจารณาประสภการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด
2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งเภสัชกร ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งเภสัชกร ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
4. มีประสภการณ์เป็นหัวหน้ากลุ่มงานหรือรองหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้างานในกลุ่มงานเภสัชกรรมหรือเป็นหัวหน้าโครงการที่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงานระดับกอง
5. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับสำหรับตำแหน่งเภสัชกร ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
6. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงสำหรับตำแหน่งเภสัชกร ระดับชำนาญการพิเศษ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ระดับดี
7. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

กรมควบคุมโรค

Department of Disease Control



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

เส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)
และแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan)
สายงานทรัพยากรบุคคล

ชื่อตำแหน่งเป้าหมาย : นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ

หน่วยงานสังกัด : กองการเจ้าหน้าที่

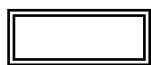
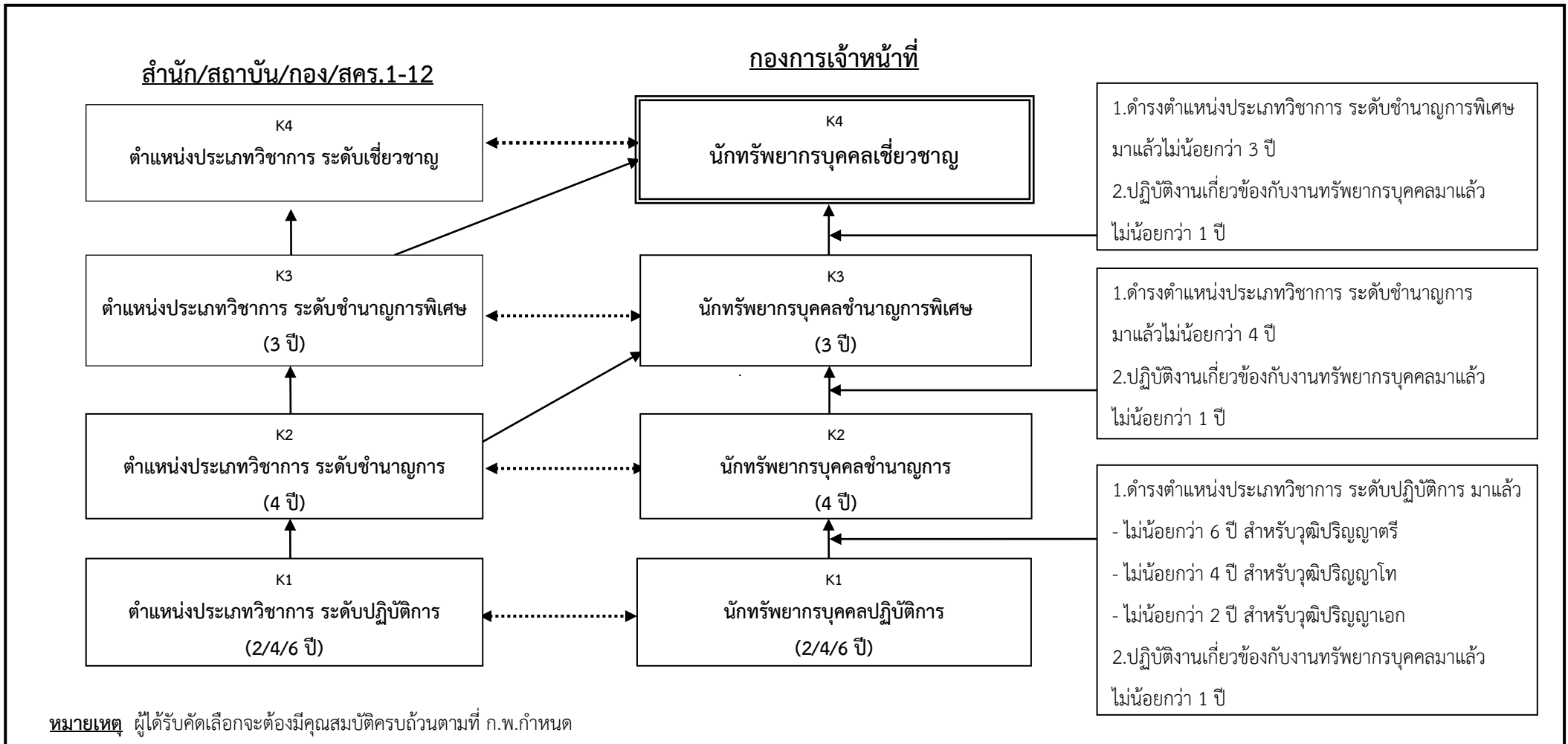
ชื่อส่วนราชการ : กรมควบคุมโรค

ลงชื่อ 
(นายสุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย)

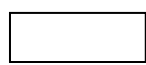
อธิบดีกรมควบคุมโรค

๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

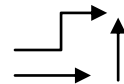
แผนภาพแสดงเส้นทางตั้งสมประสบการณ์และผลงาน (Career Chart) สายงานทรัพยากรบุคคล



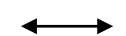
ตำแหน่งเป้าหมาย (ระบุ)
- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด



ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (ระบุ)
- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด
- ระยะเวลาในการถือครองตำแหน่ง



ดำรงตำแหน่งตามทิศทางลูกศร



ดำรงตำแหน่งใดก่อนก็ได้



ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position): นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) : นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ K4

ชื่อตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ

หน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities)

- ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติ งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

- ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง กรม ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบ ในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ด้านการปฏิบัติการ

(1) ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคล และเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหา รวมทั้งเสนอแนะทิศทาง กลยุทธ์ ภารกิจ และการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการในระดับกรม กระทรวงหรือเทียบเท่า

(2) เสนอแนะแนวทาง มาตรการ หลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อจัดทำความเห็นเสนอคณะรัฐมนตรีคณะกรรมการต่าง ๆ

(3) ศึกษา วิจัย สังสมความรู้หรือผลการศึกษาวิจัยด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่เจ้าหน้าที่ หรือผู้สนใจทั่วไปนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์

(4) ติดตาม ประเมินผล แก้ไขปัญหาในการดำเนินการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในกระทรวง กรมและจังหวัด เพื่อสนับสนุนภารกิจของกระทรวง กรมและจังหวัด

ด้านการวางแผน

มีส่วนร่วมในการวางแผน เชื่อมโยง บูรณาการแผนงานโครงการในระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกรม มอบหมายงาน แก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ติดตาม ประเมินผลเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

(1) สร้างความสัมพันธ์ภายในทีมงาน จูงใจสมาชิกในทีมงาน เพื่อสร้างความเข้าใจที่ร่วมกัน

(2) สื่อสาร โนมน้าวการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในหน่วยงานระดับกองหรือสำนัก เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position): นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ (ต่อ)

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) (ต่อ)

ด้านการบริการ

- (1) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่หน่วยงานราชการ เอกชน ชำราชากร พนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือประชาชนทั่วไป เกี่ยวกับการศึกษาต่อ การฝึกอบรม/ดูงาน และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญ เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (2) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ส่วนราชการ องค์กรบริหารทรัพยากรบุคคล เกี่ยวกับหลักเกณฑ์เฉพาะทางหรือเทคนิควิธีใหม่ ๆ เพื่อให้การบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม
- (3) ฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้ หรือนิเทศงานให้แก่พนักงานหรือเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน พร้อมทั้งเผยแพร่ความรู้ในระดับกรม เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง สมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)

1. ข้อเสนอแนะทิศทางการกลยุทธ์ ภารกิจ และการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของกรมควบคุมโรค	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนข้อเสนอแนะทิศทางการกลยุทธ์ ภารกิจ และการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของกรมควบคุมโรค
2. แนวทางมาตรการหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนแนวทาง มาตรการ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของกรมควบคุมโรค
3. การติดตาม ประเมินผล แก้ไขปัญหาในการดำเนินการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนภารกิจของกรมควบคุมโรค	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนโครงการด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ได้ติดตาม ประเมินผลและแก้ไขปัญหา
4. ผลการศึกษาวิจัยด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนผลการศึกษาวิจัยด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
5. การเป็นวิทยากรฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้ด้านการบริหารหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคลในระดับกรม	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งที่เป็นวิทยากรฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้ด้านการบริหารหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคลในระดับกรม

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position): นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบราชการ	ทักษะที่จำเป็น	สมรรถนะที่คาดหวัง		
			สมรรถนะหลัก	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค
<p>ระดับ 4</p> <p>- การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</p>	<p>ระดับ 3</p> <p>- ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ระดับ 2</p> <p>1. การใช้คอมพิวเตอร์</p> <p>2. การใช้ภาษาอังกฤษ</p> <p>3. การคำนวณ</p> <p>4. การจัดการข้อมูล</p>	<p>ระดับ 4</p> <p>1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม</p> <p>2. การบริการที่ดี</p> <p>3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ</p> <p>4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์</p> <p>5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง</p> <p>6. การทำงานเป็นทีม</p>	<p>ระดับ 4</p> <p>1. การคิดวิเคราะห์</p> <p>2. การใส่ใจพัฒนาผู้อื่น</p> <p>3. การสืบเสาะหาข้อมูล</p> <p>4. การมองภาพองค์รวม</p> <p>5. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่</p> <p>6. ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ</p> <p>7. ความเข้าใจผู้อื่น</p>	<p>ระดับ 4</p> <p>1. หลักระบอบวิทยาประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ</p> <p>2. การวิจัยและพัฒนา</p> <p>3. การติดตามประเมินผล (เลือก 2 สมรรถนะ)</p>

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position): นักรักษาพยาบาลผู้เชี่ยวชาญ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1 - 3	Leadership	<ul style="list-style-type: none"> • นบส. หรือ EDC หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า
	General Management	<ul style="list-style-type: none"> • หลักสูตร E-Learning ของ ก.พ. ที่กรมควบคุมโรคกำหนดสำหรับ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ
	Functional/Professional	<ul style="list-style-type: none"> • การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
	Business Acumen	<ul style="list-style-type: none"> • ระบาดวิทยา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position): นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ (ต่อ)

เกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path

เกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path

1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด
2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
4. มีประสบการณ์เป็นหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าโครงการที่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงานระดับกอง
5. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
6. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี
7. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L1 – นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) Ladder1	
ชื่อตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	หน่วยงาน : ทุกหน่วยงาน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง : 2 ปี หรือ 4 ปี หรือ 6 ปี ตามวุฒิการศึกษา (ปริญญาเอก/โท/ตรี)	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น โดยใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ด้านการปฏิบัติการ

- (1) ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในและต่างประเทศ เพื่อประกอบการวางระบบ การจัดทำมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ หรือของส่วนราชการ
- (2) ศึกษา รวบรวม ตรวจสอบ และวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ เพื่อประกอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
- (3) ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อประกอบการกำหนดความต้องการและความจำเป็นในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การวางแผนทางก้าวหน้าในอาชีพ การจัดหลักสูตรและการถ่ายทอดความรู้ การจัดสรรทุนการศึกษา และการดูแลนักเรียนทุนและบุคลากรภาครัฐในต่างประเทศ รวมถึงการวางแผนและเสนอแนะนโยบายหรือยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ และแผนการจัดสรรทุนการศึกษาและการฝึกอบรม
- (4) ศึกษา รวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์งาน เพื่อประกอบการกำหนดตำแหน่ง และการวางแผนอัตรากำลังของส่วนราชการ
- (5) ศึกษา รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อประกอบการวางหลักเกณฑ์การบริหารผลการปฏิบัติงาน และการบริหารค่าตอบแทน
- (6) ดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาและเลือกสรร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถให้ดำรงตำแหน่ง

ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานของตนเอง ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

- (1) ประสานการทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สอดคล้องกับภาพรวม ผลงานของทีมงาน ประสานงานกับสมาชิกภายในทีมงาน ให้ความช่วยเหลือภายในทีมงาน เพื่อให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้
- (2) อธิบายการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L1 – นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (ต่อ)

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) (ต่อ)

ด้านการบริการ

- (1) ให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาเบื้องต้นแก่หน่วยงานราชการ เอกชน ข้าราชการ พนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือประชาชนทั่วไป เกี่ยวกับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างความเข้าใจและสนับสนุนงานตามภารกิจของหน่วยงาน
- (2) ให้บริการข้อมูล เกี่ยวกับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนภารกิจของบุคคลหรือหน่วยงานและใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์และมาตรการต่าง ๆ
- (3) ดำเนินการจัดสวัสดิการ และการส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)

1. ข้อมูลหรือสารสนเทศประกอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องครบถ้วนและทันเวลา

- จำนวนข้อมูลหรือสารสนเทศ ที่ใช้ประกอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และผลการศึกษาวิเคราะห์เบื้องต้น พร้อมทั้งเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงหรือพัฒนางานด้านทรัพยากรบุคคล ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง

2. การร่วมดำเนินงานในโครงการ/กิจกรรมด้านทรัพยากรบุคคลในระดับกอง

- จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านทรัพยากรบุคคลระดับกองที่เข้าร่วมการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ/กิจกรรม

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L1 – นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎระเบียบราชการ	ทักษะที่จำเป็น	สมรรถนะที่คาดหวัง		
			สมรรถนะหลัก	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค
ระดับ 1 - การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	ระดับ 2 - ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระดับ 2 1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล	ระดับ 1 1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ 2. การบริการที่ดี 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง 6. การทำงานเป็นทีม	ระดับ 1 1. การคิดวิเคราะห์ 2. การใส่ใจพัฒนาผู้อื่น 3. การสืบเสาะหาข้อมูล 4. การมองภาพองค์รวม 5. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 6. ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ 7. ความเข้าใจผู้อื่น	ระดับ 1 1. หลักระบาดวิทยาประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ 2. การวิจัยและพัฒนา 3. การติดตามประเมินผล (เลือก 2 สมรรถนะ)

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L1 – นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1	Leadership & General Management	● การพัฒนาข้าราชการที่อยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามที่ ก.พ.กำหนด
ปีที่ 1 – 3		● E-Learning ของ ก.พ. ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด
ปีที่ 2 – 4	Functional/Professional	● การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
ปีที่ 1 – 3	Business Acumen	● ระบาดวิทยา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์พิจารณาประสิทธิภาพและผลงาน เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

เกณฑ์พิจารณาประสิทธิภาพและผลงาน เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด
2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตามที่กำหนด
3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตามที่กำหนด
4. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตามที่กำหนด
5. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี
6. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L2 – นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) Ladder2	
ชื่อตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	หน่วยงาน : ทุกหน่วยงาน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง : 4 ปี	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities)

- ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงในงานวิชาการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ
 - ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงในงานวิชาการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
- โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ด้านการปฏิบัติการ

- (1) ศึกษา วิเคราะห์ ตรวจสอบ ประเมินผล เกี่ยวกับการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเสนอแนะในการวางแผนทาง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ
- (2) ดำเนินการสร้างและพัฒนาวิธีการ เครื่องมือเกี่ยวกับการวัดและประเมินต่างๆ เช่นการประเมินค่างานของตำแหน่ง การประเมินการปฏิบัติงาน การประเมินคุณสมบัติและผลงานของบุคคล เป็นต้น เพื่อตอบสนองต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ
- (3) ศึกษา วิเคราะห์ สรุปรายงาน จัดทำข้อเสนอ และดำเนินการเกี่ยวกับ ข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นฐานข้อมูลประกอบการกำหนดนโยบายหรือการตัดสินใจด้านการบริหารงานบุคคล
- (4) ศึกษา วิเคราะห์ สรุปรายงาน จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดความต้องการและความจำเป็นในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การวางแผนทางก้าวหน้าในอาชีพ การจัดหลักสูตรและการถ่ายทอดความรู้ การจัดสรรทุนการศึกษา และการดูแลนักเรียนทุนและบุคลากรภาครัฐในต่างประเทศ รวมถึงการวางแผนและเสนอแนะนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ และแผนการจัดสรรทุนการศึกษาและการฝึกอบรม
- (5) ศึกษา วิเคราะห์ สรุปรายงาน เสนอแนะเพื่อกำหนดตำแหน่ง และการวางแผนอัตรากำลังของส่วนราชการ
- (6) ศึกษา วิเคราะห์ สรุปรายงาน จัดทำข้อเสนอปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถให้ดำรงตำแหน่ง
- (7) ศึกษา วิเคราะห์ สรุปรายงาน จัดทำข้อเสนอปรับปรุงหลักเกณฑ์การบริหารผลการปฏิบัติงาน และการบริหารค่าตอบแทน

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L2 – นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ต่อ)

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) (ต่อ)

ด้านการวางแผน

วางแผนหรือมีส่วนร่วมในการวางแผนการทำงานแผนงานหรือโครงการระยะสั้นบางส่วนของหน่วยงานระดับกองหรือสำนัก เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

- (1) พัฒนาความสัมพันธ์ด้วยการนำเสนอแนวคิดภายในทีมงาน เพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกัน
- (2) ให้คำแนะนำเบื้องต้นเกี่ยวกับการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่สมาชิกในทีมงาน เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ด้านการบริการ

- (1) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่หน่วยงานราชการ เอกชน ข้าราชการ พนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือประชาชนทั่วไป เกี่ยวกับการศึกษาต่อ การฝึกอบรม/ดูงาน และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญ เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (2) ให้คำปรึกษาแนะนำและชี้แจงแก่ส่วนราชการ ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับแนวทางหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจและสามารถพัฒนาแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลเฉพาะส่วนได้
- (3) ดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูล นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้กับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อการประมวล วิเคราะห์ และการนำเสนอนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ แผนงาน/โครงการ หลักเกณฑ์วิธีการในการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำเอกสาร ตำรา คู่มือ สื่อ เอกสารเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งพัฒนาเครื่องมือ อุปกรณ์ วิธีการ หรือประยุกต์นำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ เพื่อการเรียนรู้ และการทำความเข้าใจในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L2 – นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
<p>1. ข้อเสนอแนะในการวางแผนทาง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการ</p> <p>2. การสร้างและพัฒนาวิธีการ เครื่องมือเกี่ยวกับการวัดและประเมินต่างๆ ที่ตอบสนองต่อ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมควบคุมโรค</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนข้อเสนอแนะในการวางแผนทาง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ หรือ จำนวนวิธีการ เครื่องมือเกี่ยวกับการวัดและประเมินต่างๆ ที่ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมควบคุมโรค <u>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</u>
<p>3. ข้อเสนอและผลการดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนข้อเสนอและผลการดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล <u>ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</u>
<p>4. คู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล <u>ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</u>

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L2 – นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบราชการ	ทักษะที่จำเป็น	สมรรถนะที่คาดหวัง		
			สมรรถนะหลัก	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค
<p>ระดับ 2</p> <p>- การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</p>	<p>ระดับ 2</p> <p>- ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ระดับ 2</p> <p>1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล</p>	<p>ระดับ 2</p> <p>1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม 2. การบริการที่ดี 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง 6. การทำงานเป็นทีม</p>	<p>ระดับ 2</p> <p>1. การคิดวิเคราะห์ 2. การใส่ใจพัฒนาผู้อื่น 3. การสืบเสาะหาข้อมูล 4. การมองภาพองค์รวม 5. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 6. ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ 7. ความเข้าใจผู้อื่น</p>	<p>ระดับ 2</p> <p>1. หลักระบาดวิทยาประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ 2. การวิจัยและพัฒนา 3. การติดตามประเมินผล (เลือก 2 สมรรถนะ)</p>

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L2 – นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1-3	Leadership	● E-Learning ของ ก.พ. ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด
	General Management	
ปีที่ 2 – 4	Functional/Professional	● การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
ปีที่ 1 – 3	Business Acumen	● ระบาดวิทยา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์พิจารณาประสิทธิภาพและผลงาน เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

เกณฑ์พิจารณาประสิทธิภาพและผลงาน เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)
<ol style="list-style-type: none"> มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ตามที่กำหนด มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตามที่กำหนด ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตามที่กำหนด มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L3 – นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) Ladder3	
ชื่อตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	หน่วยงาน : ทุกหน่วยงาน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง : 3 ปี	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities)

- ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงมากในงานวิชาการบริหาร หรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

- ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญในงานสูงมากในงานวิชาการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ด้านการปฏิบัติการ

- (1) ศึกษา วิเคราะห์ ให้คำปรึกษาหรือเสนอแนะทิศทาง กลยุทธ์ ภารกิจ และทรัพยากรบุคคลขององค์กร เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยง สอดคล้อง และต่อเนื่อง
- (2) จัดทำ ปรับปรุง ข้อเสนอแนวทาง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ
- (3) กำกับ ติดตามการดำเนินงาน หรือพิจารณากำหนดประเด็นวิเคราะห์เสนอแนะให้ความเห็น เกี่ยวกับการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
- (4) กำกับ วางแนวทางการทำงาน แก้ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับกลาง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
- (5) จัดทำประเด็น ข้อเสนอ ความเห็น สรุปรายงาน เพื่อการนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี คณะกรรมการต่าง ๆ เพื่อกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ด้านการวางแผน

วางแผนงานโครงการ กำหนดวัตถุประสงค์ กรอบเวลาและทรัพยากรที่จำเป็นในงานของหน่วยงานระดับกองหรือสำนัก เพื่อเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

- (1) พัฒนาความสัมพันธ์ด้วยการโน้มน้าวสมาชิกภายในทีมงาน เพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงร่วมกัน
- (2) ให้คำแนะนำและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่สมาชิกในทีมงาน เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L3 – นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) (ต่อ)

ด้านการบริการ

- (1) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่หน่วยงานราชการ เอกชน ข้าราชการ พนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือประชาชนทั่วไป เกี่ยวกับการศึกษาต่อ การฝึกอบรม/ดูงาน และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญ เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (2) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ส่วนราชการ องค์กรบริหารทรัพยากรบุคคล เกี่ยวกับหลักเกณฑ์พื้นฐานหรือเทคนิควิธีการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม
- (3) จัดการฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้ หรือนิเทศงานให้แก่พนักงานหรือเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ
- (4) จัดทำและพัฒนางานวิชาการด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในรูปแบบเอกสารทางวิชาการ คู่มือ หลักเกณฑ์และวิธีการ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่เจ้าหน้าที่ หรือผู้สนใจทั่วไป นำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L3 – นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะทาง กลยุทธ์ ภารกิจ และทรัพยากรบุคคลขององค์กร เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยง สอดคล้อง และต่อเนื่อง	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนคำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะทาง กลยุทธ์ ภารกิจ และทรัพยากรบุคคลขององค์กร หรือจำนวนข้อเสนอแนะทาง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ <u>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</u>
2. ข้อเสนอแนะทาง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ	
3. การกำกับ ติดตามการดำเนินงาน หรือพิจารณากำหนดประเด็นวิเคราะห์เสนอแนะให้ความเห็นเกี่ยวกับการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนแผนงาน/โครงการด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่รับผิดชอบในฐานะหัวหน้าโครงการสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด <u>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</u>
4. เอกสารทางวิชาการ คู่มือ หลักเกณฑ์และวิธีการ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติด้านการบริหารหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนเอกสารทางวิชาการ คู่มือ หลักเกณฑ์และวิธีการ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติด้านการบริหารหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล <u>ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</u>
5. การเป็นวิทยากรฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้ด้านการบริหารหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคลในระดับกรม	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งในการเป็นวิทยากรฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้ ด้านการบริหารหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคลในระดับกรม <u>ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง</u>

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L3 – นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน	ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ราชการ	ทักษะที่จำเป็น	สมรรถนะที่คาดหวัง		
			สมรรถนะหลัก	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจ กรมควบคุมโรค
<p>ระดับ 3</p> <p>- การบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลในงาน ป้องกันควบคุมโรคและภัย สุขภาพ</p>	<p>ระดับ 3</p> <p>- ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ระดับ 2</p> <p>1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล</p>	<p>ระดับ 3</p> <p>1. การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรมและจริยธรรม 2. การบริการที่ดี 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในงานอาชีพ 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นที่เป็นที่นอ 6. การทำงานเป็นทีม</p>	<p>ระดับ 3</p> <p>1. การคิดวิเคราะห์ 2. การใส่ใจพัฒนาผู้อื่น 3. การสืบเสาะหาข้อมูล 4. การมองภาพองค์รวม 5. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 6. ความเข้าใจในองค์กรและระบบ ราชการ 7. ความเข้าใจผู้อื่น</p>	<p>ระดับ 3</p> <p>1. หลักระบาวิทยาประยุกต์ สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ 2. การวิจัยและพัฒนา 3. การติดตามประเมินผล (เลือก 2 สมรรถนะ)</p>

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L3 – นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1-3	Leadership	<ul style="list-style-type: none"> ● ผบก. หรือ MDC หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า ● E-Learning ของ ก.พ. ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด
	General Management	
ปีที่ 2 – 4	Functional/Professional	<ul style="list-style-type: none"> ● การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
ปีที่ 1 – 3	Business Acumen	<ul style="list-style-type: none"> ● ระบาดวิทยา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L3 – นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

เกณฑ์พิจารณาประสบการณ์และผลงาน เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

เกณฑ์พิจารณาประสบการณ์และผลงาน เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด
2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการพิเศษ ตามที่กำหนด
3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
4. มีประสบการณ์เป็นหัวหน้ากลุ่ม หรือเป็นหัวหน้าโครงการที่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงานระดับกอง
5. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
6. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี
7. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

เส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)
และแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan)
สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน

ชื่อตำแหน่งเป้าหมาย : นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ

หน่วยงานสังกัด : กองแผนงาน

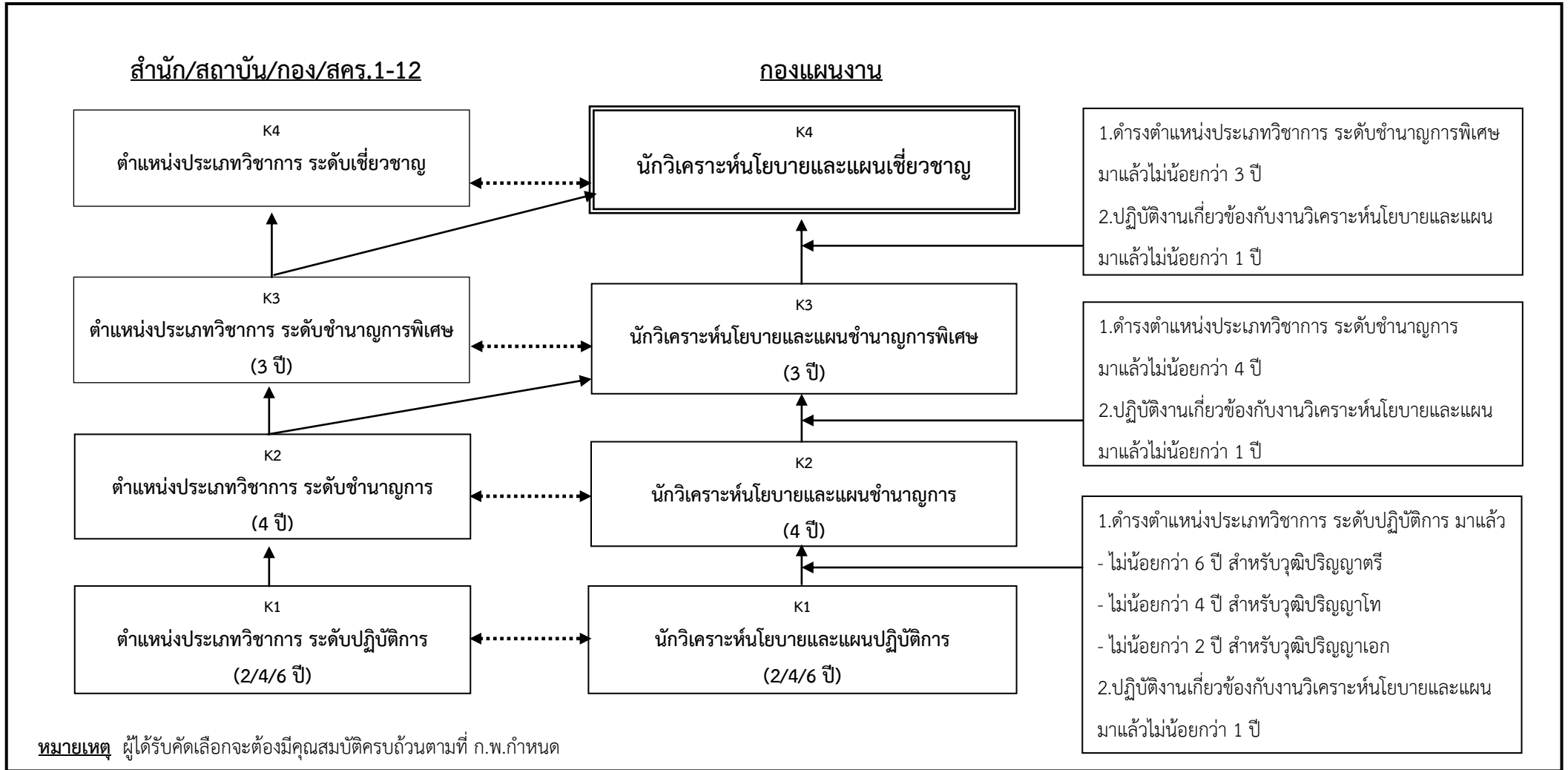
ชื่อส่วนราชการ : กรมควบคุมโรค

ลงชื่อ
(นายสุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย)

อธิบดีกรมควบคุมโรค

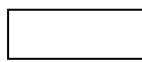
๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

แผนภาพแสดงเส้นทางตั้งสมประสบการณ์และผลงาน (Career Chart) สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน



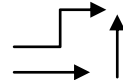
ตำแหน่งเป้าหมาย (ระบุ)

- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด



ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (ระบุ)

- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงานสังกัด
- ระยะเวลาในการถือครองตำแหน่ง



ดำรงตำแหน่งตามทิศทางลูกศร



ดำรงตำแหน่งใดก่อนก็ได้



ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position): นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) : นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ K4	
ชื่อตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ	หน่วยงาน : กองแผนงาน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง :	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
<p>ปฏิบัติงานในฐานะปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการการวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ</p> <p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง กรม ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการการวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ดังนี้</p> <p><u>ด้านการปฏิบัติการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● กำกับ ดูแล ตรวจสอบ เกี่ยวกับนโยบาย แผนงานหรือโครงการของกรมควบคุมโรค หรือนโยบาย แผนงาน และโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร หรือความมั่นคง เพื่อให้การบริหารการจัดทำนโยบายและการวางแผนเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด ● จัดทำแผนงาน แผนงบประมาณ หรือโครงการของส่วนราชการ กำหนดทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เพื่อวางแผนกำหนดนโยบาย แผนงาน แผนงบประมาณ หรือโครงการ ให้บรรลุภารกิจที่กำหนดไว้และเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด ● ให้คำปรึกษา และให้คำแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย แผนงาน หรือโครงการ ของส่วนราชการ หรือนโยบาย แผนงาน และโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร หรือความมั่นคง เพื่อให้การดำเนินงานเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดและบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้ ● เสนอแนะระบบและวิธีการติดตามประเมินผลการวางแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาสามารถสรุปและประเมินผลการดำเนินงานได้ ● ศึกษา ค้นคว้า วิจัย หาแนวทางในการพัฒนาข้อมูลในระดับมหภาค เพื่อนำไปประกอบการจัดทำแผนงาน โครงการ ยุทธศาสตร์ในระดับชาติ ● ศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยด้านเศรษฐกิจและสังคมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อกำหนดทิศทางการยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และแผนงานโครงการในระดับจุลภาค หรือมหภาค ● กำกับดูแล ควบคุมงาน การบริหารแผนงาน รวมถึงแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนที่วางไว้ ● วิเคราะห์ กลั่นกรอง และจัดลำดับความสำคัญของแผนงาน โครงการ ตลอดจนประเด็นนโยบาย เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position): นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ (ต่อ)

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ด้านการวางแผน

- วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการในระดับกลยุทธ์ของกรมควบคุมโรค และมอบหมายงาน แก้ปัญหาในการปฏิบัติงานติดตาม ประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

- ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าวเพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้
- ให้ข้อคิดเห็นและคำแนะนำ แก่หน่วยงานระดับกองหรือสำนัก รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

- อำนวยความสะดวกการประชาสัมพันธ์ และการชี้แจงแนวทางปฏิบัติให้กับหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาสามารถปฏิบัติงานตามนโยบายและเป้าหมายที่วางไว้ อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด
- ฝึกอบรม ถ่ายทอด และให้คำปรึกษาแนะนำ ในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position): นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. การกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อให้การบริหารการจัดทำนโยบายและการวางแผนเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด	● จำนวนเรื่องที่กำลัง กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การบริหารการจัดทำนโยบายและการวางแผน เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย
2. แผนงาน แผนงบประมาณหรือโครงการของส่วนราชการ โครงการ ที่บรรลุภารกิจที่กำหนดไว้ และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	● จำนวนแผนงาน แผนงบประมาณ หรือโครงการของส่วนราชการที่บรรลุภารกิจที่กำหนดไว้และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย
3. คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย แผนงาน หรือโครงการ ของส่วนราชการ ที่ทำให้การดำเนินงานเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายและบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้	● จำนวนคำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย แผนงาน หรือโครงการ ของส่วนราชการ ที่ทำให้การดำเนินงานเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย และบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้
4. ผลการศึกษา ค้นคว้า วิจัย แนวทางในการพัฒนาข้อมูลในระดับมหภาค เพื่อนำไปประกอบการจัดทำแผนงาน โครงการ ยุทธศาสตร์ในระดับชาติ	● จำนวนผลการศึกษา ค้นคว้า วิจัย แนวทางในการพัฒนาข้อมูลในระดับมหภาค เพื่อนำไปประกอบการจัดทำแผนงาน โครงการ ยุทธศาสตร์ในระดับชาติ
5. การกำกับดูแล ควบคุมงานการบริหารแผนงานรวมถึงแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนที่วางไว้	● จำนวนแผนงานที่บริหาร กำกับดูแล ควบคุม ให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้
6. การเป็นวิทยากรฝึกอบรม ถ่ายทอด และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการวิเคราะห์นโยบาย การวางแผน และการติดตามประเมินผล ด้านสาธารณสุข ในระดับกรม	● จำนวนครั้งในการเป็นวิทยากรฝึกอบรม ถ่ายทอด และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการวิเคราะห์นโยบาย การวางแผน และการติดตามประเมินผล ด้านสาธารณสุข ในระดับกรม

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position): นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบราชการ	ทักษะที่จำเป็น	สมรรถนะที่คาดหวัง		
			สมรรถนะหลัก	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค
<p>ระดับ 4</p> <p>- ความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์นโยบาย การวางแผน และการติดตามประเมินผล ด้านสาธารณสุข</p>	<p>ระดับ 3</p> <p>- ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันควบคุมโรคและการสาธารณสุข</p>	<p>ระดับ 2</p> <p>1. การใช้คอมพิวเตอร์</p> <p>2. การใช้ภาษาอังกฤษ</p> <p>3. การคำนวณ</p> <p>4. การจัดการข้อมูล</p>	<p>ระดับ 4</p> <p>1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ</p> <p>2. การบริการที่ดี</p> <p>3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ</p> <p>4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์</p> <p>5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง</p> <p>6. การทำงานเป็นทีม</p>	<p>ระดับ 4</p> <p>1. การคิดวิเคราะห์</p> <p>2. การใส่ใจพัฒนาผู้อื่น</p> <p>3. การสืบเสาะหาข้อมูล</p> <p>4. การมองภาพองค์รวม</p> <p>5. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่</p> <p>6. ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ</p> <p>7. ความเข้าใจผู้อื่น</p>	<p>ระดับ 4</p> <p>1. หลักระบาดวิทยาประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ</p> <p>2. การวิจัยและพัฒนา</p> <p>3. การติดตามประเมินผล (เลือก 2 สมรรถนะ)</p>

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position): นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1 - 3	Leadership	<ul style="list-style-type: none"> • นบส. หรือ EDC หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า
	General Management	<ul style="list-style-type: none"> • หลักสูตร E-Learning ของ ก.พ. ที่กรมควบคุมโรคกำหนดสำหรับ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ
	Functional/Professional	<ul style="list-style-type: none"> • การวิเคราะห์นโยบาย การวางแผนและติดตามประเมินผลด้านสาธารณสุข
	Business Acumen	<ul style="list-style-type: none"> • ระบาดวิทยา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path

เกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path

1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด
2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
4. มีประสบการณ์เป็นหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าโครงการที่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงานระดับกอง
5. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
6. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี
7. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L1 - นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (ต่อ)

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ด้านการวางแผน

- วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

- ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้
- ชี้แจง และให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ด้านการบริการ

- รวบรวมข้อมูล เพื่อเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการจัดทำแผนงานโครงการ
- ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบปัญหา และชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานนโยบายและแผน เพื่อแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L1 - นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. ผลการสำรวจรวบรวม วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลหรือนโยบาย หรือแผนงาน หรือโครงการ หรือแผนงบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนรายงานผลการสำรวจรวบรวม วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลหรือนโยบาย หรือแผนงาน หรือโครงการ หรือแผนงบประมาณ และผลการศึกษาวิเคราะห์เบื้องต้น พร้อมทั้งเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับภารกิจหลัก และแผนกลยุทธ์ของส่วนราชการ หรือทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง <u>ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง</u>
2. ผลการศึกษาวิเคราะห์เบื้องต้นเกี่ยวกับข้อมูลหรือนโยบายหรือแผนงานหรือโครงการหรือแผนงบประมาณ พร้อมทั้งเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับภารกิจหลักและแผนกลยุทธ์ของส่วนราชการ หรือทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง	
3. ร่วมรับผิดชอบในโครงการหรืองานวิจัยด้านการวิเคราะห์นโยบาย การวางแผน หรือการติดตามประเมินผล	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนโครงการหรืองานวิจัยด้านการวิเคราะห์นโยบายการวางแผน หรือการติดตามประเมินผล ที่ร่วมรับผิดชอบ <u>ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</u>

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L1 - นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบราชการ	ทักษะที่จำเป็น	สมรรถนะที่คาดหวัง		
			สมรรถนะหลัก	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค
ระดับ 1 - ความรู้ความสามารถด้านการวิเคราะห์นโยบาย การวางแผน และการติดตามประเมินผล ด้านสาธารณสุข	ระดับ 2 - ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันควบคุมโรคและการสาธารณสุข	ระดับ 2 1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล	ระดับ 1 1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม 2. การบริการที่ดี 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง 6. การทำงานเป็นทีม	ระดับ 1 1. การคิดวิเคราะห์ 2. การใส่ใจพัฒนาผู้อื่น 3. การสืบเสาะหาข้อมูล 4. การมองภาพองค์รวม 5. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 6. ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ 7. ความเข้าใจผู้อื่น	ระดับ 1 1. หลักระบาดวิทยาประยุกต์ สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ 2. การวิจัยและพัฒนา 3. การติดตามประเมินผล (เลือก 2 สมรรถนะ)

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L1 - นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1	Leadership & General Management	● การพัฒนาข้าราชการที่อยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามที่ ก.พ.กำหนด
ปีที่ 1 – 3		● E-Learning ของ ก.พ. ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด
ปีที่ 2 – 4	Functional/Professional	● การวิเคราะห์นโยบาย การวางแผนและติดตามประเมินผลด้านสาธารณสุข
ปีที่ 1 – 3	Business Acumen	● ระบาดวิทยา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงาน เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงาน เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)
<ol style="list-style-type: none"> มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ตามที่กำหนด มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ตามที่กำหนด ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ตามที่กำหนด มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L2 - นักวิเคราะห์นโยบายและชำนาญการ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) Ladder2	
ชื่อตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	หน่วยงาน : ทุกหน่วยงาน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง : 4 ปี	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
<p>ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงในงานวิชาการการวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ</p> <p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงในงานวิชาการการวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>โดยมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ดังนี้</p> <p><u>ด้านการปฏิบัติการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และประมวลนโยบายของรัฐบาลและสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง และสังคมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อวางแผนประกอบการกำหนดนโยบาย และเป้าหมายของส่วนราชการ หรือนโยบาย แผนงาน และโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร หรือความมั่นคง ● ศึกษาวิเคราะห์ภารกิจหลักและแผนกลยุทธ์ของส่วนราชการ หรือทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เพื่อวางแผนกำหนดนโยบาย แผนงาน แผนงบประมาณ หรือโครงการ ให้บรรลุภารกิจที่กำหนดไว้และเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด ● ประมวลและวิเคราะห์นโยบายของส่วนราชการ หรือนโยบาย แผนงาน และโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง หรือความมั่นคง เพื่อช่วยจัดทำแผน การปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมได้ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ● ศึกษาวิเคราะห์ วิจัย ค้นคว้าทางวิชาการ และพัฒนาระบบข้อมูล เพื่อช่วยกำหนดนโยบาย แผนงาน โครงการของส่วนราชการ ● วิเคราะห์ ถิ่นกรอง และจัดลำดับความสำคัญของแผนงาน โครงการ ตลอดจนประเด็นนโยบาย และมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น ● ติดตามประเมินผลการพัฒนาและการบริหารจัดการ และการปฏิบัติการขององค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนในทุกระดับพื้นที่ และทุกระดับชุมชน รวมทั้งแผนงานโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L2 - นักวิเคราะห์นโยบายและชำนาญการ (ต่อ)

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ด้านการวางแผน

- วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานตามแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง และแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

- ประสานการทำงานร่วมกันโดยมีบทบาทในการให้ความเห็นและคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงานหรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้
- ให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงานหรือบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ด้านการบริการ

- ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา และชี้แจง ในเรื่องเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผนในระดับที่ซับซ้อน หรืออำนวยความสะดวกฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้แก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้สนใจได้ทราบข้อมูล ความรู้ต่าง ๆ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ร่วมกำหนดแนวทางการจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูล เพื่อช่วยในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลสำหรับผู้สนใจ
- ประมวลผลข้อมูลเกี่ยวกับงานของส่วนราชการ เพื่อใช้เผยแพร่ต่อสาธารณชน

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L2 - นักวิเคราะห์นโยบายและชำนาญการ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. ผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการด้านการวิเคราะห์นโยบาย การวางแผน และการติดตามประเมินผล ที่มีการเผยแพร่ในระดับกรมขึ้นไป และมีการนำไปใช้ในหน่วยงานระดับกอง	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการด้านการวิเคราะห์นโยบาย การวางแผน และการติดตามประเมินผล <u>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</u> โดยผลงานดังกล่าวจะต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับกรมขึ้นไป <u>ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</u> และมีการนำไปใช้ในระดับกอง <u>ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</u>
2. ร่วมนิเทศหรือประเมินผลโครงการด้านสาธารณสุขในระดับกอง	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งที่ร่วมนิเทศหรือประเมินผลโครงการด้านสาธารณสุขระดับกอง <u>ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง</u>
3. เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์นโยบาย การวางแผน และการติดตามประเมินผลด้านสาธารณสุข ในหน่วยงานระดับกอง	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งที่ เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์นโยบาย การวางแผน การติดตามประเมินผล ด้านสาธารณสุข ให้แก่บุคลากรในสำนัก/กอง <u>ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง</u>

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L2 - นักวิเคราะห์นโยบายและชำนาญการ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบราชการ	ทักษะที่จำเป็น	สมรรถนะที่คาดหวัง		
			สมรรถนะหลัก	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค
<p>ระดับ 2</p> <p>- ความรู้ความสามารถด้านการวิเคราะห์นโยบาย การวางแผนและการติดตามประเมินผลด้านสาธารณสุข</p>	<p>ระดับ 2</p> <p>- ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันควบคุมโรคและการสาธารณสุข</p>	<p>ระดับ 2</p> <p>1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล</p>	<p>ระดับ 2</p> <p>1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม 2. การบริการที่ดี 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง 6. การทำงานเป็นทีม</p>	<p>ระดับ 2</p> <p>1. การคิดวิเคราะห์ 2. การใส่ใจพัฒนาผู้อื่น 3. การสืบเสาะหาข้อมูล 4. การมองภาพองค์รวม 5. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 6. ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ 7. ความเข้าใจผู้อื่น</p>	<p>ระดับ 2</p> <p>1. หลักกระบวนวิธีวิทยาประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ 2. การวิจัยและพัฒนา 3. การติดตามประเมินผล (เลือก 2 สมรรถนะ)</p>

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L2 - นักวิเคราะห์นโยบายและชำนาญการ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1-3	Leadership	<ul style="list-style-type: none"> ● E-Learning ของ ก.พ. ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด
	General Management	
ปีที่ 2 - 4	Functional/Professional	<ul style="list-style-type: none"> ● การวิเคราะห์นโยบาย การวางแผนและติดตามประเมินผลด้านสาธารณสุข
ปีที่ 1 - 3	Business Acumen	<ul style="list-style-type: none"> ● ระบาดวิทยา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์พิจารณาประสิทธิภาพและผลงาน เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

เกณฑ์พิจารณาประสิทธิภาพและผลงาน เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด
2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ตามที่กำหนด
3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ตามที่กำหนด
4. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ตามที่กำหนด
5. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี
6. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L3 - นักวิเคราะห์นโยบายและชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) Ladder3
ชื่อตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หน่วยงาน : ทุกหน่วยงาน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง : 3 ปี

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :
<p>ปฏิบัติในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการการวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ</p> <p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญในงานสูงมากในงานวิชาการการวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>โดยมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ดังนี้</p> <p><u>ด้านการปฏิบัติการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ให้คำปรึกษา เกี่ยวกับนโยบายของรัฐบาลและสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง และสังคมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อวางแผนประกอบการกำหนดนโยบาย และเป้าหมายของส่วนราชการ หรือนโยบาย แผนงาน และโครงการเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร หรือความมั่นคง ● ศึกษา วิเคราะห์ภารกิจหลักและแผนกลยุทธ์ของส่วนราชการ ร่วมจัดทำแผนงาน แผนงบประมาณ หรือโครงการของส่วนราชการ หรือกำหนดทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เพื่อวางแผนกำหนดนโยบาย แผนงาน แผนงบประมาณ หรือโครงการ ให้บรรลุภารกิจที่กำหนดไว้และเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด ● วิเคราะห์นโยบายของส่วนราชการ หรือนโยบาย แผนงาน และโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง หรือความมั่นคง เพื่อจัดทำแผนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมได้ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ● ศึกษาวิเคราะห์ วิจัย ค้นคว้าทางวิชาการ และพัฒนาระบบข้อมูล เพื่อกำหนดนโยบาย แผนงาน โครงการของส่วนราชการ ● วิเคราะห์ประเด็นปัญหาเกี่ยวกับนโยบายและแผน ประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย แผนงาน หรือโครงการ เพื่อปรับปรุงแผนงานให้มีคุณภาพดียิ่งขึ้น และเป็นแนวทางพัฒนาปรับปรุงการกำหนดนโยบายและแผนงานในครั้งต่อไป

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L3 - นักวิเคราะห์นโยบายและชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ด้านการวางแผน

- วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนงาน โครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงาน แก้ปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผล เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

- ประสานการทำงานร่วมกันในทีมงาน โดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจ ทีมงาน หรือหน่วยงานอื่นในระดับสำนักหรือกอง เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
- ชี้แจงและให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

- ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา และชี้แจง ในเรื่องเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผนในระดับที่ยากมาก หรืออำนาจการถ่ายทอดฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้แก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูล ความรู้ต่าง ๆ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ฝึกอบรม และให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด
- กำหนดแนวทางในการจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อช่วยในการประชาสัมพันธ์ข้อมูล สำหรับผู้ที่สนใจ
- เผยแพร่และส่งเสริมให้สาธารณะเข้าใจและทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและร่วมมือกับส่วนราชการ เพื่อให้การจัดทำแผนงาน โครงการ และยุทธศาสตร์ชาติ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L3 - นักวิเคราะห์นโยบายและชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. ผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการด้านการวิเคราะห์นโยบาย การวางแผน และการติดตามประเมินผล ที่ได้รับการเผยแพร่ และมีการนำไปใช้ในระดับกรมขึ้นไป	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานวิชาการด้านการวิเคราะห์นโยบาย การวางแผน และการติดตามประเมินผล <u>ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</u> โดย <ul style="list-style-type: none"> - เป็นผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ <u>ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</u> และ - เป็นผลงานที่มีการนำไปใช้ในระดับกรมขึ้นไป <u>ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง</u>
2. ร่วมนิเทศ หรือประเมินผลโครงการด้านสาธารณสุขในระดับกรม	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งที่ร่วมนิเทศ หรือประเมินผลโครงการด้านสาธารณสุขในระดับกรม <u>ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง</u>
3. การเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ด้านการวิเคราะห์นโยบาย การวางแผน หรือการติดตามประเมินผลด้านสาธารณสุข ในระดับกรม	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ด้านการวิเคราะห์นโยบาย การวางแผน หรือการติดตามประเมินผล ด้านสาธารณสุข ในระดับกรม <u>ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง</u>

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L3 - นักวิเคราะห์นโยบายและชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน	ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบราชการ	ทักษะที่จำเป็น	สมรรถนะที่คาดหวัง		
			สมรรถนะหลัก	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจ กรมควบคุมโรค
<p>ระดับ 3</p> <p>- ความรู้ความสามารถด้าน การวิเคราะห์นโยบาย การ วางแผน และการติดตาม ประเมินผล ด้านสาธารณสุข</p>	<p>ระดับ 3</p> <p>- ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันควบคุมโรคและการ สาธารณสุข</p>	<p>ระดับ 2</p> <p>1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล</p>	<p>ระดับ 3</p> <p>1. การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรมและจริยธรรม 2. การบริการที่ดี 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญใน งานอาชีพ 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง 6. การทำงานเป็นทีม</p>	<p>ระดับ 3</p> <p>1. การคิดวิเคราะห์ 2. การใส่ใจพัฒนาผู้อื่น 3. การสืบเสาะหาข้อมูล 4. การมองภาพองค์รวม 5. การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ 6. ความเข้าใจในองค์กรและระบบ ราชการ 7. ความเข้าใจผู้อื่น</p>	<p>ระดับ 3</p> <p>1. หลักระบาวินัยประยุกต์ สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ 2. การวิจัยและพัฒนา 3. การติดตามประเมินผล (เลือก 2 สมรรถนะ)</p>

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L3 - นักวิเคราะห์นโยบายและชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1-3	Leadership	<ul style="list-style-type: none"> ● ผบก. หรือ MDC หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า ● E-Learning ของ ก.พ. ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด
	General Management	
ปีที่ 2 - 4	Functional/Professional	<ul style="list-style-type: none"> ● การวิเคราะห์นโยบาย การวางแผนและติดตามประเมินผลด้านสาธารณสุข
ปีที่ 1 - 3	Business Acumen	<ul style="list-style-type: none"> ● ระบาดวิทยา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L3 - นักวิเคราะห์นโยบายและชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

เกณฑ์พิจารณาประสิทธิภาพและผลงาน เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

เกณฑ์พิจารณาประสิทธิภาพและผลงาน เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด
2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการพิเศษ ตามที่กำหนด
3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
4. มีประสบการณ์เป็นหัวหน้ากลุ่ม หรือเป็นหัวหน้าโครงการที่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงานระดับกอง
5. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
6. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี
7. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

เส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)
และแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan)
สายงานวิชาการตรวจสอบภายใน

ชื่อตำแหน่งเป้าหมาย	: นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ
หน่วยงานสังกัด	: กลุ่มตรวจสอบภายใน
ชื่อส่วนราชการ	: กรมควบคุมโรค

ลงชื่อ.....

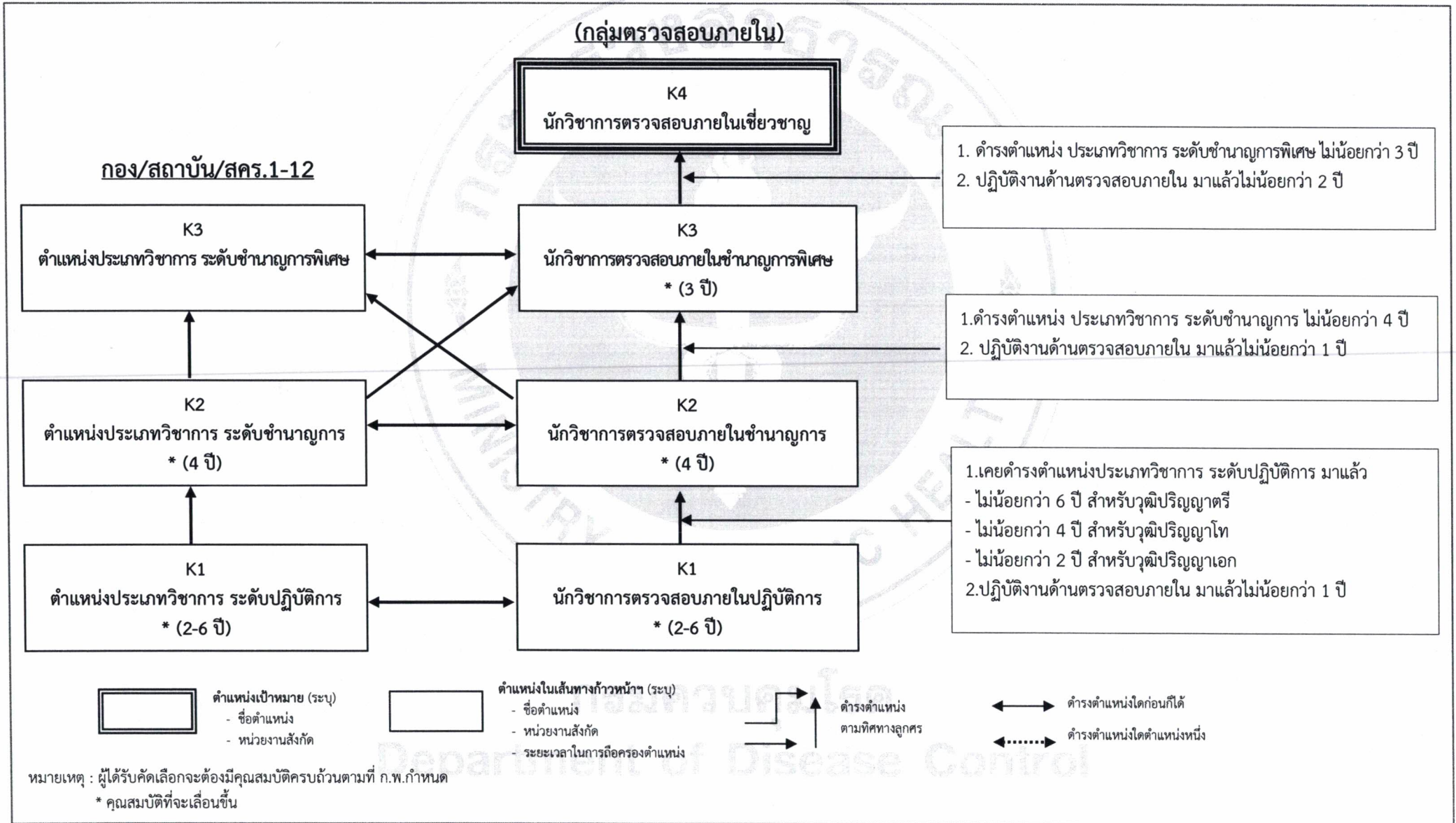
(นายโอภาส การย์กวินพงศ์)

อธิบดีกรมควบคุมโรค

27 ก.ค. 2565

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

แผนภาพแสดงเส้นทางสั่งสมประสบการณ์และผลงาน (Career Chart) สายงานวิชาการตรวจสอบภายใน



ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) : นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) : นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ K4

ชื่อตำแหน่ง : นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ

หน่วยงาน : กลุ่มตรวจสอบภายใน

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายหรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง กรม ซึ่งใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆดังนี้

ด้านการปฏิบัติการ

1. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เสนอแนะและกำหนดแนวทางการตรวจสอบ การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน พัสดุทรัพย์สิน และการบริหารด้านอื่นๆ ของส่วนราชการ รวมทั้งการสอบหาข้อเท็จจริงในกรณีที่มีการทุจริต ในฐานะผู้ตรวจสอบภายในระดับกรมหรือหน่วยงานที่สูงกว่ากรม เช่น กระทรวง เพื่อดูแลการใช้งบประมาณ และทรัพยากรให้เป็นไปอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพสูงและตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

2. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย กำหนดแนวทางการออกแบบและประเมินความเสี่ยงของการจัดวางระบบควบคุมภายในของกลุ่มตรวจสอบภายใน และประเมินผลระบบควบคุมภายในของกรมควบคุมโรคให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 เพื่อนำไปสู่การกำหนดแนวทางปฏิบัติ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงต่อไป

3. ศึกษา ค้นคว้า ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการหรือองค์ความรู้ใหม่ๆ ด้านงานตรวจสอบภายใน และด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาการทำงานของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

4. ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นแก่เจ้าหน้าที่ในระดับรองลงมาในสายงาน ผู้ร่วมงาน หรือหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

5. สอนงาน ถ่ายทอดความรู้ หรือฝึกอบรมแก่เจ้าหน้าที่ในระดับรองลงมา ผู้ร่วมงาน หรือหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และถ่ายทอดหลักการทำงานภายในกรมควบคุมโรค และสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) : นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ (ต่อ)

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ด้านการปฏิบัติการ (ต่อ)

6. เสนอแนะข้อควรปรับปรุงและแนวทางการแก้ไขปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับงานตรวจสอบภายใน เพื่อประกอบการพิจารณาโยกย้าย แผนงาน และแนวทางปฏิบัติของกรมหรือกระทรวง

ด้านการวางแผน

วางแผนหรือมีส่วนร่วมในการวางแผน เชื่อมโยง บูรณาการแผนงานโครงการในระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกรม มอบหมายงาน แก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ติดตาม ประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

1. ประสานสัมพันธ์กับสมาชิกในทีมงานโดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจ ทีมงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับกองหรือสำนัก เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้
2. ให้ข้อคิดเห็นและคำแนะนำแก่หน่วยงานระดับกองหรือสำนัก เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานมีกระบวนการกำกับ ดูแล ตนเองที่ดี
3. ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในการประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

1. ให้คำปรึกษาแนะนำ วินิจฉัย ชี้แจงและตอบปัญหาที่สำคัญในงานตรวจสอบภายในหรืออำนาจการ ผูกอบรม หรือถ่ายทอดความรู้แก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

2. กำหนดแนวทางการจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณาโยกย้าย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่างๆ

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) : นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas : KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs)
1. ผลการตรวจสอบกระบวนการตรวจสอบภายในของกรมควบคุมโรคเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในหน่วยงานของรัฐ	<ul style="list-style-type: none"> ● ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบภายในได้ตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับอนุมัติ - ระดับความสำเร็จของการเสนอรายงานผลการตรวจสอบได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด - ร้อยละ 85 ของรายงานผลการตรวจสอบที่หน่วยรับตรวจนำข้อเสนอแนะไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ไปปฏิบัติ
2. ผลการติดตาม ประเมินผล ปัญหาในการดำเนินการบริหารงานตรวจสอบภายใน เพื่อสนับสนุนภารกิจกรมควบคุมโรค	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนข้อเสนอแนะด้านการบริหารงานตรวจสอบภายในที่ได้ติดตาม ประเมินผล และแก้ไขปัญหาย อย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี
3. หลักเกณฑ์ แนวทาง มาตรการ หรือข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในกรมควบคุมโรค	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนหลักเกณฑ์ แนวทาง มาตรการ หรือข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในกรมควบคุมโรค อย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี
4. มีการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในระดับกรม/หน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนครั้งที่เป็นวิทยากรฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในระดับกรม/หน่วยงาน อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) : นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

<p>ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)</p>	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)</p>	<p>สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)</p>
<p>ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 4)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักการตรวจสอบภายในและหลักการบริหารพื้นฐาน 2. การตรวจสอบการเงินการบัญชีและการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Financial and Compliance) 3. การตรวจสอบการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานและการบริหารงาน (Performance , Operation and Management) 4. การตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology) 5. หลักการเป็นที่ปรึกษา (Consulting) /การให้บริการคำปรึกษา 6. การตรวจสอบอื่นๆ เช่น การตรวจสอบพิเศษ 7. ความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน 8. การจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ 	<p>ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ (ระดับ 3)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2. จรรยาบรรณการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ 3. หลักเกณฑ์การประเมินการประกันและปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร 4. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 5. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง พ.ศ. 2562 6. พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 7. พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับกรปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล <p>สมรรถนะหลัก (Core competency) (ระดับ 4)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity) 2. บริการที่ดี (Service Mind) 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Mastery / Expertise) 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) 5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง (Relationship) 6. การทำงานเป็นทีม (Teamwork) <p>สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (Functional Competency) (ระดับ 4)</p> <p>เลือกประเมิน 2 สมรรถนะจากทั้งหมด 3 สมรรถนะ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักระบาดวิทยาประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ (สำหรับสายสนับสนุน) 2. การวิจัยและพัฒนา 3. การติดตามและประเมินผล

<p>ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)</p>	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)</p>	<p>สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)</p>
<p>9. การบริหารงานตรวจสอบภายใน</p>	<p>8. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ.2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>9. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. 2553</p> <p>10. พระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>11. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>12. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>13. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินอุดหนุนราชการ พ.ศ. 2562</p> <p>14. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</p> <p>15. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2561</p> <p>16. ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561</p>	<p>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Technical Competency) (ระดับ 4)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การคิดวิเคราะห์ (ตัวร่วม) 2. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 3. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน 4. การสืบเสาะหาข้อมูล 5. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 6. การมองภาพองค์รวม 7. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)
	17. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย ราชการ พ.ศ. 2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 18. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงิน บำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2562	



 กรมควบคุมโรค
 Department of Disease Control

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) : นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1-3	Leadership	หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง (ผบก.) หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า
	General Management	E-Learning ของ ก.พ. ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ 1.การบริหารการเปลี่ยนแปลง 2.การบริหารความขัดแย้ง 3.การเจรจาต่อรอง
	Functional/Professional	หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) ของกรมบัญชีกลาง และ/หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน
	Business Acumen	หลักสูตรภาควิทยา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path

เกณฑ์เบื้องต้นเพื่อคัดสรรผู้มีศักยภาพเข้าสู่ Career Path

1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด
2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
4. มีประสบการณ์เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน หรือเป็นหัวหน้าโครงการที่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงานระดับกอง
5. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
6. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี
7. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L1 – นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับตำแหน่งปฏิบัติการขั้นสูงตำแหน่งชำนาญการ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) Ladder 1

ชื่อตำแหน่ง : นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

หน่วยงาน : ทุกหน่วยงาน

ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง : 2ปี หรือ 4ปี หรือ 6ปี ตามวุฒิการศึกษา (ปริญญาเอก/โท/ตรี)

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน ภายใต้การกำกับดูแล แนะนำ เพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเป็นไปด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆดังนี้

ด้านการปฏิบัติการ

1. ร่วมจัดทำแผนการตรวจสอบระยะยาว แผนการตรวจสอบประจำปี และแผนการปฏิบัติงานตรวจสอบ (Engagement Plan)
2. รวบรวมและตรวจสอบความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของข้อมูล ตัวเลข หลักฐาน การทำสัญญาและเอกสารต่างๆทางการเงิน การบัญชี เพื่อให้การปฏิบัติงานดำเนินการได้อย่างถูกต้องและได้ผลตรงกับหลักฐานที่เกิดขึ้นจริง
3. ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน พัสดุ และทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารด้านอื่นๆของหน่วยงาน เพื่อให้การใช้งบประมาณและทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

4. การจัดทำกระดาษทำการ และรวบรวมเอกสารหลักฐานประกอบการตรวจสอบ พร้อมจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ

5. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ด้านการวางแผน

1. วางแผนการปฏิบัติงานของตนเอง และร่วมวางแผนงานการปฏิบัติงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L1 – นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับตำแหน่งปฏิบัติการขั้นสุดตำแหน่งชำนาญการ (ต่อ)

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ด้านการประสานงาน

1. ประสานการทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สอดคล้องกับภาพรวม ผลงานของทีมงาน ประสานงานกับสมาชิกภายในทีม ให้ความช่วยเหลือภายในทีมงาน รวมทั้งประสานการทำงานร่วมกับผู้รับตรวจ เพื่อให้เกิดความร่วมมือและได้ผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

2. ให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีม หรือบุคคล หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจ และความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ด้านการบริการ

1. ให้คำปรึกษา เสนอแนะวิธีการปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจ และเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา และตอบข้อซักถามและชี้แจงเรื่องต่างๆเกี่ยวกับงานในหน้าที่ พร้อมทั้งช่วยแก้ปัญหา เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

2. ให้คำแนะนำ และชี้แจงข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ตนรับผิดชอบในระดับเบื้องต้นแก่หน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L1 – นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับตำแหน่งปฏิบัติการขั้นสู่ตำแหน่งชำนาญการ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators: KPIs)
1. รายงานผลการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา	<ul style="list-style-type: none"> ระดับความสำเร็จของรายงานผลการตรวจสอบมีความถูกต้อง ครบถ้วน และมีองค์ประกอบ/เอกสารหลักฐานชัดเจน/ครบถ้วน และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด
2. คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะ วิธีการปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจ และตอบข้อซักถามและชี้แจงเรื่องต่างๆเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ตนรับผิดชอบ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง มีประสิทธิผล และเป็นไปตามระเบียบ	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนคำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะวิธีการปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจ และตอบข้อซักถามและชี้แจงเรื่องต่างๆเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ตนรับผิดชอบ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง มีประสิทธิผล และเป็นไปตามระเบียบ <u>อย่างน้อย 2 เรื่อง/ปี</u>

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control


ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L1 – นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับตำแหน่งปฏิบัติการขั้นสู่อำนาจตำแหน่งชำนาญการ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)		ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)
<p>ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 1)</p> <ol style="list-style-type: none"> หลักการตรวจสอบภายในและหลักการบริหารพื้นฐาน การตรวจสอบการเงินการบัญชีและการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Financial and Compliance) การตรวจสอบการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานและการบริหารงาน (Performance , Operation and Management) การตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology) หลักการเป็นที่ปรึกษา (Consulting) /การให้บริการคำปรึกษา การตรวจสอบอื่นๆ เช่น การตรวจสอบพิเศษ 	<p>ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ (ระดับ 2)</p> <ol style="list-style-type: none"> หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จรรยาบรรณการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ หลักเกณฑ์การประเมินการประกันและปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</p> <ol style="list-style-type: none"> การใช้คอมพิวเตอร์ การใช้ภาษาอังกฤษ การคำนวณ การจัดการข้อมูล 	<p>สมรรถนะหลัก (Core competency) (ระดับ 1)</p> <ol style="list-style-type: none"> การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity) บริการที่ดี (Service Mind) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Mastery / Expertise) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง (Relationship) การทำงานเป็นทีม (Teamwork) <p>สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (Functional Competency) (ระดับ 1)</p> <p>เลือกประเมิน 2 สมรรถนะจากทั้งหมด 3 สมรรถนะ</p> <ol style="list-style-type: none"> หลักระบาดวิทยาประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ (สำหรับสายสนับสนุน) การวิจัยและพัฒนา การติดตามและประเมินผล

<p>ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)</p>	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)</p>	<p>สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)</p>
<p>7. ความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน</p> <p>8. การจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ</p> <p>9. การบริหารงานตรวจสอบภายใน</p>	<p>8. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ.2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>9. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. 2553</p> <p>10. พระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>11. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>12. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>13. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการ พ.ศ. 2562</p> <p>14. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</p> <p>15. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2561</p> <p>16. ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561</p>	<p>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Technical Competency)</p> <p>(ระดับ 1)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การคิดวิเคราะห์ (ตัวร่วม) 2. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 3. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน 4. การสืบเสาะหาข้อมูล 5. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 6. การมองภาพองค์รวม 7. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)
	17. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย ราชการ พ.ศ. 2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 18. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงิน บำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. 2562	



 กรมควบคุมโรค
 Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L1 – นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับตำแหน่งปฏิบัติการขั้นสู่ตำแหน่งชำนาญการ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1	Leadership & General Management	หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงานราชการ ตามที่ ก.พ. กำหนด
ปีที่ 1 - 3		หลักสูตร E-Learning ของ ก.พ.ที่กรมควบคุมโรคกำหนด ระดับตำแหน่งปฏิบัติการ
ปีที่ 2 - 4	Functional/Professional	หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) ของกรมบัญชีกลาง และ/หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน
ปีที่ 1 - 3	Business Acumen	หลักสูตรวิชา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อ (Performance Measures)

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด
2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ ตามที่ กำหนด
3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ ตามที่กำหนด
4. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ ตามที่กำหนด
5. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี
6. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L2 – นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับตำแหน่งชำนาญการขั้นสูงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position)Ladder 2	
ชื่อตำแหน่ง : นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	หน่วยงาน : ทุกหน่วยงาน
ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง : 4 ปี	

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในด้านตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก เพื่อให้การดำเนินงานการตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในด้านตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก เพื่อให้การดำเนินงานการตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด หรือ

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆดังนี้

ด้านการปฏิบัติการ

1. ศึกษา วิเคราะห์ และตรวจสอบความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของข้อมูล ตัวเลข หลักฐาน การทำสัญญาและเอกสารต่างๆทางการเงิน การบัญชี เพื่อให้การปฏิบัติงานนั้นดำเนินการได้อย่างถูกต้องและได้ผลตรงกับหลักฐานที่เกิดขึ้นจริง
2. ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน พัสดุ และทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารด้านอื่นๆของหน่วยงาน รวมทั้งการสอบหาข้อเท็จจริงในกรณีทุจริต เพื่อดูแลให้การใช้งบประมาณและทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด
3. ศึกษา วิเคราะห์ กำหนดแนวทางออกแบบและประเมินความเสี่ยงของการจัดวางระบบการควบคุมภายในของกลุ่มตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 เพื่อนำไปสู่การกำหนดแนวทางปฏิบัติ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงต่อไป
4. จัดทำกระดาดษาทำการ และรวบรวมเอกสารหลักฐานประกอบการตรวจสอบ พร้อมจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ
5. ติดตามการรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบ

กรมควบคุมโรค

Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position): L2 – นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับตำแหน่งชำนาญการขั้นสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ(ต่อ)

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ด้านการปฏิบัติการ (ต่อ)

6. ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับปัญหาที่สำคัญด้านงานตรวจสอบภายใน แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาและหน่วยรับตรวจ เพื่อถ่ายทอดความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและข้อกำหนด

7. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ด้านการวางแผน

1. ร่วมจัดทำแผนการตรวจสอบระยะยาว แผนการตรวจสอบประจำปี และแผนการปฏิบัติงานตรวจสอบ (Engagement Plan)

2. วางแผนหรือร่วมวางแผนการปฏิบัติงานตามแผนงานหรือโครงการของหน่วยงาน และแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

1. ประสานการทำงานร่วมกัน และสามารถนำเสนอแนวคิดให้แก่ทีม รวมทั้งประสานการทำงานร่วมกับผู้รับตรวจและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความร่วมมือและให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

2. ให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีม หรือบุคคล หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจ และความร่วมมือในการดำเนินงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

ด้านการบริการ

1. ให้คำปรึกษา เสนอแนะวิธีการปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจ และเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา และตอบข้อซักถามและชี้แจงเรื่องต่างๆเกี่ยวกับงานในหน้าที่ พร้อมทั้งช่วยแก้ปัญหา เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

2. ถ่ายทอดความรู้แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาและหน่วยรับตรวจ เช่น ให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน ตอบปัญหาและชี้แจงเกี่ยวกับงานตรวจสอบภายในที่อยู่ในความรับผิดชอบในระดับที่ยาก

3. จัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หรือมาตรการต่างๆ

กรมควบคุมโรค

Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L2 – นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับตำแหน่งชำนาญการขั้นสูงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators: KPIs)
1. รายงานผลการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา	<ul style="list-style-type: none"> ระดับความสำเร็จของรายงานผลการตรวจสอบมีความถูกต้อง ครบถ้วน และมีองค์ประกอบ/เอกสารหลักฐานชัดเจน/ครบถ้วน ก่อนระยะเวลาที่กำหนด
2. คู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน หรือการให้บริการอื่นๆ	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน หรือการให้บริการอื่นๆ อย่างน้อย 1 เรื่อง
3. คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะ วิธีการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้แก่หน่วยรับตรวจ เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจมีความถูกต้อง มีประสิทธิผล และเป็นไปตามระเบียบ	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนคำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะ วิธีการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้แก่หน่วยรับตรวจ เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจมีความถูกต้อง มีประสิทธิผล และเป็นไปตามระเบียบ อย่างน้อย 4 เรื่อง/ปี

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L2 – นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับตำแหน่งชำนาญการขั้นสูตำแหน่งชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)		ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)
<p>ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</p> <p>1. หลักการตรวจสอบภายในและหลักการบริหารพื้นฐาน</p> <p>2. การตรวจสอบการเงินการบัญชีและการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Financial and Compliance)</p> <p>3. การตรวจสอบการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานและการบริหารงาน (Performance , Operation and Management)</p> <p>4. การตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology)</p> <p>5. หลักการเป็นที่ปรึกษา (Consulting) /การให้บริการคำปรึกษา</p> <p>6. การตรวจสอบอื่นๆ เช่น การตรวจสอบพิเศษ</p>	<p>ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ (ระดับ 2)</p> <p>1. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>2. จรรยาบรรณการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>3. หลักเกณฑ์การประเมินการประกันและปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร</p> <p>4. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561</p> <p>5. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง พ.ศ. 2562</p> <p>6. พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561</p>	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</p> <p>1. การใช้คอมพิวเตอร์</p> <p>2. การใช้ภาษาอังกฤษ</p> <p>3. การคำนวณ</p> <p>4. การจัดการข้อมูล</p>	<p>สมรรถนะหลัก (Core competency) (ระดับ 2)</p> <p>1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity)</p> <p>2. บริการที่ดี (Service Mind)</p> <p>3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Mastery / Expertise)</p> <p>4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation)</p> <p>5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง (Relationship)</p> <p>6. การทำงานเป็นทีม (Teamwork)</p> <p>สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (Functional Competency) (ระดับ 2)</p> <p>เลือกประเมิน 2 สมรรถนะจากทั้งหมด 3 สมรรถนะ</p> <p>1. หลักระบาดวิทยาประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ (สำหรับสายสนับสนุน)</p> <p>2. การวิจัยและพัฒนา</p> <p>3. การติดตามและประเมินผล</p>

<p>ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)</p>	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)</p>	<p>สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)</p>
<p>7. ความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน</p> <p>8. การจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ</p> <p>9. การบริหารงานตรวจสอบภายใน</p>	<p>7. พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561</p> <p>8. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ.2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>9. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. 2553</p> <p>10. พระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>11. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>12. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>13. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการ พ.ศ. 2562</p> <p>14. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</p> <p>15. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2561</p>	<p>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Technical Competency)</p> <p>(ระดับ 2)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การคิดวิเคราะห์ (ตัวร่วม) 2. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 3. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน 4. การสืบเสาะหาข้อมูล 5. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 6. การมองภาพองค์รวม 7. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)
	<p>16. ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561</p> <p>17. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. 2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>18. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2562</p>	

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L2 – นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับตำแหน่งชำนาญการขั้นสูงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1 - 3	Leadership	หลักสูตร E-Learning ของ ก.พ.ที่กรมควบคุมโรคกำหนด ระดับตำแหน่งชำนาญการ
	General Management	
ปีที่ 2 - 4	Functional/Professional	หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) ของกรมบัญชีกลาง และ/หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน
ปีที่ 1 - 3	Business Acumen	หลักสูตรภาควิทยา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์พิจารณาประสิทธิภาพและผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

เกณฑ์พิจารณาประสิทธิภาพและผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด
2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ ตามที่กำหนด
3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ ตามที่กำหนด
4. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ ตามที่กำหนด
5. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี
6. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L3 – นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษขั้นสูงตำแหน่งเชี่ยวชาญ

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) Ladder 3

ชื่อตำแหน่ง : นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

หน่วยงาน : ทุกหน่วยงาน

ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง : 3 ปี

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากและมีความซับซ้อน เพื่อให้การดำเนินงานตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในด้านการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากและมีความซับซ้อน เพื่อให้การดำเนินงานตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆดังนี้

ด้านการปฏิบัติงาน

1. กำกับดูแลการตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน พัสดุ ทรัพย์สิน และบริหารด้านอื่นๆของส่วนราชการ รวมทั้งการสอบหาข้อเท็จจริงในกรณีที่มีการทุจริต เพื่อให้การใช้งบประมาณและทรัพยากร มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด
2. ศึกษา วิเคราะห์ กำหนดแนวทาง ออกแบบและประเมินความเสี่ยงของการจัดวางระบบการควบคุมภายในของกลุ่มตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 เพื่อนำไปสู่การกำหนดแนวทางปฏิบัติ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยง
3. ดำเนินการเร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานของงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
4. กำกับ ติดตามการดำเนินงาน หรือพิจารณากำหนดประเด็นวิเคราะห์เสนอแนะให้เห็น เกี่ยวกับการบริหารหรือพัฒนางานตรวจสอบภายใน เพื่อให้การบริหารหรือพัฒนางานตรวจสอบภายในเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
5. จัดทำกระดาดษาทำการ และรวบรวมเอกสารหลักฐานประกอบการตรวจสอบ พร้อมจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ
6. ติดตามการรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบ

กรมควบคุมโรค

Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L3 – นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษขั้นสูงสุดตำแหน่งเชี่ยวชาญ (ต่อ)

หน้าที่รับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities) :

ด้านการปฏิบัติงาน (ต่อ)

7. สอบทานความถูกต้องครบถ้วนของรายงานผลการตรวจสอบ พร้อมกระตาดำการและเอกสารประกอบการตรวจสอบ ของผู้ปฏิบัติงานระดับรองลงมา เพื่อให้รายงานผลการตรวจสอบมีความถูกต้อง ครบถ้วน

8. ถ่ายทอดความรู้แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาและหน่วยรับตรวจ เช่น ให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน วางโครงการกำหนดหลักสูตรและฝึกอบรม จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ตรวจสอบ เพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

9. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ด้านการวางแผน

1. จัดทำแผนการตรวจสอบระยะยาว แผนการตรวจสอบประจำปี และแผนการปฏิบัติงานตรวจสอบ (Engagement Plan)

2. วางแผนหรือร่วมวางแผนการปฏิบัติงานตามแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานระดับกองหรือสำนัก มอบหมายงานและแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

1. ประสานการทำงานร่วมกัน โดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจทีมงานหรือหน่วยงานอื่นในระดับกองหรือสำนัก เพื่อให้เกิดความร่วมมือและให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

2. ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์ สร้างความเข้าใจ และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

1. ให้คำปรึกษา แนะนำ และชี้แจงเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบที่มีความซับซ้อนในเชิงวิชาการ หรืออำนวยความสะดวกจัดฝึกอบรม หรือถ่ายทอดความรู้ให้แก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

2. กำหนดแนวทางการจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบาย แผนงาน หรือมาตราต่างๆ

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L3 – นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษขั้นสูตำแหน่งเชี่ยวชาญ (ต่อ)

ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Areas: KRAs)	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Performance Indicators: KPIs)
1. รายงานผลการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา	<ul style="list-style-type: none"> ระดับความสำเร็จของรายงานผลการตรวจสอบมีความถูกต้อง ครบถ้วน และมีองค์ประกอบ/เอกสารหลักฐานชัดเจน/ครบถ้วน ก่อนระยะเวลาที่กำหนด
2. คู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน หรือการให้บริการอื่นๆ	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน หรือการให้บริการอื่นๆ อย่างน้อย 2 เรื่อง
3. คำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะ วิธีการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้แก่หน่วยรับตรวจ เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจมีความถูกต้อง มีประสิทธิผล และเป็นไปตามระเบียบ	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนคำปรึกษาหรือข้อเสนอแนะ วิธีการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้แก่หน่วยรับตรวจ เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจมีความถูกต้อง มีประสิทธิผล และเป็นไปตามระเบียบ อย่างน้อย 6 เรื่อง/ปี
4. การเป็นวิทยากรฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในระดับกองหรือสำนัก	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนครั้งที่เป็นวิทยากรฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในระดับกองหรือสำนัก อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี

กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L3 – นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษขึ้นสู่ตำแหน่งเชี่ยวชาญ (ต่อ)

ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะประจำตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)
<p>ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (ระดับ 3)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักการตรวจสอบภายในและหลักการบริหารพื้นฐาน 2. การตรวจสอบการเงินการบัญชีและการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Financial and Compliance) 3. การตรวจสอบการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานและการบริหารงาน (Performance , Operation and Management) 4. การตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology) 5. หลักการเป็นที่ปรึกษา (Consulting) /การให้บริการคำปรึกษา 6. การตรวจสอบอื่นๆ เช่น การตรวจสอบพิเศษ 	<p>ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ (ระดับ 3)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2. จรรยาบรรณการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ 3. หลักเกณฑ์การประเมินการประกันและปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร 4. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 5. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง พ.ศ. 2562 6. พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (ระดับ 2)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การใช้คอมพิวเตอร์ 2. การใช้ภาษาอังกฤษ 3. การคำนวณ 4. การจัดการข้อมูล <p>สมรรถนะหลัก (Core competency) (ระดับ 3)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity) 2. บริการที่ดี (Service Mind) 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Mastery / Expertise) 4. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) 5. การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง (Relationship) 6. การทำงานเป็นทีม (Teamwork) <p>สมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (Functional Competency) (ระดับ 3)</p> <p>เลือกประเมิน 2 สมรรถนะจากทั้งหมด 3 สมรรถนะ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักกระบวนวิชาประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ (สำหรับสายสนับสนุน) 2. การวิจัยและพัฒนา 3. การติดตามและประเมินผล

<p>ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)</p>	<p>ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)</p>	<p>สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)</p>
<p>7. ความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน</p> <p>8. การจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ</p> <p>9. การบริหารงานตรวจสอบภายใน</p>	<p>7. พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561</p> <p>8. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ.2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>9. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. 2553</p> <p>10. พระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>11. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>12. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>13. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการ พ.ศ. 2562</p> <p>14. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</p> <p>15. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2561</p>	<p>สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Technical Competency)</p> <p>(ระดับ 3)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การคิดวิเคราะห์ (ตัวร่วม) 2. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน 3. ความยืดหยุ่นผ่อนปรน 4. การสืบเสาะหาข้อมูล 5. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น 6. การมองภาพองค์รวม 7. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ

ความรู้ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Knowledge)	ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Skills)	สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง (Competencies)
	<p>16. ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561</p> <p>17. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. 2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>18. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2562</p>	



 กรมควบคุมโรค
 Department of Disease Control

ตำแหน่งในเส้นทางก้าวหน้า (Ladder Position) : L3 – นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษขั้นสุดตำแหน่งเชี่ยวชาญ (ต่อ)

ประเด็นการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนา

ปีที่อยู่ในตำแหน่ง	ประเด็นการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา
ปีที่ 1 - 3	Leadership	หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง (ผบก.) หรือ MDC หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า
	General Management	หลักสูตร E-Learning ของ ก.พ.ที่กรมควบคุมโรคกำหนด ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษ 1.การบริหารการเปลี่ยนแปลง 2.การบริหารความขัดแย้ง 3.การเจรจาต่อรอง
ปีที่ 2 - 4	Functional/Professional	หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) ของกรมบัญชีกลาง และ/หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน
ปีที่ 1 - 3	Business Acumen	หลักสูตรภาควิทยา/วิจัยและพัฒนา/ติดตามประเมินผล

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

เกณฑ์พิจารณาประสพการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures)

1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด
2. มีผลสัมฤทธิ์หลักและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก (Key Result Areas & Key Performance Indicators) สำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
3. มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และสมรรถนะ (Competency) สำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
4. มีประสพการณ์เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน/สาขา หรือเป็นหัวหน้าโครงการที่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงานระดับกอง
5. ผ่านการพัฒนาในประเด็นการพัฒนาสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่กำหนด
6. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระหว่างดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการพิเศษ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี
7. ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

ภาคผนวก

เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของข้าราชการกรมควบคุมโรค

1. คำนิยาม

ทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) หมายถึง เส้นทางความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการที่จะไปสู่ตำแหน่งสำคัญของส่วนราชการ โดยมีการกำหนดและแสดงให้เห็นถึงเส้นทางการสั่งสมประสบการณ์และผลงานในแต่ละตำแหน่งที่ครองมาก่อนการเลื่อนไปดำรงตำแหน่งสำคัญ ซึ่งอาจจะเลื่อนจากตำแหน่งระดับล่างสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือการย้ายตำแหน่งในระนาบเดียวกัน

แผนผังทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Chart) หมายถึง แผนผังเส้นทางการดำรงตำแหน่งไปสู่ตำแหน่งเป้าหมาย ทั้งในแนวดิ่ง (การเลื่อนตำแหน่งไปสู่ระดับที่สูงขึ้น) และในแนวนอน (การย้ายเลขที่ตำแหน่งย้ายสำนัก/กอง หรือการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานโดยการมอบหมายงานใหม่) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการสั่งสมประสบการณ์และผลงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเป้าหมาย

ตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) หมายถึง ตำแหน่งสุดท้ายที่เป็นเป้าหมายในการจัดทำทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญในองค์กร และต้องใช้ระยะเวลาในการเรียนรู้และสั่งสมประสบการณ์พอสมควรก่อนเข้าสู่ตำแหน่งเป้าหมาย

การจัดกลุ่มตำแหน่ง (Job Family) หมายถึง การจัดกลุ่มตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกับ โดยไม่ต้องประเมินบุคคลและผลงาน ซึ่งการจัดกลุ่มตำแหน่งต้องพิจารณาถึงประโยชน์ที่ทางราชการได้รับเป็นสำคัญ โดยการย้าย การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนราชการ ต้องพิจารณาเกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในงานนั้น ๆ ให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งด้วย

2. สายงานในกรมควบคุมโรค

กฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ.2551 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 8 (5) มาตรา 45 มาตรา 46 และมาตรา 131 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 โดยกรมควบคุมโรคมีการจัดประเภทตำแหน่ง จำนวน 53 สายงาน ประกอบด้วยประเภทบริหาร จำนวน 1 สายงาน ประเภทอำนวยการ จำนวน 2 สายงาน ประเภทวิชาการ จำนวน 29 สายงาน และประเภททั่วไป จำนวน 21 สายงาน ดังตารางที่ปรากฏ

ลำดับ	ประเภท	ตำแหน่ง
1	ประเภทบริหาร	นักบริหาร
2	ประเภทอำนวยการ	ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)
3	ประเภทวิชาการ	นายแพทย์ นายสัตวแพทย์ ทันตแพทย์ นักวิชาการสาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพ นักเทคนิคการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ เภสัชกร นักโภชนาการ นักจัดการงานทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักเทคโนโลยีสารสนเทศ นิติกร นักประชาสัมพันธ์

ลำดับ	ประเภท	ตำแหน่ง
		นักรังสีการแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักจิตวิทยา นักจิตวิทยาคลินิก นักสังคมสงเคราะห์ นักวิชาการตรวจสอบภายใน นักวิชาการเผยแพร่ นักวิชาการสถิติ นักวิชาการโสตทัศนศึกษา นักวิเทศสัมพันธ์ บรรณารักษ์
4	ประเภททั่วไป	เจ้าพนักงานสาธารณสุข พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข โภชนากร เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานเวชสถิติ เจ้าพนักงานสถิติ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา เจ้าพนักงานห้องสมุด เจ้าพนักงานอาชีพบำบัด ช่างกายอุปกรณ์ นายช่างเครื่องกล นายช่างเทคนิค นายช่างไฟฟ้า นายช่างโยธา นายช่างศิลป์

จำนวนข้าราชการกรมควบคุมโรค จำแนกตามประเภทและระดับ

ประเภท	ระดับ											
	สูง	ต้น	สูง	ต้น	ทว.	ชช.	ชพ.	ชก./ ชพ.	ปก./ ชก./ ชพ.	ปก./ ชก.	อว.	พง./ ชง.
ประเภทบริหาร	1	4										
ประเภทอำนวยการ			24	5								
ประเภทวิชาการ					27	110	118	32	420	2372		
ประเภททั่วไป											37	445
รวมทั้งสิ้น	1	4	24	5	27	110	118	32	420	2372	37	445

ณ เดือนกรกฎาคม 2566

3.การจัดกลุ่มตำแหน่ง

การจัดกลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป ของกรมควบคุมโรค เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาโยกย้าย การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยไม่ต้องประเมินบุคคลและผลงาน ตามหลักเกณฑ์การจัดกลุ่มตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.1008/ว 16 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2564 กำหนดแนวทางการจัดกลุ่มตำแหน่งให้สอดคล้องกับหลักการจัดกลุ่มตำแหน่ง ดังนี้

1. ตำแหน่งที่มีลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบที่เหมือนกันหรือคล้ายคลึงกันให้จัดไว้ในกลุ่มเดียวกัน
2. ตำแหน่งที่ใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญหรือทักษะพิเศษ ที่เหมือนกันหรือใกล้เคียงกันให้จัดกลุ่มไว้ในกลุ่มเดียวกัน
3. ตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไม่ให้จัดรวมไว้กับตำแหน่งอื่นๆ ที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง

โดยกรมควบคุมโรคมีการจัดกลุ่มตำแหน่ง ประกอบด้วย ประเภททั่วไป จำนวน 15 กลุ่ม และประเภทวิชาการ แบ่งออกเป็น ระดับชำนาญการพิเศษลงมา จำนวน 35 กลุ่ม ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน 17 กลุ่ม และระดับทรงคุณวุฒิ จำนวน 6 กลุ่ม ดังตารางที่ปรากฏ

ลำดับ	ประเภท	รายละเอียด
1	ประเภททั่วไป	กลุ่มที่ 1 = เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานสถิติ เจ้าพนักงานห้องสมุด กลุ่มที่ 2 = เจ้าพนักงานเวชสถิติ กลุ่มที่ 3 = เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา, นายช่างศิลป์ กลุ่มที่ 4 = นายช่างเทคนิค, นายช่างไฟฟ้า กลุ่มที่ 5 = นายช่างเครื่องกล กลุ่มที่ 6 = นายช่างโยธา กลุ่มที่ 7 = เจ้าพนักงานสาธารณสุข กลุ่มที่ 8 = พยาบาลเทคนิค กลุ่มที่ 9 = เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข กลุ่มที่ 10 = เจ้าพนักงานเภสัชกรรม กลุ่มที่ 11 = เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ กลุ่มที่ 12 = เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ กลุ่มที่ 13 = เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด กลุ่มที่ 14 = โภชนากร กลุ่มที่ 15 = ช่างกายอุปกรณ์

ลำดับ	ประเภท	รายละเอียด
2	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษลงมา	<p>กลุ่มที่ 1 = นายแพทย์ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) นายแพทย์ (ด้านสาธารณสุข) นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม) นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชกรรมทั่วไป)</p> <p>กลุ่มที่ 2 = นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม)</p> <p>กลุ่มที่ 3 = นายแพทย์ (เวชกรรม สาขาศัลยกรรม)</p> <p>กลุ่มที่ 4 = นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาวิสัญญีวิทยา)</p> <p>กลุ่มที่ 5 = นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาสูติ-นรีเวชกรรม)</p> <p>กลุ่มที่ 6 = นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม)</p> <p>กลุ่มที่ 7 = นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขารังสีวิทยา)</p> <p>กลุ่มที่ 8 = นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาโสต ศอ นาสิก)</p> <p>กลุ่มที่ 9 = นายแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขาจักษุวิทยา)</p> <p>กลุ่มที่ 10 = ทันตแพทย์ (ด้านทันตกรรม)</p> <p>กลุ่มที่ 11 = นายสัตวแพทย์ (ด้านระบาดวิทยา) นายสัตวแพทย์ (ด้านวิจัย)</p> <p>กลุ่มที่ 12 = เกษัชกร (ด้านเกษตรกรรมคลินิก) เกษัชกร (ด้านเกษตรกรรมการผลิต)</p> <p>กลุ่มที่ 13 = พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)</p> <p>กลุ่มที่ 14 = พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลห้องคลอด)</p> <p>กลุ่มที่ 15 = พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด)</p> <p>กลุ่มที่ 16 = พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี)</p> <p>กลุ่มที่ 17 = พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก)</p> <p>กลุ่มที่ 18 = พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน)</p> <p>กลุ่มที่ 19 = พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลในการตรวจรักษาพิเศษ)</p> <p>กลุ่มที่ 20 = นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ) นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านวางแผน) นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา) นักจิตวิทยา นักสังคมสงเคราะห์</p> <p>กลุ่มที่ 21 = นักจิตวิทยาคลินิก</p> <p>กลุ่มที่ 22 = นักเทคนิคการแพทย์ (ด้านบริการทางวิชาการ) นักเทคนิคการแพทย์ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)</p> <p>กลุ่มที่ 23 = นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ (ด้านบริการทางวิชาการ) นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)</p> <p>กลุ่มที่ 24 = นักรังสีการแพทย์ (ด้านบริการทางวิชาการ) นักรังสีการแพทย์ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)</p>

ลำดับ	ประเภท	รายละเอียด
		<p>กลุ่มที่ 25 = นักกายภาพบำบัด (ด้านส่งเสริมพัฒนา)</p> <p>กลุ่มที่ 26 = นักโภชนาการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)</p> <p>กลุ่มที่ 27 = นักวิชาการคอมพิวเตอร์</p> <p>กลุ่มที่ 28 = นักเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>กลุ่มที่ 29 = นักวิชาการเผยแพร่ นักประชาสัมพันธ์ นักวิชาการโสตทัศนศึกษา</p> <p>กลุ่มที่ 30 = นักทรัพยากรบุคคล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>กลุ่มที่ 31 = นักวิเทศสัมพันธ์</p> <p>กลุ่มที่ 32 = นักวิชาการสถิติ</p> <p>กลุ่มที่ 33 = นิติกร</p> <p>กลุ่มที่ 34 = นักวิชาการตรวจสอบภายใน นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ</p> <p>กลุ่มที่ 35 = บรรณารักษ์</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>กรณีที่ 1 เพื่อประโยชน์ในการย้าย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้นายแพทย์ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในกลุ่มที่ 2 - 9 เป็นกลุ่มเดียวกับกลุ่มที่ 1 2. ให้พยาบาลวิชาชีพที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในกลุ่มที่ 14 - 19 เป็นกลุ่มเดียวกับกลุ่มที่ 13 <p>กรณีที่ 2 เพื่อประโยชน์ในการโอน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้นายแพทย์ด้านต่าง ๆ ของกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกลุ่มเดียวกันกับนายแพทย์ในกลุ่มที่ 1 ของบัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งของ กรมควบคุมโรค 2. ให้นัณฑแพทย์ด้านต่าง ๆ ของกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกลุ่มเดียวกันกับทันตแพทย์ ในกลุ่มที่ 10 ของบัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งของกรมควบคุมโรค 3. ให้นายสัตวแพทย์ด้านต่าง ๆ ของกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกลุ่มเดียวกันกับนายสัตวแพทย์ ในกลุ่มที่ 11 ของบัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งของกรมควบคุมโรค 4. ให้เภสัชกรด้านต่าง ๆ ของกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกลุ่มเดียวกันกับเภสัชกร ในกลุ่มที่ 12 ของบัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งของกรมควบคุมโรค 5. ให้พยาบาลวิชาชีพด้านต่าง ๆ ของกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกลุ่มเดียวกันกับพยาบาลวิชาชีพ ในกลุ่มที่ 13 ของบัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งของกรมควบคุมโรค 6. ให้นักวิชาการสาธารณสุขด้านต่าง ๆ ของกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกลุ่มเดียวกันกับนักวิชาการสาธารณสุข ในกลุ่มที่ 20 ของบัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งของกรมควบคุมโรค 7. ให้นักจิตวิทยาคลินิกด้านต่าง ๆ ของกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกลุ่มเดียวกันกับนักจิตวิทยาคลินิก ในกลุ่มที่ 21 ของบัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งของกรมควบคุมโรค 8. ให้นักเทคนิคการแพทย์ด้านต่าง ๆ ของกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกลุ่มเดียวกันกับนักเทคนิคการแพทย์ ในกลุ่มที่ 22 ของบัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งของกรมควบคุมโรค 9. ให้นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านต่าง ๆ ของกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกลุ่มเดียวกันกับนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ในกลุ่มที่ 23 ของบัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งของกรมควบคุมโรค 10. ให้นักรังสีการแพทย์ด้านต่าง ๆ ของกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกลุ่มเดียวกันกับนักรังสีการแพทย์ ในกลุ่มที่ 24 ของบัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งของกรมควบคุมโรค

ลำดับ	ประเภท	รายละเอียด
		<p>11. ให้นักกายภาพบำบัดด้านต่าง ๆ ของกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกลุ่มเดียวกันกับนักกายภาพบำบัด ในกลุ่มที่ 25 ของบัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งของกรมควบคุมโรค</p> <p>12. ให้นักโภชนาการด้านต่าง ๆ ของกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกลุ่มเดียวกันกับนักโภชนาการ ในกลุ่มที่ 26 ของบัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งของกรมควบคุมโรค</p> <p>13. ให้นักวิชาการคอมพิวเตอร์ด้านต่าง ๆ ของกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกลุ่มเดียวกันกับนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ในกลุ่มที่ 27 ของบัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งของกรมควบคุมโรค</p> <p>14. ให้นิติกรด้านต่าง ๆ ของกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกลุ่มเดียวกันกับนิติกร ในกลุ่มที่ 33 ของบัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งของกรมควบคุมโรค</p>
	ระดับเชี่ยวชาญ	<p>กลุ่มที่ 1 = นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข) นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม) นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชกรรมทั่วไป)</p> <p>กลุ่มที่ 2 = นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม)</p> <p>กลุ่มที่ 3 = นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม)</p> <p>กลุ่มที่ 4 = นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์)</p> <p>กลุ่มที่ 5 = นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาวิสัญญีวิทยา)</p> <p>กลุ่มที่ 6 = นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม)</p> <p>กลุ่มที่ 7 = นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขารังสีวิทยา)</p> <p>กลุ่มที่ 8 = นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาโสต ศอ นาสิก)</p> <p>กลุ่มที่ 9 = นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาจักษุวิทยา)</p> <p>กลุ่มที่ 10 = ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตกรรม)</p> <p>กลุ่มที่ 11 = นายสัตวแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านวิจัย)</p> <p>กลุ่มที่ 12 = เกษษกรเชี่ยวชาญ (ด้านเกษตรกรรมคลินิก) เกษษกรเชี่ยวชาญ (ด้านเกษตรกรรมการผลิต)</p> <p>กลุ่มที่ 13 = พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล)</p> <p>กลุ่มที่ 14 = นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)</p> <p>กลุ่มที่ 15 = นักเทคนิคการแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)</p> <p>กลุ่มที่ 16 = นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ</p> <p>กลุ่มที่ 17 = นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>กรณีที่ 1 เพื่อประโยชน์ในการย้าย</p> <p>1. ให้นายแพทย์ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในกลุ่มที่ 2 - 9 เป็นกลุ่มเดียวกับกลุ่มที่ 1</p> <p>2. ให้นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์) ในกลุ่มที่ 4 เป็นกลุ่มเดียวกันกับนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม) ในกลุ่มที่ 3 (กรณีปรับลดระดับตำแหน่งเป็นการชั่วคราว)</p> <p>กรณีที่ 2 เพื่อประโยชน์ในการโอน</p> <p>1. ให้นายแพทย์ด้านต่าง ๆ ของกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกลุ่มเดียวกันกับนายแพทย์ ในกลุ่มที่ 1 ของบัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งของกรมควบคุมโรค</p> <p>2. ให้นทันตแพทย์ด้านต่าง ๆ ของกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกลุ่มเดียวกันกับทันตแพทย์ในกลุ่มที่ 10 ของบัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งของกรมควบคุมโรค</p>

ลำดับ	ประเภท	รายละเอียด
		<p>3. ให้เภสัชกรด้านต่าง ๆ ของกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกลุ่มเดียวกับเภสัชกร ในกลุ่มที่ 12 ของบัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งของกรมควบคุมโรค</p> <p>4. ให้พยาบาลวิชาชีพด้านต่าง ๆ ของกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกลุ่มเดียวกับพยาบาลวิชาชีพ ในกลุ่มที่ 13 ของบัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งของกรมควบคุมโรค</p> <p>5. ให้นักวิชาการสาธารณสุขด้านต่าง ๆ ของกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกลุ่มเดียวกับนักวิชาการสาธารณสุข ในกลุ่มที่ 14 ของบัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งของกรมควบคุมโรค</p> <p>6. ให้นักเทคนิคการแพทย์ด้านต่าง ๆ ของกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกลุ่มเดียวกับ นักเทคนิคการแพทย์ ในกลุ่มที่ 15 ของบัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งของกรมควบคุมโรค</p>
	ระดับทรงคุณวุฒิ	<p>กลุ่มที่ 1 = นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)</p> <p>นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน สาขาระบาดวิทยา)</p> <p>นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน สาขาโรคจากกรประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม)</p> <p>นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน สาขาโรคติดต่ออุบัติใหม่อุบัติซ้ำ)</p> <p>นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน สาขาโรคไม่ติดต่อ)</p> <p>นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน สาขาวัณโรค)</p> <p>นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชกรรมทั่วไป)</p> <p>กลุ่มที่ 2 = นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม)</p> <p>กลุ่มที่ 3 = นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม)</p> <p>กลุ่มที่ 4 = นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม)</p> <p>กลุ่มที่ 5 = นายสัตวแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านสาธารณสุข)</p> <p>กลุ่มที่ 6 = นักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ (ด้านวิจัย)</p> <p>นักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ (ด้านสาธารณสุข)</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>กรณีที่ 1 เพื่อประโยชน์ในการย้าย</p> <p>1. ให้นายแพทย์ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในกลุ่มที่ 2 - 4 เป็นกลุ่มเดียวกับกลุ่มที่ 1</p> <p>2. ให้นายสัตวแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านสาธารณสุข) ในกลุ่มที่ 5 เป็นกลุ่มเดียวกับนายสัตวแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านวิจัย) ในกลุ่มที่ 11 (กรณีปรับลดระดับตำแหน่งเป็นการชั่วคราว)</p> <p>3. ให้นักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ (ด้านวิจัย) และนักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ (ด้านสาธารณสุข) ในกลุ่มที่ 6 เป็นกลุ่มเดียวกับนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ในกลุ่มที่ 14 (กรณีปรับลดระดับตำแหน่งเป็นการชั่วคราว)</p> <p>กรณีที่ 2 เพื่อประโยชน์ในการโอน</p> <p>1. ให้นายแพทย์ด้านต่าง ๆ ของกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกลุ่มเดียวกับนายแพทย์ ในกลุ่มที่ 1 ของบัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งของกรมควบคุมโรค</p> <p>2. ให้นักวิชาการสาธารณสุขด้านต่าง ๆ ของกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นกลุ่มเดียวกับนักวิชาการสาธารณสุข ในกลุ่มที่ 6 ของบัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งของกรมควบคุมโรค</p>

4.หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

การจัดทำเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพที่เกี่ยวข้องกับการเตรียมการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ในส่วนราชการ และยังเป็นการพัฒนาความรู้ความสามารถของข้าราชการด้วยวิธีการเลื่อน หรือการย้ายข้าราชการไปยังหน่วยงานอื่น พื้นที่อื่นหรือสายงานอื่น เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการได้สับเปลี่ยนหมุนเวียนและเรียนรู้งานที่หลากหลาย ดังนั้นจึงจำเป็นต้องเข้าใจหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ประเภททั่วไป

4.1 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. 1006/ว 13 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2564 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

ประเภทวิชาการ

4.2 กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ.2564

4.3 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. 1006/ว 14 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2564 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ กำหนดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด

คุณวุฒิ \ ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	6 ปี	10 ปี	13 ปี	15 ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร 5 ปี)*	5 ปี	9 ปี	12 ปี	14 ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร 6 ปี)*	4 ปี	8 ปี	11 ปี	13 ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	4 ปี	9 ปี	11 ปี	13 ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตริ์ หรือหนังสืออนุมัติบัตร	2 ปี	6 ปี	9 ปี	11 ปี

*หมายเหตุ คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 5 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ.กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร 5 ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 6 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 12 ลงวันที่ 15 มิถุนายน 2554

ประเภทอำนวยการ

4.4 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. 1006/ว 15 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2564 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

4.5 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 8 ลงมา และระดับ 9 ระดับ 10 ระดับ 11

ประเภทบริหาร

4.6 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1003/ว 9 ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2548 เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 11